

Memòria de **Sostenibilitat** 2025



1982

Inici de l'Activitat

La Fageda es va fundar l'any 1982 a Olot davant la necessitat d'acollir les persones amb discapacitat psíquica i amb malaltia mental de la comarca de la Garrotxa, cobrint el buit assistencial existent.



Àmbit Geogràfic

La seva seu és a mas Els Casals (Santa Pau) a la comarca de la Garrotxa (Girona) a la capital de la qual, Olot, hi té ubicats també diversos serveis.



Definició del Projecte

Un projecte social sense ànim de lucre que té per missió promoure el benestar i l'autonomia de persones de col·lectius vulnerables de la comarca de la Garrotxa a través del treball i la formació.

FUNDADOR

Cristóbal Colón Palasi

WEB

www.fageda.com

CONTACTE

comunicacio@fageda.com

Índex de continguts.

1.0. Presentació	4	3.0. Fets i dades clau del 2025	16
1.1. On som	4	4.0. Àmbit social:	28
1.2. El projecte i el seu origen	5	Activitats i serveis	
1.3. Els pilars ideològics	6	5.0. Àmbit empresarial:	37
1.4. Els valors compartits	7	Activitats i serveis	
1.5. La missió concretada en un model d'atenció integral a les persones	8	6.0. Els grups d'interès i la comunicació	41
2.0. Governança	10	7.0. Impactes Socials	45
2.1. Declaració del president	10	8.0. Impactes Econòmics	48
2.2. Estructura jurídica	12	9.0. El Valor Social Integrat	52
2.3. El Patronat i el Comitè de Direcció	13	10.0. Impactes Ambientals	53
2.4. La gestió pel foment del Bon Govern	15	11.0. La Cronologia 1982 -2025	55
2.5. El Codi de Bon Govern	15	12.0. Objectius pel 2026	58
2.6. El model de prevenció de delictes	15		
2.7. Les auditories	15		
2.8. El model de transparència	15		



1.0. Presentació

1.1. On som

La seu principal de La Fageda es troba a la finca de Mas Els Casals, dins el Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa, al municipi de Santa Pau. És el centre neuràlgic del projecte: aquí hi desenvolupem les principals activitats empresarials i hi rebem, cada any, milers de visitants interessats a conèixer de prop la nostra realitat. En una altra finca de Santa Pau, la Coromina, adquirida l'any 2019, hi conreem farratges destinats a l'alimentació de la granja de vaques.

A Olot, capital de la comarca, hi concentrem altres activitats i serveis clau del projecte, com la secció de jardineria, els serveis d'habitatge, el club social, la cafeteria-granja i l'Escola de Noves Oportunitats Noima, creada el 2022 en col·laboració amb l'Ajuntament de la ciutat.



Vista aèria de la finca Els Casals.

1.2. El projecte i el seu origen: La història d'una bogeria

La Fageda és un projecte de l'economia social, arrelat a la Garrotxa i amb més de quaranta anys d'història. Impulsada pel psicòleg Cristóbal Colón, va néixer a Olot amb la missió de millorar la vida de persones amb greus problemes de salut mental a través del treball, concebut com una eina amb un gran poder transformador, sempre que sigui real i amb sentit.

Amb vint i pocs anys, Colón va treballar durant la dècada dels setanta del segle XX en tres "manicomis". Així s'anomenaven aleshores els hospitals psiquiàtrics. Les experiències que hi va viure el van sacsejar i és en aquestes experiències, sumades a una crisi personal, on trobem el perquè de l'existència de La Fageda.

Amb la ferma voluntat de deixar enrere els manicomis, va projectar la creació d'una empresa sense ànim de lucre per ocupar les persones amb malaltia mental. Un objectiu acompanyat de dues idees que el fundador ha defensat sempre: la del treball com a eina per transformar vides, i la de que totes les persones tenim capacitats diferents.

L'Ajuntament d'Olot va fer confiança al somni de Colón i li va cedir una sala del convent del Carme per iniciar l'experiència. En ella, prop d'una quinzena de persones amb trastorn mental varen començar l'any 1982 a realitzar tasques auxiliars per a tallers d'imatgeria religiosa i per a la indústria tèxtil.

D'aquells inicis han passat quaranta-tres anys i el projecte ha crescut fins a convertir-se en una organització de referència que, avui, acompanya més de 800 persones. La seva història és coneguda com "La història d'una bogeria".

A banda d'acollir persones que presenten problemes de salut mental o discapacitat intel·lectual, també acompanya persones d'altres col·lectius en risc d'exclusió social. Allò que va néixer com una utopia, una iniciativa sense suport financer ni pla empresarial, ha evolucionat fins a esdevenir un projecte que gaudeix d'una contrastada reputació i que ha estat capaç de posicionar al mercat del gran consum una marca d'alimentació molt estimada.

La Fageda ha demostrat com un projecte arrelat en la dignitat humana i el compromís social pot generar un impacte profund i sostenible. Al llarg de la seva trajectòria ha desplegat un conjunt de serveis per oferir una atenció integral a les persones del projecte i ha consolidat un mosaic d'activitats econòmiques que generen ocupació i el sostenen: **la granja**, la secció de **jardineria**, l'**obrador de melmelades**, el **servei de visites**, la **cafeteria a la plaça Mercat d'Olot** i, especialment, la **producció de làctics**, iniciada el 1993 com a resposta creativa a un moment crític.

La qualitat dels productes no és només una exigència de mercat: és un compromís irrenunciable, junt amb la dignitat del treball i amb el respecte als consumidors. A La Fageda, el compromís social i la inclusió sociolaboral van de la mà de l'eficiència econòmica i la qualitat.

Aquesta memòria reflecteix el camí recorregut, els reptes i els resultats d'un projecte social que se serveix d'una estructura empresarial per assolir la seva finalitat. Un model que integra impacte social, respecte pel territori i viabilitat econòmica.

1.3. Els pilars ideològics

La solidesa de La Fageda s'explica, en gran part, per la fidelitat a uns principis que han orientat la presa de decisions al llarg de més de quatre dècades. Són els pilars ideològics que defineixen la identitat del projecte i li donen coherència.

- **La comprensió de l'ésser humà** com un ésser intel·ligent, lliure per escollir i capaç d'estimar els altres.

- **La concepció del treball com una dimensió fonamental de la vida de les persones.**

La feina pot ser una de les experiències més profundes i transformadores. Té un gran poder per proporcionar sentit, dignitat i creixement personal. No és només una activitat necessària per subsistir. Totes les persones, amb les nostres capacitats, talents i limitacions, podem trobar en la feina un espai on sentir-nos útils, reconegudes i valorades. L'aforisme "El sentit del treball és un treball amb sentit" sintetitza aquesta convicció; parlar de feina amb sentit és parlar d'una feina amb direcció i propòsit.

- **La concepció de l'economia com un mitjà al servei de les persones i del bé comú.**

Les activitats empresarials i, per extensió, l'economia, són un mitjà, no un fi, i per tant, el vehicle per generar llocs de treball i serveis per a les persones de l'organització.

El projecte no té ànim de lucre. Els beneficis es reinverteixen sempre per garantir la seva continuïtat i bon funcionament.

- **La concepció de la natura com un aliat indispensable.** És una realitat de la qual formem part i que ens acull. Des del principi ha estat un element clau. La natura té una gran força curativa i transformadora que ens connecta amb allò que som.



L'entorn natural té un pes clau en el dia a dia del projecte.

1.4. Els valors compartits

L'ideari de La Fageda es fonamenta en una visió particular i profunda de la naturalesa humana.

Els seus 4 pilars donen la resposta al “per què” del projecte. El “com” fem les coses el dicten els valors, que actuen com a guies del comportament. No són conceptes abstractes, sinó criteris ètics que volem que orientin la nostra conducta i les relacions entre les persones, la manera de liderar, de gestionar, de prendre decisions i de com cadascú de nosaltres vivim el projecte.

En el cas de La Fageda, els valors col·lectius que tenim com a organització no són valors aïllats, deslligats l'un de l'altre. Estan integrats en un cercle virtuós que vol ser una manera de fer, de sentir i de relacionar-nos.

El primer d'ells, el punt de partida i del qual brollen la resta, és el reconeixement. De manera successiva n'afloren la confiança, la responsabilitat i el compromís.

Cadascun dels valors del cercle s'enfoca en tres dimensions: cap a un mateix, cap als altres i cap al projecte.

El Reconeixement

És la mirada —primer cap a un mateix i després cap a l'altre— que ens fa veure la dignitat inherent que tenim tots els éssers humans. Ens ajuda a acceptar les nostres limitacions i a descobrir el nostre potencial de bondat i de capacitats.

La Confiança

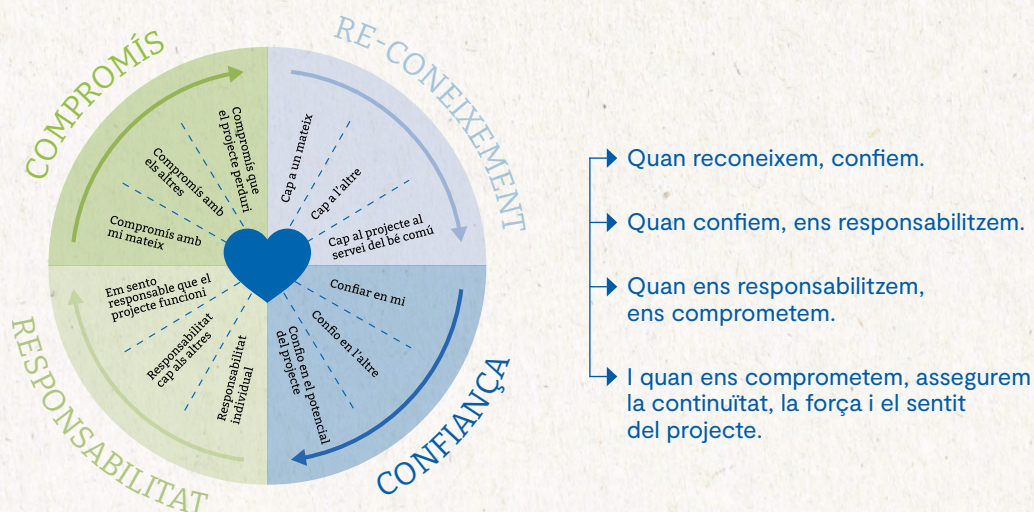
Del reconeixement neix la confiança: la seguretat mútua de sentir-nos vistos i valorats. Quan confiem en algú, l'ajudem a creure en si mateix i a donar el millor.

La Responsabilitat

De la confiança emergeix la responsabilitat: la llibertat de respondre amb consciència. Escollim com actuem sabent que tota decisió té conseqüències.

El Compromís

Quan la responsabilitat es fa acció sostinguda, apareix el compromís. És implicar-nos i posar el millor de nosaltres al servei d'un propòsit compartit.



1.5. La missió concretada en un model d'atenció integral a les persones

Per complir la nostra missió dirigida a millorar la vida de persones de col·lectius vulnerables despleguem un model d'atenció integral. Cadascuna rep una mirada holística.

Aquest model posa el focus en cinc dimensions clau de la vida humana:

- El treball i l'ocupació.
- L'habitatge i el suport a l'autonomia.
- Les relacions i la participació comunitària.
- La salut i el benestar integral
- La formació i el desenvolupament competencial.

Permet que cada persona tingui un suport adaptat que ofereix recursos varis i un acompanyament continu per tal que pugui guanyar autonomia, estabilitat i qualitat de vida.

El valor diferencial del model és la seva coherència: cada dimensió reforça les altres.

El treball en xarxa amb altres agents del territori, com són el Consorci d'Acció Social de la Garrrotxa i la Xarxa de Salut Mental, té un pes essencial.



1) Treball i ocupació

El treball i l'ocupació constitueixen un motor clau de transformació personal i una porta d'entrada a processos d'autonomia. A La Fageda es promouen itineraris ocupacionals i laborals individualitzats i amb suports adaptats a les necessitats de cada persona, tant dins del projecte com en la seva transició cap a l'empresa ordinària, en col·laboració amb empreses de diversos sectors de la comarca de la Garrotxa. Aquest enfocament té com a objectiu generar oportunitats reals i sostenibles d'inclusió laboral i social.

2) Habitatge i suport a l'autonomia

L'habitatge es concep com una condició essencial per a l'autoestima, la salut, l'autonomia, el benestar i la participació en la vida comunitària. A La Fageda s'ofereixen respostes diverses, amb diferents modalitats de suport, adaptades al grau d'autonomia i a les necessitats de cada persona, amb l'objectiu de garantir estabilitat i afavorir processos de vida independent.

3) Relacions i participació comunitària

Les relacions, tant familiars com comunitàries, es promouen com a espais generadors de vincle, participació i sentit de pertinença. Aquests elements són clau per al benestar de les persones i per a la continuïtat dels seus processos personals. A La Fageda es fomenten aquestes relacions mitjançant activitats de temps lliure inclusives, el suport a la participació en iniciatives i esdeveniments del territori, l'acompanyament en la construcció i manteniment de xarxes relacionals, i la generació d'espais de trobada i d'interacció social. Aquestes accions s'adapten als interessos i capacitats de cada persona, amb l'objectiu de reforçar la seva integració comunitària i qualitat de vida.

4) Salut i benestar integral

La salut, tant física com mental, es concep com una dimensió transversal present en tots els àmbits de la vida. A La Fageda es promou mitjançant un acompanyament continuat i coordinat, que integra els recursos propis amb els serveis del territori, com els dispositius de salut mental i l'atenció primària.

Aquest enfocament es concreta en el seguiment individualitzat de cada persona, la coordinació amb professionals sanitaris i el suport en moments de desestabilització o major vulnerabilitat. Això permet sostenir les situacions de fragilitat, garantir la continuïtat dels processos i contribuir al benestar global de les persones.

5) Formació i desenvolupament competencial

La formació acompanya els processos d'ocupació i creixement personal. A La Fageda es treballa el desenvolupament de competències tècniques, transversals i bàsiques, adaptant els continguts i els itineraris formatius a les necessitats, interessos i perfil de cada persona.

Aquest enfocament permet reforçar l'autonomia, millorar l'ocupabilitat i afavorir la continuïtat dels processos d'inclusió laboral i social.

2.0.

Governança

2.1. Declaració del **President**

La força d'un projecte compartit

El 2025 ha estat un any amb un valor simbòlic especial, perquè tanca un primer quart de segle i ens convida a mirar el camí recorregut amb perspectiva, consciència i gratitud. És un moment per reconèixer l'esforç col·lectiu i reafirmar el sentit profund de tot allò que hem construït.

Ha estat un any d'avenç i de consolidació de la trajectòria de La Fageda, que ens permet mirar el recorregut recent amb satisfacció i també amb la responsabilitat d'afrontar els reptes que tenim al davant amb lucidesa i compromís.

Els bons resultats econòmics assolits confirmen que La Fageda continua avançant sobre bases sòlides. Ens hem apropiat a una facturació de prop de quaranta milions d'euros (un 12% més respecte de l'any anterior), amb un resultat positiu superior als dos milions i un volum d'inversió molt rellevant, més de 3,7 milions d'euros. Aquestes xifres tenen valor per si mateixes però, sobretot, pel que fan possible: sostenir el projecte, protegir-ne la missió i continuar generant oportunitats reals per a les persones. També hem incrementat la producció, assolint una xifra rècord de més de cent milions d'unitats de iogurts i postres. Tot plegat és fruit de l'intens treball i esforç de l'equip de La Fageda i de la confiança dels consumidors. fidel a la seva missió.



Les inversions realitzades a la fàbrica són una mostra clara de la nostra aposta pel futur. Alhora, el 2025 ens ha recordat la importància de protegir amb diligència allò que és essencial per al projecte.

Davant la crisi de la dermatosi nodular contagiosa, que va afectar diverses explotacions bovines, vàrem actuar amb celeritat, responsabilitat i rigor, reforçant els protocols de prevenció i bioseguretat per preservar la granja. La nostra explotació no es va veure afectada i el ramat es va mantenir en perfecte estat.

L'any que hem deixat enrere també ha estat molt significatiu en la cura dels vincles i l'enfortiment de la nostra comunitat. L'impuls del nou Pla de Famílies representa un pas important per reforçar la comunicació, l'acompanyament i la participació de les famílies de les persones vinculades al projecte. Som conscients que la solidesa dels processos i itineraris d'acompanyament requereix una relació propera, clara i continuada amb l'entorn familiar.

En aquesta mateixa línia, la celebració de la primera Jornada Faig Fageda ha estat un dels moments més rellevants de l'any. Més de 400 persones vinculades al projecte vam compartir una jornada pensada per aprofundir en l'ideari, reconnectar amb l'essència de La Fageda i reforçar el compromís col·lectiu amb els valors que ens han guiat al llarg dels anys. Va ser una experiència especialment significativa, tant pel que va representar de trobada i cohesió, com per la seva capacitat de projectar-nos cap al futur amb una major consciència d'allò que volem preservar: el llegat del fundador, Cristóbal Colón.

El 2025, l'escola Noima ha continuat consolidant-se com un recurs educatiu i de cohesió social rellevant per al territori,

oferint formació, orientació i acompanyament a joves en situació de vulnerabilitat educativa, formativa i laboral, amb l'objectiu d'acompanyar-los en la construcció del seu projecte de vida.

Vull destacar també la importància que ha tingut durant aquest exercici la divulgació del Valor Social Integrat. Aquesta metodologia ens permet explicar millor, i amb dades, l'abast real del valor que generem. Sabem que La Fageda genera 13 euros de retorn social per cada euro públic rebut. Més enllà de la xifra, el que pren veritable rellevància és allò que expressa: que l'activitat econòmica es transforma en benestar compartit, en suport a les famílies, en estalvi públic i en cohesió social. Transmetre als nostres grups d'interès l'impacte del projecte esdevé una obligació i, per fer-ho, un dels millors canals que tenim i que en el futur potenciarem és el Servei d'Atenció al Visitant, que va camí de complir els trenta anys.

Mirar enrere doncs ens permet reconèixer el camí recorregut; mirar endavant ens compromet a continuar innovant, enfortint la nostra activitat productiva, cuidant les persones i preservant allò que ens fa singulars: un projecte profundament humà, arrelat al territori i fidel a la seva missió.

La Fageda continuarà avançant amb ambició serena, amb sentit de responsabilitat i amb la convicció que el futur només té valor si és compartit.

Gràcies a totes les persones que ho feu possible cada dia.

Josep Maria Bonmatí, president.

2.2. Estructura jurídica

El projecte de La Fageda, complex i heterogeni, articula tota la seva activitat a través d'una estructura jurídica formada per cinc entitats complementàries, totes elles sense ànim de lucre i orientades a la mateixa missió. El 1982 va néixer com a cooperativa i amb el pas del temps la necessitat d'anar adaptant la seva activitat i serveis a un marc jurídic competent ens ha portat a l'actual arquitectura organitzativa.

Aquest sistema jurídic, divers i complementari, ens permet garantir una gestió adaptada a la naturalesa de cada activitat.

Les 5 entitats són:

La Fageda Fundació

Des del 2015 és l'entitat que assumeix la governança global del projecte i gestiona l'activitat productiva. També és titular del Centre Especial de Treball, que garanteix ocupació adaptada a persones amb discapacitat o trastorn mental. El seu patrimoni i els beneficis es destinen íntegrament al propòsit fundacional.

La Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa

Gestiona tots els serveis d'atenció directa a persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn de salut mental: teràpia ocupacional, oci i serveis d'habitatge, entre d'altres. Creada el 1997, la seva tasca assegura acompanyament especialitzat.

El Faig de La Fageda

És l'empresa d'inserció destinada a generar oportunitats laborals per a persones en situació de vulnerabilitat que no presenten discapacitat. Mitjançant contractes laborals reals, ofereix experiències laborals i itineraris que faciliten la transició cap al mercat de treball ordinari. La seva creació, el 2019, va implicar la incorporació al projecte de nous col·lectius en risc d'exclusió.

La Fageda, SCCL

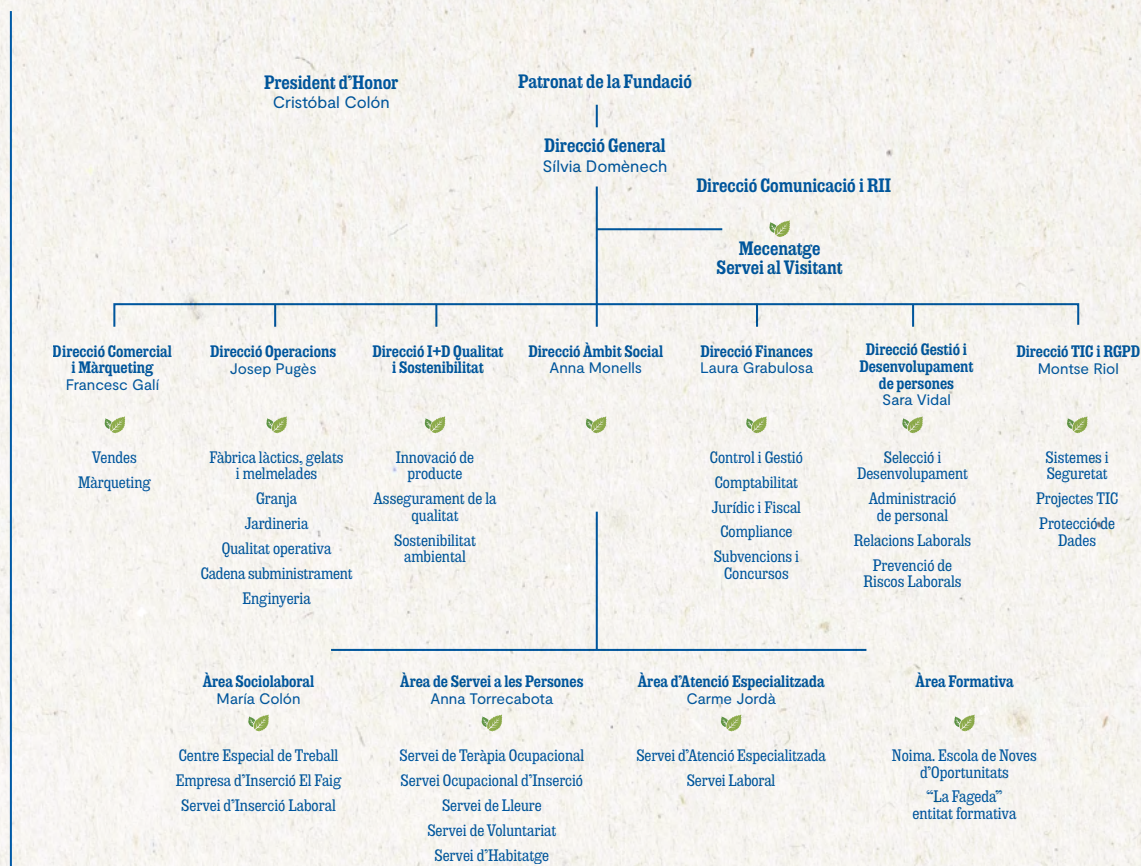
Cooperativa fundada el 1982, actualment opera com una cooperativa de consumidors integrada per usuaris, treballadors i familiars. Promou formació, espais culturals i esportius i fomenta la participació activa de la comunitat vinculada al projecte.

Fundació Noima

Constituïda el 2023, gestiona l'Escola de Noves Oportunitats Noima adreçada a joves en situació de vulnerabilitat educativa, formativa i laboral. La seva missió és oferir itineraris formatius i d'acompanyament que facilitin el retorn al món acadèmic o laboral, ampliant l'impacte social del projecte al territori.

2.3. El Patronat i el Comitè de Direcció

Organigrama — La Fageda®



EL PATRONAT és el màxim òrgan de govern de La Fageda i el responsable últim de vetllar per la correcta gestió, la missió fundacional i l'orientació estratègica del projecte. Com a òrgan col·legiat, estableix els principis d'actuació, les normes de funcionament i els criteris ètics que han de seguir tots els membres de l'organització.

Aquest marc s'articula a través del Codi de Bon Govern, que consolida el compromís amb la transparència, la responsabilitat i la bona gestió, i que s'alinea amb els estàndards del bon govern del sector social i fundacional.

El Patronat celebra tres reunions ordinàries anuals, on fa el seguiment de l'activitat global, revisa les principals fites del projecte i pren les decisions estratègiques.

Per afavorir una gestió més especialitzada, s'estructura en dues comissions delegades:

- **Comissió Permanent:** tracta els temes executius amb reunions mensuals i de seguiment del dia a dia de la gestió.
- **Comissió d'Auditoria i Riscos:** es reuneix de manera trimestral i aborda aspectes relacionats amb la gestió de riscos, el model de compliance, el control intern i les auditories.

Gràcies a aquesta estructura, el Patronat exerceix una supervisió rigorosa i garanteix que l'activitat de totes les entitats de La Fageda es desenvolupi d'acord amb els valors, els objectius i el compromís social que defineixen el projecte.

EL COMITÈ DE DIRECCIÓ és l'equip executiu que impulsa la gestió quotidiana i assegura la implementació operativa de les línies estratègiques aprovades pel Patronat. Agrupa els responsables de les àrees clau del projecte i actua com a espai de coordinació entre les activitats empresarials, els serveis, les funcions corporatives i el model d'atenció a les persones.

Es reuneix de manera ordinària amb periodicitat quinzenal. Aquest comitè té la funció de:

- Coordinar l'activitat global de les diferents entitats del grup.
- Implementar els plans estratègics i operatius aprovats pel Patronat.
- Garantir el compliment dels mecanismes de bon govern, inclòs el Model de Prevenció de Delictes, el Codi de Conducta i els protocols interns de transparència i control.
- Supervisar la gestió de riscos, en coherència amb el treball de la Comissió d'Auditoria i Riscos.
- Assegurar l'alineament entre les activitats productives, socials i formatives del projecte.



Els membres del Comitè de Direcció: Josep Pugès, Montse Riol, Maria Colón, Francesc Galí, Sílvia Domènech, Laura Grabulosa, Sara Vidal, i Anna Monells.

2.4. La gestió pel foment del Bon Govern

Es consolida any rere any un model de governança que combina responsabilitat, transparència i rigor en la gestió, amb l'objectiu de protegir la missió fundacional i garantir que totes les decisions es prenguin d'acord amb criteris ètics i d'eficiència.

Aquest sistema integra eines de control intern, instruments de prevenció i mecanismes de supervisió que permeten mantenir un model sòlid i fiable, orientat tant a les persones com a la qualitat del servei.

El conjunt d'aquestes pràctiques és essencial per preservar la confiança dels nostres grups d'interès i assegurar una gestió alineada amb els principis del Bon Govern.

2.5. El Codi de Bon Govern

El **Codi de Bon Govern** és el marc que defineix els principis i els criteris ètics que orienten l'actuació del Patronat. Estableix normes de conducta, criteris de presa de decisions i compromisos en matèria de transparència, integritat i responsabilitat.

Aquest document reforça la coherència entre la missió social i les decisions de govern, i contribueix a mantenir un model de gestió responsable que ha de generar confiança entre usuaris, famílies, treballadors, institucions i societat.

2.6. El model de prevenció de delictes: Compliance

Implementat el 2015, és un model preventiu que té per finalitat evitar qualsevol conducta il·legal o contrària als valors de l'organització, com ara conflictes d'interès o pràctiques de corrupció.

Es basa en elements com el mapa de riscos, la definició de controls interns, la formació del personal, protocols de conducta i la integració del Codi de Conducta.

Aquest sistema protegeix tant l'organització com les persones, minimitza riscos reputacionals i assegura el compliment normatiu.

A partir de 2023, es va reforçar amb un canal de denúncies intern i extern, que facilita comunicar irregularitats amb garanties de confidencialitat i transparència.

2.7. Les auditories

Les auditories constitueixen una eina clau per garantir la confiança i el rigor en la gestió. A La Fageda els processos i registres se sotmeten a revisions exhaustives per assegurar que compleixen amb les normatives legals, fiscals i de control intern aplicables.

Aquestes auditories permeten validar la correcta gestió dels recursos, identificar oportunitats de millora i reforçar la responsabilitat en la presa de decisions. A més, alimenten la feina de la Comissió d'Auditoria i Riscos del Patronat, que en fa el seguiment de manera sistemàtica.

2.8. El model de transparència

El compromís amb la transparència és un element estructural de La Fageda. L'organització posa a disposició dels seus grups d'interès informació clara, accessible i actualitzada sobre l'activitat, l'ús dels recursos, els resultats i l'impacte social.

Aquest enfocament es reflecteix en el conjunt de mecanismes de governança, en la publicació de dades rellevants i en els nombrosos canals i accions de comunicació que tenim a l'abast per a tots els nostres grups d'interès.

La transparència és, per tant, un valor transversal que reforça la confiança i la credibilitat del projecte. La pàgina web de l'entitat disposa d'un **apartat exclusiu de transparència** amb tota la documentació referent a l'estructura organitzativa i el control i avaluació de l'activitat.

3.0.

Fets i dades clau del 2025

| L'any en xifres

El 2025 ha estat un any de consolidació i d'avenç per a La Fageda. El projecte ha enfortit la seva capacitat d'acompanyar persones, ha assolit resultats econòmics positius, ha ampliat el retorn social i ha mantingut el compromís amb el territori i el medi ambient. Les dades següents en resumeixen els principals indicadors.

Premi Empresa +Impacte Social Corporatiu La Fageda

En col·laboració amb



Sílvia Domènech i Josep M^a Bonmatí recollint el premi Impacte Social Corporatiu.



Àmbit laboral i d'atenció a persones

Professionals

197

Persones ateses

Centre Especial
de Treball

159

Empresa
d'Inserció

62

Servei d'Inserció Laboral
a l'empresa ordinària

64

Servei de Teràpia
Ocupacional

60

Serveis d'Habitatge

90

Servei d'Ocupació
i Inserció

27

Servei
Prelaboral

20

Club
Social

22

Servei
de Lleure

35

Alumnes Noima

286



Activitat empresarial

INVERSIONS



3.710.028

Euros

RESULTAT ECONÒMIC BENEFICI



2.510.377

Euros

60% DE COMPRES A PROVEÏDORS DEL TERRITORI



15.588.178,91

Euros

NÚMERO DE CONSUMIDORS

2.500.000



PRODUCCIÓ DE IOGURTS



108.000.000

Unitats

MELMELADES



163.000

Kg

GELATS



54.388

Kg



Valor Social Integrat (VSI)

TOTAL VSI

73.388.906 €

PER CADA EURO PÚBLIC REBUT,
LA FAGEDA GENERA 13€
DE RETORN EN VALOR TOTAL

13€

de retorn
en valor total

1€

públic





Indicadors mediambientals

ENERGIA PROCEDENT
DE FONTS RENOVABLES

79%

PURINS TRACTATS A LA PLANTA
DE COMPOSTATGE

100%

AIGÜES RESIDUALS TRACTADES
A LA DEPURADORA

100%



Comunicació i visibilitat

IMPACTES ALS MITJANS
DE COMUNICACIÓ



2.300

VISITES AL SERVEI
D'ATENCIÓ AL VISITANT



44.160

CONSULTES SERVEI
D'ATENCIÓ AL CONSUMIDOR



1.266

SEGUIDORS A LINKEDIN



29.320

SEGUIDORS A INSTAGRAM



33.489

SEGUIDORS A FACEBOOK



31.269

L'any en 10 titulars

1. UNS RESULTATS ECONÒMICS ESPECIALMENT POSITIVS

L'any 2025 ha estat un exercici extraordinari des del punt de vista econòmic per a La Fageda, amb un benefici de dos milions i mig d'euros (gràcies, sobretot, a l'increment de la venda de làctics), que han generat una facturació de més de 39 milions. El resultat, amb un EBITDA de 4,3 milions, permet complir amb el retorn del deute i seguir avançant en les inversions.

Les causes de l'increment de les vendes són multifactorials: destaquen la baixada de l'IVA dels iogurts a principis d'any, les campanyes realitzades a meitat d'any i el ressò mediàtic pel cas de Maria Branyas com a principals factors impulsors.

Fidels a la nostra naturalesa i missió, tots els beneficis obtinguts s'han destinat a enfortir el propi projecte i impulsar noves iniciatives.

2. RELLEVANTS INVERSIONS A FÀBRICA PER CREAR OCUPACIÓ I UNA NOVA GAMMA DE PRODUCTES

Amb l'objectiu de mantenir els llocs de treball existents i generar-ne de nous, el gener de 2024 s'havia promogut un pla d'inversions industrials al Centre Especial de Treball. Plantejat amb una durada de tres anys, aquest pla tenia per finalitat avançar en la creació d'una nova gamma de productes lactis, ampliar la capacitat productiva de les instal·lacions i adaptar-les als requisits de la norma IFS de seguretat alimentària.

Durant el segon any d'execució, el 2025, ja s'han completat diverses inversions clau: l'adequació de la caldera de biomassa, la instal·lació de portes antiincendis, l'obra civil i la implementació de les instal·lacions dels nous obradors. Igualment, ja és a punt l'inici de la instal·lació de la nova maquinària i les obres dels nous molls de càrrega.

Aquesta iniciativa va ser possible gràcies al suport del Programa InnvESS – Treball Protegit, promogut i finançat pel Departament d'Empresa i Treball i pel programa d'Economia Social de la Generalitat de Catalunya, que va aportar més del 60% del cost total, valorat en més de quatre milions d'euros (4,2 milions). En aquest context, el Conseller d'Empresa i Treball, Miquel Sàmpel, va visitar les instal·lacions per conèixer de primera mà l'abast de les inversions i el desenvolupament del nou projecte.



Laura Grabulosa, directora financiera, en una de les accions de divulgació del VSI.

3. INTENSA DIFUSIÓ DEL VALOR SOCIAL INTEGRAT COM A EINA DE RENDICIÓ DE COMPTES

Durant el 2025, es van divulgar de manera proactiva les dades del **Valor Social Integrat (VSI)** del 2024 amb l'objectiu de donar a conèixer, de forma transparent i comprensible, l'abast real de l'impacte social i econòmic. El VSI, conegut com "la comptabilitat social", converteix en valor mesurable totes les aportacions generades per l'activitat de l'organització.

El VSI del 2024 va ascendir a 65,3 milions d'euros, evidenciant un retorn social de 13 euros per cada euro públic rebut. El del 2025, com es veurà en un altre apartat d'aquesta memòria supera els 73 milions. Aquesta metodologia permet incorporar a la memòria dades fins ara no recollides per la comptabilitat tradicional, com el valor aportat a les famílies o l'estalvi en prestacions i costos socials per a les administracions públiques.

4. IMPULSAT EL NOU PLA DE FAMÍLIES PER REFORÇAR LA COMUNICACIÓ I L'ACOMPANYAMENT

S'impulsa el nou Pla de Famílies, un projecte transversal destinat a reforçar la comunicació, la informació i l'acompanyament a les famílies de les persones vinculades al projecte. Aquest pla té com a objectiu establir una relació més propera, clara i continuada, tot ordenant accions ja existents i incorporant-ne de noves.

Entre les principals línies de treball destaquen les reunions anuals en grups reduïts, el desenvolupament d'un Pla d'Acollida per a noves famílies, la programació estable de xerrades i formacions, l'ampliació d'assessoraments especialitzats i el desenvolupament d'un canal de comunicació directe. El pla també inclou accions per fomentar la participació i la cohesió, promovent espais compartits entre famílies i l'organització.



Una de les sessions grupals amb famílies celebrada el mes d'octubre.



La jornada celebrada a la primavera va reunir treballadors, usuaris i membres del Patronat.

5. LA I JORNADA FAIG FAGEDA CENTRADA EN L'IDEARI I ELS VALORS

El maig de 2025 se celebra la primera edició de Faig Fageda, una jornada interna que va reunir més de 400 persones del projecte i que es va desenvolupar amb un gran èxit de participació i implicació. Amb l'objectiu de fer una immersió en l'ideari del projecte que el fundador Cristóbal Colón ha començat a redactar, la jornada va fer valer el seu llegat i la importància d'aprofundir en els valors que han guiat La Fageda al llarg dels anys.

Mitjançant activitats vivencials, espais de diàleg i sessions de treball sobre els reptes i resultats de l'organització, Faig Fageda va esdevenir un moment clau per reconnectar amb l'essència del projecte, enfortir vincles i avançar col·lectivament cap als propers anys. L'aturada de l'activitat productiva va permetre que tot el personal hi participés, consolidant aquesta jornada com un espai de trobada significatiu, que reforça el compromís compartit amb una Fageda cohesionada, participativa i orientada al bé comú. Faig Fageda se celebrarà bianualment.

6. RELLANÇAMENT DELS GELATS

El 2025 es reformula parcialment el plantejament de la gamma de gelats, pla que va coincidir amb el quinze aniversari de l'inici d'aquesta activitat.

Es procura reforçar la presència al mercat català amb un producte més competitiu, diferencial i alineat amb els valors de la marca. La transformació va incloure la reformulació completa de les receptes, quatre gustos innovadors i un nou packaging sota el concepte de marca *Extraordinària diferència*.



Els nous gelats de La Fageda.

7. UN RESSÒ MEDIÀTIC EXCEPCIONAL PEL CAS MARIA BRANYAS, LA DONA MÉS GRAN DEL MÓN

Al setembre, la publicació dels resultats de l'estudi sobre la longevitat de Maria Branyas, la dona que havia estat la persona més gran del món i que va morir als 117 anys, va generar per a La Fageda un excepcional ressò mediàtic durant un mes i mig, tant a mitjans catalans, estatals com internacionals.

La vinculació de la salut de Maria Branyas amb el consum de iogurts, va posar el projecte a primera plana, donat que la mateixa Maria Branyas havia fet públic en el seu moment (al seu perfil de Twitter) que era una gran consumidora dels iogurts de La Fageda.

Durant un mes i mig i de manera consecutiva, la marca i el projecte es van situar en un espai de gran visibilitat pública. Això es va traduir en més d'un centenar d'impactes als mitjans de comunicació, en un increment històric de les consultes al Servei d'Atenció al Consumidor demanant on comprar els productes de La Fageda (més de 400 en un sol mes, la gran majoria de fora de Catalunya) i en un augment important del nombre de mencions a les xarxes socials.

Es va fer un seguiment actiu i una gestió acurada de les peticions d'informació per garantir un relat rigorós, respectuós i alineat amb els valors de l'organització. L'exposició pública va contribuir a amplificar el coneixement del projecte a públics que no el tenien identificat, fet que va afavorir noves oportunitats de divulgació i de connexió i va impactar en les vendes.



8. LA FAGEDA S'INCORPORA DE NOU AL GRUP CLADE

El 2025 s'entra a formar part de **Clade**, un grup referent d'empreses i organitzacions de l'economia social a Catalunya. Clade agrupa entitats compromeses amb una economia més justa i sostenible —com Abacus, Som Energia, Caixa d'Enginyers o Suara, entre d'altres— i és un espai que promou la col·laboració, el coneixement compartit i la generació de projectes transformadors. Formar-ne part ens permet reforçar aliances, compartir experiències i continuar avançant per fer més visible l'economia social.



Les estrictes mesures de seguretat varen fer que la granja no rebés visitants.

9. LA GRANJA REFORÇA LA BIOSEGURETAT DAVANT LA DERMATOSI NODULAR CONTAGIOSA

Durant la crisi de la Dermatosi Nodular Contagiosa, que va afectar diverses explotacions bovines el 2025, la granja no es va veure afectada i el ramat es va mantenir en perfecte estat. Seguint les indicacions de les autoritats sanitàries, es va aplicar un protocol reforçat de prevenció per protegir els animals i garantir la bioseguretat.

Entre les mesures adoptades es va procedir al tancament temporal de l'accés a la granja per a les visites, que es van mantenir operatives amb un recorregut adaptat exclusivament a l'exterior. Aquesta acció, adoptada de manera preventiva, va ser clau per preservar la salut del ramat i assegurar la continuïtat de l'activitat amb totes les garanties.

10. RECONeixEMENTS AL FUNDADOR CRISTÓBAL COLÓN

Durant el darrer trimestre de l'any, Cristóbal Colón va rebre tres reconeixements destacats en homenatge a la seva trajectòria i compromís social. D'una banda, la patronal CECOT li va atorgar en un acte a Terrassa el **Reconeixement al Progrés Empresarial 2025** en la categoria Personalitat, un guardó que celebra la seva visió d'una empresa al servei de les persones.

Colón també va rebre el Premi Joan Domènech de la Fundació Aspronis, que distingeix persones i institucions amb una forta aportació social.

El tercer reconeixement va consistir en la seva entrada com a **Soci d'Honor de la Reial Acadèmia Europea de Doctors (RAED)**. L'acte va reunir més de **200 persones** i es va convertir en un moment especialment emotiu. Hi va pronunciar un discurs profund i impactant, celebrat pels assistents, en què va reivindicar el treball amb sentit i la filosofia que ha guiat La Fageda al llarg de més de quaranta anys.

Aquests tres reconeixements tan rellevants varen tancar un any que reafirma el llegat inspirador d'un fundador que continua essent un referent en l'àmbit social i empresarial.



Cristóbal Colón rebent el premi de la CECOT a Terrassa.

Altres reconeixements rebuts el 2025

- La Crema Catalana Orígens, reconeguda en els premis Superior Taste Awards.
- Premis Horeca New Business Models Awards, en la categoria 'People, Product, Planet' amb el projecte 'La Fageda: iogurts que transformen vides', entregat en el marc de la fira HIP - Horeca Professional Expo 2025.
- Premi Empresa de l'Any 2024 per l'Impacte Social Corporatiu, atorgat per El Periódico i Banc Sabadell.
- Reconeixement de l'Associació de Comerciants d'Olot a la Innovació, la Col·laboració i la Trajectòria per haver contribuït de forma ininterrompuda al projecte Garrotxa Approp.
- Premi Impacte a la categoria de construcció de marca (guardó Plata) pel projecte de reposicionament iniciat el 2024, amb el lema Extraordinària Diferència, entregat pel Col·legi de Màrqueting i Comunicació de Catalunya.

4.0.

Àmbit social: activitats i serveis

L'àmbit social de La Fageda desplega un conjunt de recursos orientats a acompanyar persones en situació de vulnerabilitat, especialment aquelles que presenten una discapacitat intel·lectual, problemes de salut mental, així com persones en risc d'exclusió social, des d'una mirada integral. El seu objectiu és afavorir itineraris

personals, socials i laborals sostenibles, adaptats a les necessitats, les capacitats i el moment vital de cada persona. Aquest acompanyament es concreta a través de diferents àrees i serveis que actuen de manera coordinada.



Àrea Sociolaboral

La seva finalitat és oferir oportunitats reals d'inclusió laboral i social mitjançant la combinació d'orientació especialitzada, formació pràctica i suport continuat en els entorns de treball.

Aquesta àrea actua com a espai de connexió entre les necessitats de cada persona i les oportunitats del territori, facilitant itineraris d'inserció ajustats a cada situació. El treball es fonamenta en una mirada individualitzada, que té en compte les capacitats, els interessos i les limitacions de la persona, així com els factors que incideixen en la seva autonomia, com la situació residencial, la salut emocional o el nivell de suport requerit.

A partir d'aquesta anàlisi, es dissenyen i es despleguen itineraris personalitzats que poden incloure accions d'orientació, formació en lloc de treball, adquisició d'hàbits laborals i acompanyament en la incorporació i manteniment en l'ocupació, tant dins del projecte com en l'empresa ordinària. Aquest acompanyament es manté de manera sostinguda per afavorir la continuïtat dels processos i la consolidació dels resultats.

L'integren:

■ EL CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)

És l'eix vertebrador de l'activitat sociolaboral i un dels espais on es fa més evident la missió de La Fageda: promoure la inclusió social mitjançant el treball. El CET ofereix oportunitats laborals dignes a persones amb discapacitat, principalment a aquelles amb especials dificultats d'accés al mercat laboral —persones amb discapacitat intel·lectual o problemes de salut mental amb un grau reconegut igual o superior al 33%, així com persones amb discapacitat física, sensorial o auditiva amb un grau igual o superior al 65%— i que requereixen suports específics. El seu model es basa en la combinació de:

• Treball real i adaptat

Les persones treballen en activitats productives integrades en el funcionament global del projecte (làctics, jardineria, melmelades, planta de gelats, tasques logístiques...) contribuint de manera real a la generació de productes i serveis. Les tasques s'organitzen tenint en compte les capacitats, el ritme individual i les adaptacions necessàries amb l'objectiu de garantir que cada persona pugui desenvolupar una activitat amb sentit i seguretat.

• Suport personal i professional

Cada persona compta amb un seguiment continuat per part de l'equip multidisciplinari que avalua les necessitats de suport, identifica oportunitats de desenvolupament i acompanya en moments de canvi, com ara moviments de secció, canvis de rol o processos d'adquisició i revisió de competències. Aquest acompanyament inclou també el suport emocional, personal i psicològic, així com l'acompanyament a l'entorn familiar, amb l'objectiu d'afavorir el benestar i la continuïtat dels processos.

Aquest enfocament contribueix a garantir una experiència laboral estable i positiva, orientada al desenvolupament personal i professional de cada persona.

• Itineraris de desenvolupament i transició

El CET es configura com un espai que acull trajectòries laborals diverses i afavoreix el desenvolupament de cada persona al llarg del temps. Per a algunes persones, representa un entorn de treball estable a llarg termini; per a d'altres, pot esdevenir un pont cap a la transició al mercat laboral ordinari. També pot ser un entorn adequat per a persones que, provenint del mercat ordinari, necessiten un context de treball més ajustat i tranquil per poder continuar la seva trajectòria laboral.

L'equip acompanya aquest procés identificant els moments de maduresa, els interessos professionals i les necessitats formatives, i promovent accions que permetin avançar cap a noves oportunitats i fites.



Dues persones del Centre Especial de Treball utilitzant la Dalmec, que millora l'ergonomia.

■ L'EMPRESA D'INSERCIÓ (EI)

L'empresa d'inserció és un recurs orientat a facilitar la incorporació al mercat laboral de persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant un entorn de treball protegit i temporal. A través de contractes laborals reals, es combina l'activitat productiva amb un acompanyament socioeducatiu intensiu, orientat a millorar l'ocupabilitat.

Aquest recurs facilita la incorporació al mercat laboral ordinari de persones amb dificultats d'accés o manteniment de l'ocupació, com ara joves amb baixa qualificació, persones afectades per factors socials com la inestabilitat residencial, trajectòries laborals discontinues, situacions de violència o processos migratoris recents. Els itineraris tenen una durada limitada i es defineixen de manera individualitzada, amb l'objectiu de reforçar hàbits laborals, competències professionals, autonomia i capacitat de gestió personal i emocional. L'estada a l'empresa d'inserció té una durada limitada, amb un màxim de tres anys, i s'orienta a afavorir una transició efectiva cap a l'ocupació ordinària.

■ EL SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL A L'EMPRESA ORDINÀRIA (SIL)

El SIL facilita la incorporació de persones al mercat laboral ordinari, actuant com a nexa entre les empreses del territori i les persones que busquen una oportunitat laboral ajustada al seu perfil.

El servei ofereix un acompanyament integral que inclou la preparació prèvia als processos de selecció, la mediació amb les empreses, el suport en l'adaptació al lloc de treball i un seguiment continuat orientat a garantir l'estabilitat laboral. En aquest marc, es desenvolupa el Treball amb Suport (TAS), amb intervencions in situ al mateix lloc de treball per facilitar l'adaptació, l'aprenentatge de tasques i la consolidació del lloc.

Aquest acompanyament es manté més enllà de la contractació, ja que el seguiment posterior és clau per afavorir la consolidació de l'experiència laboral i la continuïtat en l'ocupació. En el cas de les persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn de salut mental, aquest suport es manté de manera indefinida, adaptant-se a les necessitats de cada moment.

Àrea de Serveis a les Persones



L'àrea de Serveis a les Persones té com a objectiu acompanyar les persones que presenten una discapacitat intel·lectual i/o un problema de salut mental des d'una mirada integral, més enllà de l'àmbit laboral, donant resposta a diferents dimensions de la seva vida.

A través de serveis inclosos en la cartera de Drets Socials, aquesta àrea ofereix suport en àmbits com l'habitatge, els serveis diürns (com el STO i el SOI), el temps lliure i la participació comunitària, contribuint al benestar, l'autonomia i la qualitat de vida de les persones.

Aquests serveis es despleguen de manera coordinada amb l'àmbit Sociolaboral i el d'Atenció Especialitzada, reforçant els itineraris d'inclusió i ocupació, i incorporen també accions transversals com el foment del voluntariat i la vinculació amb l'entorn.

Els serveis que s'ofereixen en funció del perfil de cada persona són els següents:

■ SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL (STO)

S'adreça a persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau reconegut igual o superior al 65% i té com a finalitat mantenir i potenciar les capacitats personals i socials de cada persona.

S'hi desenvolupen activitats terapèutiques —com l'estimulació cognitiva, la logopèdia, la psico-motricitat, l'expressió corporal o l'equinoteràpia—, també activitats ocupacionals amb utilitat real, com el manteniment dels jardins, el cultiu de l'horta ecològica, el suport en l'etiquetatge de melmelades o la gestió de la botiga interna El Rebost de La Fageda.

A més, es promouen activitats comunitàries, com el voluntariat a residències de gent gran, la pràctica esportiva al pavelló de Santa Pau o el taller de cuina al Mercat Municipal d'Olot, entre d'altres.

El servei és gestionat per un equip interdisciplinari format per professionals de la psicologia, el treball social, l'educació social i la teràpia ocupacional.



El Rebost de La Fageda, un servei plenament consolidat.

■ SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ (SOI)

Aquest servei actua com una etapa de preparació per a la incorporació al món laboral de persones amb discapacitat intel·lectual que necessiten reforçar la seva maduresa personal, la formació o les habilitats bàsiques.

El SOI posa un èmfasi especial en l'acompanyament a persones joves, facilitant l'adquisició de competències personals, socials i laborals que els permetin avançar cap a la seva integració en un futur al CET o al mercat laboral ordinari.

■ SERVEIS D'HABITATGE

Els serveis d'habitatge ofereixen una resposta adaptada al grau d'autonomia i al nivell de suport que requereix cada persona, amb l'objectiu de garantir entorns de vida estables, segurs i significatius, que afavoreixin el benestar i els processos de vida independent.

Aquests serveis es despleguen a través de diverses modalitats, que s'ajusten a les necessitats i al moment vital de cada persona:

- El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SSAPLL), que es desenvolupa al domicili i reforça les capacitats per a la vida quotidiana.
- Llar amb suport, especialment dirigida a persones amb trastorn de salut mental, que combinen autonomia amb acompanyament professional.
- Pisos compartits, que permeten a les persones viure de manera independent en un entorn de convivència compartida, promovent la vida en comunitat i comptant amb el suport de l'equip professional.
- Llars residència, amb presència professional continuada, que ofereixen un entorn estructurat i de suport intensiu.

En conjunt, aquests recursos contribueixen a generar estabilitat residencial i a consolidar itineraris personals, en coordinació amb la resta d'àmbits del projecte.

■ CLUB SOCIAL

Operatiu des de gener de 2024, el Club Social facilita espais de relació i participació comunitària per a persones amb problemàtica de salut mental de la comarca.

A través d'activitats de lleure i de dinamització social, el servei promou la vinculació amb l'entorn, el desenvolupament personal i la participació en la vida comunitària. S'hi organitzen tallers, sortides culturals, activitats de cap de setmana i propostes en horari nocturn, adaptades als interessos de les persones participants.

El servei té la seva seu a Olot, a l'edifici de l'ateneu cultural Els Catòlics.

■ SERVEI DE LLEURE

El Servei de Lleure promou espais d'oci, cultura i activitat física adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn de salut mental vinculades a La Fageda, amb l'objectiu de fomentar la participació activa en la comunitat, el sentiment de pertinença i la construcció de vincles socials significatius.

A través d'una programació adaptada als interessos i necessitats de les persones, el servei contribueix al benestar i a la qualitat de vida, generant oportunitats de relació i participació en entorns normalitzats i comunitaris. Les activitats es desenvolupen principalment en caps de setmana, festius i períodes de vacances.



El servei de lleure és molt actiu durant les Festes del Tura d'Olot.

■ SERVEI DE VOLUNTARIAT

El Servei de Voluntariat articula una xarxa de persones voluntàries, majoritàriament del territori, que participen de manera altruista en diferents iniciatives de l'entitat.

La seva contribució aporta valor social i relacional al projecte, generant vincles, afavorint la participació i enriquint la vida comunitària, sempre en coordinació amb els equips professionals.

Àrea d'Atenció Especialitzada

L'àrea d'Atenció Especialitzada ofereix suport terapèutic a persones que afronten situacions personals complexes, amb l'objectiu de sostenir la seva estabilitat emocional i afavorir la continuïtat dels seus processos personals, ocupacionals i laborals.

S'adreça a persones amb trastorn de salut mental que presenten una personalitat complexa, així com a persones amb trastorn de salut mental i/o discapacitat intel·lectual que, en determinats moments de la seva vida, poden patir situacions d'estrès o dificultats personals que comprometen el seu equilibri emocional. Sense un acompanyament adequat, aquestes situacions poden tenir un impacte negatiu en la seva trajectòria vital.

El servei proporciona una atenció terapèutica intensiva i continuada, adaptada a les necessitats de cada persona, i s'adreça tant a persones treballadores del CET com a persones usuàries dels diferents serveis, així com als seus entorns familiars quan es considera necessari.

Aquest suport es presta des de l'equip de professionals de La Fageda i es desenvolupa en estreta coordinació amb la Xarxa de Salut Mental de la Garrotxa i altres agents del territori, per garantir una atenció integrada i coherent.

■ SERVEI PRELABORAL

Creat a finals de 2019, el servei prelaboral s'adreça a persones amb trastorn de salut mental que necessiten una etapa prèvia d'acompanyament per adquirir i consolidar hàbits personals i laborals, així com competències bàsiques, que facilitin la seva futura inserció laboral.

El servei es basa en itineraris individualitzats que combinen el desenvolupament d'habilitats personals, socials i laborals amb el suport en la gestió emocional i l'adquisició de rutines de treball. Aquest procés es desenvolupa en un entorn estructurat i amb un acompanyament continuat, adaptat a les necessitats de cada persona.

Es tracta d'un servei de caràcter temporal, amb una durada màxima de tres anys, orientat a afavorir que la persona pugui avançar cap a altres recursos d'inserció. En aquest sentit, es procura que l'experiència al servei sigui positiva i significativa, reforçant la confiança i la motivació per continuar el seu itinerari.

L'objectiu és millorar l'ocupabilitat i afavorir la transició cap a recursos d'inserció laboral, com el CET o el mercat laboral ordinari, en coordinació amb la resta de serveis de l'entitat i del territori.

Àrea formativa i de desenvolupament competencial



Una de les formacions sobre bones pràctiques en seguretat alimentària.

L'àrea formativa i de desenvolupament impulsa un conjunt d'accions orientades a millorar l'ocupabilitat, l'autonomia i el benestar de les persones, en el marc d'un pla formatiu i d'activitats adaptat a les seves necessitats i interessos.

Aquest pla inclou formació tècnica vinculada a les activitats productives del projecte, així com el desenvolupament de competències transversals, com el treball en equip, la gestió de conflictes o l'adquisició d'hàbits laborals.

També incorpora accions formatives i tallers específics orientats a la vida quotidiana i la salut, com la preparació per al carnet de conduir, la promoció d'hàbits saludables, la prevenció de riscos laborals, l'ús de les tecnologies o programes de suport per deixar de fumar, entre d'altres.

Aquest conjunt d'accions contribueix a reforçar els itineraris personals i laborals, afavorint el desenvolupament integral de les persones.

5.0.

Àmbit empresarial: activitats i serveis

Les activitats empresarials de La Fageda són el fonament que permet sostenir el projecte social. No s'entenen com una finalitat en si mateixes, sinó com el mitjà que fa possible generar ocupació, estabilitat econòmica i continuïtat per al conjunt de l'organització. Com més sòlid és aquest àmbit, més capacitat té La Fageda per mantenir i ampliar els seus serveis d'inclusió laboral i social.

La Fageda desenvolupa la seva activitat en l'àmbit dels Serveis d'Interès Econòmic General (SIEG), entenent-se aquests com aquelles activitats de naturalesa econòmica que les administracions públiques consideren essencials per garantir el benestar col·lectiu i que, sense intervenció pública, no es prestarien en condicions adequades d'accessibilitat, qualitat o continuïtat, d'acord amb el marc establert per l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea i la normativa europea en matèria d'ajuts d'Estat.

En aquest sentit, el projecte de La Fageda s'articula a

partir de la generació d'oportunitats laborals, serveis d'atenció integral i itineraris d'inclusió per a persones en situació de vulnerabilitat, especialment aquelles amb discapacitat intel·lectual, problemes de salut mental o risc d'exclusió social.

Aquesta activitat es concreta tant en la prestació de serveis socials concertats amb l'administració pública com en el desenvolupament d'activitats econòmiques amb impacte territorial com els serveis de jardineria per a administracions locals.

En conjunt, aquestes actuacions combinen una dimensió empresarial amb una clara funció social, orientada a garantir drets, promoure la inclusió i contribuir a la cohesió social del territori. Així, l'activitat econòmica esdevé un instrument al servei d'un objectiu d'interès general, alineant-se amb els principis que defineixen els SIEG i reforçant el paper de La Fageda com a agent clau dins l'economia social.

Jardineria

El servei de Jardineria, ubicat en una nau operativa a Olot, s'ocupa de la gestió i manteniment d'espais verds a tota la comarca, tant en àmbits públics com privats.

El model de treball incorpora criteris ambientals: es prioritzen espècies autòctones, plantes de baix consum d'aigua i pràctiques que afavoreixen la biodiversitat. El servei es modernitza cada any amb vehicles elèctrics i nova maquinària menys contaminant, contribuint a reduir soroll i emissions.



Un treballador de la secció de jardineria operant a Olot.

La granja de vaques lleteres

La granja compta amb prop de 260 animals de raça frisona, entre vaques adultes, vaques en període reproductiu i vedelles de reposició. La producció mitjana de llet vaca/dia és de 36 litres.

Com que l'espai de la finca d'Els Casals té capacitat limitada, la llet addicional per garantir la producció de làctics la comprem a granges de la comarca de la Garrotxa i Osona que compleixen estrictes criteris de qualitat i benestar animal, verificats per entitats externes.



Planta d'elaboració de productes làctics

S'hi elaboren iogurts i postres. És la principal àrea productiva de La Fageda i el motor econòmic del projecte. La seva importància rau tant en la generació d'ingressos com en la creació de llocs de treball per a persones del Centre Especial de Treball i de l'empresa d'inserció. A banda d'unitats individuals, també produeix i envasa iogurts en altres formats pel canal de col·lectivitats.

PLANTA D'ELABORACIÓ DE GELATS

La línia de gelats, activa des del 2010, està integrada dins l'estructura productiva i sociolaboral de la planta de lactis.

OBRADOR DE MELMELADES

Ofereix ocupació adaptada a persones que necessiten un grau elevat de suport. Les mermelades s'elaboren amb mètodes tradicionals, amb un percentatge extra de fruita i es comercialitzen en pots de 230 grams.



Servei d'Atenció al Visitant (SAV)

En funcionament des del 1998, el SAV és el nostre principal canal de comunicació externa, un espai clau de divulgació del projecte per a grups d'interès externs, dels quals en destaquen escoles, instituts, universitats, entitats de diversa índole, empreses, consumidors i famílies. Cada any rebem més de 40.000 persones, consolidant-se com un espai clau de divulgació.



Un any més el SAV va rebre més de quaranta mil visitants.



La cafeteria té les portes obertes de dilluns a dissabte.

Cafeteria-granja a Olot

Es troba ubicada a la plaça mercat d'Olot, és un espai obert des de l'any 2023 a la comunitat en ple centre de la ciutat.

Serveis centrals i auxiliars

Són els serveis que, tot i no tenir una activitat productiva directa, són essencials per garantir la coordinació, l'eficiència i l'acompanyament a totes les àrees de La Fageda.

Inclouen les àrees d'Administració, Operacions, Desenvolupament de Persones, Finances, Tecnologies de la Informació, Comercial i de Màrqueting, Qualitat i Innovació, Comunicació i Relacions Institucionals. També hi formen part els serveis de cuina i neteja.

Certificacions

Les activitats empresarials de La Fageda compten amb diverses certificacions que avalen la qualitat, la seguretat i el compromís ambiental del projecte. Entre les principals hi ha:

- **ANÀLISI DE PERILLS I PUNTS DE CONTROL CRÍTICS**

Certificació que garanteix la seguretat alimentària mitjançant la identificació, prevenció i control dels riscos associats als processos de producció alimentària.

- **BENESTAR ANIMAL WELFAIR™**

Certificació basada en protocols científics que avalua i acredita el benestar dels animals al llarg de tot el seu cicle de vida, atenent criteris de salut, alimentació, comportament i maneig.

- **ISO 14001 – SISTEMA DE GESTIÓ AMBIENTAL**

Certificació internacional que acredita la implantació d'un sistema de gestió orientat a minimitzar l'impacte ambiental de l'activitat, millorar l'eficiència en l'ús de recursos i garantir el compliment normatiu.

- **ISO 9001 – SISTEMA DE GESTIÓ DE LA QUALITAT**

Certificació que garanteix la gestió sistemàtica dels processos amb criteris de qualitat, millora contínua i orientació a la satisfacció de les persones usuàries i clientes.

- **CARTA EUROPEA DE TURISME SOSTENIBLE (CETS)**

Distintiu que reconeix el compromís amb un model de turisme responsable, respectuós amb el medi natural, la comunitat local i el desenvolupament sostenible del territori.

6.0.

Els grups d'interès i la comunicació

La Fageda és un projecte complex, viu i fortament arrelat al territori. Aquesta naturalesa fa necessari disposar d'un sistema de comunicació ampli, accessible i multicanal, capaç de mantenir un diàleg constant amb tots els grups d'interès. La comunicació no és només una eina de difusió: és també un instrument de transparència, de participació i de rendició de comptes.

El treball amb els grups d'interès —persones, col·lectius i institucions que influeixen en l'activitat de La Fageda o que en reben l'impacte— és una part essencial de la governança i de la creació de valor compartit. Per això, l'organització combina canals interns i externs que permeten adaptar la relació a les necessitats de cada públic.



Imatge d'una de les visites grupals que també demanen una xerrada.

Comunicació interna

La comunicació interna s'adreça principalment a les persones treballadores i usuàries del projecte, a les seves famílies, al Patronat i a les persones voluntàries. Els principals canals són la intranet, les newsletters, els panells informatius a les diferents seccions, les convocatòries anuals i altres comunicacions específiques segons les necessitats de cada moment.

Comunicació externa

La comunicació externa es dirigeix a visitants, clients i consumidors, comunitat digital, administracions públiques, proveïdors, empreses i entitats col·laboradores, mitjans de comunicació, universitats i escoles de negoci, entre d'altres. Els principals canals són els següents:

- **SERVEI D'ATENCIÓ AL VISITANT (SAV):** punt d'entrada privilegiat al projecte que permet conèixer de primera mà la nostra activitat, filosofia i impacte.
- **SERVEI D'ATENCIÓ AL CONSUMIDOR:** atén les consultes relacionades amb els productes a través de diferents canals.
- **WEB I XARXES SOCIALS CORPORATIVES (INSTAGRAM, LINKEDIN I FACEBOOK):** espais que reforcen la transparència i la connexió quotidiana amb els nostres seguidors, consumidors, comunitat local i públic general, amb continguts actualitzats i un alt grau d'interacció.
- **MITJANS DE COMUNICACIÓ:** hi mantenim una relació fluïda que contribueix a donar visibilitat a les novetats, activitats i reconeixements.
- **RELACIÓ DIRECTA AMB ADMINISTRACIONS I ENTITATS DEL TERRITORI:** mantenim un contacte continuat i proper amb institucions públiques, centres educatius i organitzacions socials, participant en projectes comunitaris, espais de coordinació i activitats compartides.

DADES COMUNICACIÓ	2023	2024	2025
CONSULTES SERVEI D'ATENCIÓ AL CONSUMIDOR	644	566	1266
VISITES REGISTRADES AL SERVEI D'ATENCIÓ AL VISITANT	45.440	48.390	44.160
IMPACTES ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ	2.181	2.377	2.298
 SEGUIDORS A LINKEDIN	24.392	26.915	29.320
 SEGUIDORS A INSTAGRAM	27.050	30.222	33.489
 SEGUIDORS A FACEBOOK	30.749	30.917	31.269

La complexitat i heterogeneïtat del nostre projecte fa que estiguem adherits com a membres o socis en algunes entitats i en d'altres hi mantinguem col·laboracions estretes:

1. ACTAS

Associació catalana que impulsa la metodologia del Treball amb Suport per afavorir la integració laboral de persones amb discapacitat.

2. AECOC

Associació estatal que agrupa fabricants i distribuïdors del gran consum i gestiona el sistema oficial de codis de barres (EAN).

3. AEFY

Associació que integra els principals productors de iogurts i postres lactis d'Espanya.

4. AIMSUN

Empresa tecnològica que col·labora amb la Fundació en el compliment de la Llei General de la Discapacitat.

5. AJUNTAMENT D'OLOT

6. ADRINOC

Associació dedicada al desenvolupament rural integral a diversos territoris.

7. AMMFEINA Salut Mental Catalunya

Federació que promou la inserció laboral de persones amb trastorns de salut mental mitjançant serveis i programes especialitzats.

8. EURAM Associació d'Empreses Garrotxa

Entitat empresarial que impulsa el desenvolupament econòmic i social de la Garrotxa.

9. Associació de Celíacs de Catalunya

Organització que defensa els drets i necessitats de les persones celíaques.

10. Associació Sant Tomàs

Entitat que ofereix suport i serveis a persones amb discapacitat intel·lectual.

11. Bitmakers

Empresa tecnològica

12. Bon Preu

Empresa de distribució alimentària que col·labora amb la Fundació en accions diverses.

13. Campus Garrotxa

Projecte orientat a captar, desenvolupar i retenir talent a la comarca i enfortir el vincle entre empresa i entorn acadèmic.

14. CLADE

Grup empresarial cooperatiu de l'economia social, actiu en diversos sectors socials i econòmics.

15. Cluster Foodservice

Clúster que impulsa la competitivitat i la innovació del sector foodservice a Catalunya.

16. Club Atletisme Garrotxa

Associació esportiva que promou l'activitat física entre persones amb discapacitat.

17. Coordinadora Catalana de Fundacions

Plataforma que representa i defensa els interessos de les fundacions davant la societat i les administracions.

18. Consell Català de la Producció Agrària Ecològica (CCPAE)

Autoritat pública encarregada de certificar i controlar la producció agroalimentària ecològica a Catalunya.

19. Consorci Forestal Catalunya

Associació que representa els propietaris forestals i promou la gestió sostenible dels boscos catalans.

20. Club d'Empreses de Economia 3.

Club empresarial de la comunitat valenciana.

21. DINCAT

Entitat representativa del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya.

22. DIRCOM

Associació professional de directius de la comunicació.

23. Externalia

Consultora de gestió del punt de venda que col·labora en el compliment de la LGD.

24. FEICAT

Associació que agrupa les empreses d'inserció de Catalunya i promou l'ocupació de persones en situació de vulnerabilitat.

25. Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya

Organització de representació i defensa del cooperativisme agrari català.

26. FENIL

Federació estatal que representa les indústries làcties de tot el país.

27. Fertinagro Biotech

Empresa del sector agroalimentari.

28. Food Service Institute

Associació que agrupa professionals i empreses del sector de la restauració i del foodservice.

29. Fundació Factor Humà

Fundació dedicada a promoure la millora de la gestió de persones i les pràctiques responsables.

30. Fundació “la Caixa”

Entitat que dona suport a projectes socials i formatius de la Fundació.

31. Fundació Fèlix Llobet Nicolau

Fundació que ha col·laborat en el finançament de les obres de l'Escola Noima.

32. Fundación Ibercaja

Entitat que col·labora en projectes socials i formatius.

33. Garrotxa Pro

Projecte que acosta la formació professionalitzadora a joves, famílies, empreses i ciutadania.

34. Garrotxa Tech

Iniciativa que apropa la innovació tecnològica a persones i empreses de la comarca.

35. Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa**36. Incorpora de la Caixa**

Programa que facilita la inserció laboral de persones vulnerables a través del Servei d'Inserció Laboral de la Fundació.

37. INOVE Enginyeria

Empresa d'enginyeria col·laboradora de la Fundació.

38. KANTAR Worldpanel

Consultora d'analítica de mercat que col·labora amb la Fundació en el compliment de la LGD.

39. KREAS

Fundació dedicada a la formació especialitzada en la indústria càrnia i agroalimentària.

40. Organización Interprofesional Láctea (InLac)

Organització que integra tota la cadena del sector làctic i impulsa mesures per a la seva vertebració i estabilitat.

41. RANDSTAD Fundació

Fundació que promou la inclusió laboral de persones amb discapacitat i dona suport al compliment de la LGD.

42. RUBIS

Empresa col·laboradora en projectes socials o formatius de la Fundació.

43. Sinergrup

Associació de vuit entitats socials que treballen amb persones amb discapacitat intel·lectual o trastorns mentals; La Fageda n'és cofundadora.

44. Taula Salut Mental de la Garrotxa

Espai de coordinació i reflexió per millorar l'atenció integral de la salut mental a la comarca.

45. Tervalis

Grup agroalimentari que ha donat producte per al lot de Nadal de La Fageda.

46. Turisme Garrotxa

Associació que agrupa equipaments i serveis turístics de la comarca.

47. Vol de Coloms

Empresa de vols en globus que col·labora amb la Fundació mitjançant acords de patrocini.

48. Worldco

Empresa col·laboradora en l'àmbit de la captació de fons.

Al marge d'aquesta relació prop d'una trentena d'empreses de la Garrotxa, tant públiques com privades i de diferents sectors col·laboren amb el nostre Servei d'Inserció Laboral. Mantenen contractades en les seves plantilles persones a les quals acompanyem mitjançant el Treball amb suport.

7.0.

Impactes Socials

La Fageda genera un impacte social profund i sostingut que es tradueix en la millora de la qualitat de vida de persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental o en situació de vulnerabilitat, oferint itineraris laborals i vitals que combinen ocupació, formació, atenció directa i acompanyament personalitzat. Per extensió, aquest impacte incideix també en les seves famílies i en clau territorial aporta valor social i cohesió comunitària.

LA COMUNITAT DE
La Fageda®



852

Dades de
tancament 2025



ÀMBIT LABORAL	
Centre Especial de Treball	159
Empresa d'Inserció	62
Servei d'Inserció Laboral a l'Empresa Ordinària	64
SERVEIS D'ÀMBIT SOCIAL	
Servei de Teràpia Ocupacional	60
Servei Ocupacional d'Inserció	27
Servei Pre-laboral	20
Serveis d'Habitatge	90
Club Social	22
Servei de lleure	25

El mapa de persones de 2025 reflecteix una rellevant ocupació laboral i una xifra de persones de col·lectius en situació de vulnerabilitat, 369, que es beneficien d'un ampli desplegament de serveis.

La trajectòria del projecte i les dades d'ocupació revelen cada any que proporciona oportunitats reals d'inserció a través del Centre Especial de Treball, l'Empresa d'Inserció i el SIL, facilitant l'accés al mercat laboral i garantint una ocupació estable, digna i adaptada.



**Per cada 2,8 llocs
de treball protegit**



**La Fageda en genera 1 d'inclusiu
a l'empresa ordinària.**

De la gestió duta a terme durant el 2025 en destaca també:

- L'estrena d'una sala d'estimulació basal per a les persones del Servei de Teràpia Ocupacional.
- La consolidació d'activitats d'oci durant la majoria dels caps de setmana.
- La participació regular de 22 persones al Club Social.
- La recuperació de la figura de cuinera a les llars residències.
- L'ampliació del recurs de pisos compartits.

BENEFICIS PER A TOTES LES PERSONES DEL PROJECTE

- L'adquisició de productes làctics i de l'horta a preus especials.
- Els serveis mèdics d'una mútua també a preus especials.
- L'accés al servei de cuina menjador de dilluns a divendres a preus assequibles.
- El campament per a infants i joves fins a 14 anys que s'organitza per a fills de treballadors en els períodes de les vacances d'estiu, Setmana Santa i Nadal, que té un alt grau d'acceptació i satisfacció i que també s'ofereix a preus especials.
- Un pla de pensions amb aportacions anuals als treballadors a partir d'una antiguitat mínima d'un any.
- El 2025 s'ha creat el primer Comitè d'Empresa de la Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa.
- En matèria de formació, es promou l'acreditació professional de les persones de CET i EI per millorar la seva ocupabilitat.
- En l'àmbit de la salut i la seguretat laboral destaca la possibilitat de vacunació anual contra la grip a la qual s'hi acullen moltes persones.
- Servei de transport cofinançat per l'entitat, amb **diverses rutes i horaris**, que garanteix l'accessibilitat als serveis i redueix les barreres de mobilitat de les persones ateses.
- Servei de fisioteràpia i podologia per a les persones del CET i de l'EI.

BENEFICIS A LA COMUNITAT

- El 2025 s'han donat més de 650.000 unitats de iogurts a entitats que lluiten contra la pobresa, un 17,64 % més en relació a l'any anterior. En destaquen les aportacions al Banc dels Aliments.

	2023	2024	2025
 Iogurts donats a entitats de beneficència	590.548	554.431	652.222
 Valor en €	139.000	132.436	154.157

- Una trentena d'entitats del territori (culturals, esportives, socials) s'han beneficiat d'accions de patrocini amb producte per a les seves activitats. S'han distribuït 24.348 unitats, un 4,3 % més en relació al 2024.

L'IMPACTE DE L'ESCOLA NOIMA AL TERRITORI

Quatre anys després de la seva creació, l'Escola de Noves Oportunitats Noima ha impulsat diversos programes i noves iniciatives que contribueixen a consolidar-ne el rol al territori. A través d'itineraris formatius i d'acompanyament personalitzat, Noima té un pes decisiu en millorar les oportunitats d'inclusió educativa i laboral dels joves, reforça la cohesió social i dona resposta a una necessitat real de la Garrotxa, ampliant l'impacte social del projecte de La Fageda més enllà de l'àmbit laboral.

El setembre de 2025 van finalitzar les obres a la part de l'edifici propietat del Bisbat, fet que ha permès habilitar noves aules, espais de reunions i ampliar l'oferta de tallers formatius. En aquests nous espais s'hi desenvolupen activitats de perruqueria i estètica, tèxtil i podcast.

L'escola també va incorporar al seu Patronat el nou alcalde d'Olot, Agustí Arbós, i es va acreditar com a centre educatiu privat i com a centre de formació ocupacional del SOC. Així mateix, es va iniciar el procés d'acreditació com a Escola de Segona Oportunitat E2O.

Una altra novetat destacada va ser l'inici del cicle formatiu de grau bàsic d'electricitat i electrònica, en el marc d'una prova pilot impulsada pel Departament d'Educació i Formació Professional.

8.0.

Impactes Econòmics

L'evolució positiva de la inversió, la producció i la compra al territori entre 2023 i 2025 reflecteix la capacitat del projecte per generar una activitat econòmica sòlida i estable. Aquest equilibri entre activitat productiva, ocupació i arrelament territorial és clau per assegurar la sostenibilitat del projecte a mitjà i llarg termini. L'activitat econòmica consolida un model sostenible al servei de la missió.

3,7 M

Invertim per consolidar i generar ocupació: 3.700.000 € el 2025 al servei de la continuïtat del projecte social.

El nivell d'inversió del 2025 es manté molt per sobre del 2023 i s'orienta a sostenir els llocs de treball existents i a facilitar la creació de noves oportunitats laborals.

15,6 M

La compra al territori creix i reforça la seva economia 15.600.000 € el 2025

Les compres a proveïdors propers representen un 60% del total i augmenten un 17% entre 2023 i 2025, consolidant La Fageda com un actor rellevant en la dinamització d'activitat econòmica al territori.



108 M

La producció de làctics assoleix un màxim històric: 108 milions d'unitats el 2025

El creixement sostingut de la principal línia productiva reforça la base econòmica del projecte i posa de manifest el paper central de les activitats productives com a instrument per fer possible la missió social de La Fageda, i garantir el manteniment de l'ocupació i la viabilitat del projecte a llarg termini.



163.000 kg

La línia de mermelades es consolida com una activitat estratègica en termes d'ocupació

La producció de mermelades creix un 18% entre 2023 i 2025, fins a arribar als 163.000 kg. Més enllà de l'evolució productiva, aquesta línia té un paper rellevant en la consolidació de llocs de treball en el conjunt del projecte, per les seves característiques organitzatives i la seva capacitat d'adaptar-se a diferents ritmes i necessitats productives.



9 %

Percentatge d'ingressos en matèria de subvencions

Resultats 2025

31/12/2025	La Fageda F.	FSAG	La Fageda SCCL	El Faig	GLOBAL
Valor econòmic creat	38.669.141 €	2.717.168 €	456.819 €	1.400.191 €	41.826.171 €
Vendes de productes o serveis	35.417.817 €	2.386.000 €	456.819 €	883.934 €	39.144.570 €
Altres ingressos (subvencions, donacions i altres aportacions)	3.251.324 €	331.168 €	•	516.257 €	2.681.601 €
Valor econòmic distribuït	34.310.410 €	2.623.955 €	454.029 €	1.396.695 €	37.367.941 €
Costos operatius	25.691.794 €	711.060 €	403.922 €	23.857 €	25.413.485 €
Salari i beneficis socials pels treballadors	8.198.218 €	1.904.486 €	50.017 €	1.364.809 €	11.517.530 €
Pagaments a les administracions públiques	23.700 €	3.360 €	90 €	1.706 €	28.856 €
Aportacions a la comunitat	154.156 €	•	•	•	154.156 €
Pagaments a proveïdors de capital	242.542 €	5.049 €	•	6.323 €	253.914 €
Valor econòmic retingut	4.358.731 €	93.213 €	2.790 €	3.496 €	4.458.230 €
Amortitzacions	1.884.802 €	61.566 €	2.511 €	•	1.948.879 €
Aportació a reserves (resultats)	2.473.929 €	31.647 €	279 €	3.496 €	2.509.351 €

Relació dels ingressos per conceptes

	2025	%
logurts i postres	31.585.796 €	75,52%
Gelats	857.975 €	2,05%
Melmelades	1.182.332 €	2,83%
Jardineria	1.059.514 €	2,53%
Servei d'Atenció al Visitant	381.444 €	0,91%
Ramaderia	117.906 €	0,28%
Serveis Interns de transport i menjador	277.605 €	0,66%
Serveis Centrals	56.307 €	0,13%
Concert de serveis amb l'administració pública	2.518.962 €	6,02%
Subvencions de l'administració pública	3.694.126 €	8,8%
Cafeteria del Mercat	94.204 €	0,23%

Evolució 2023-2025

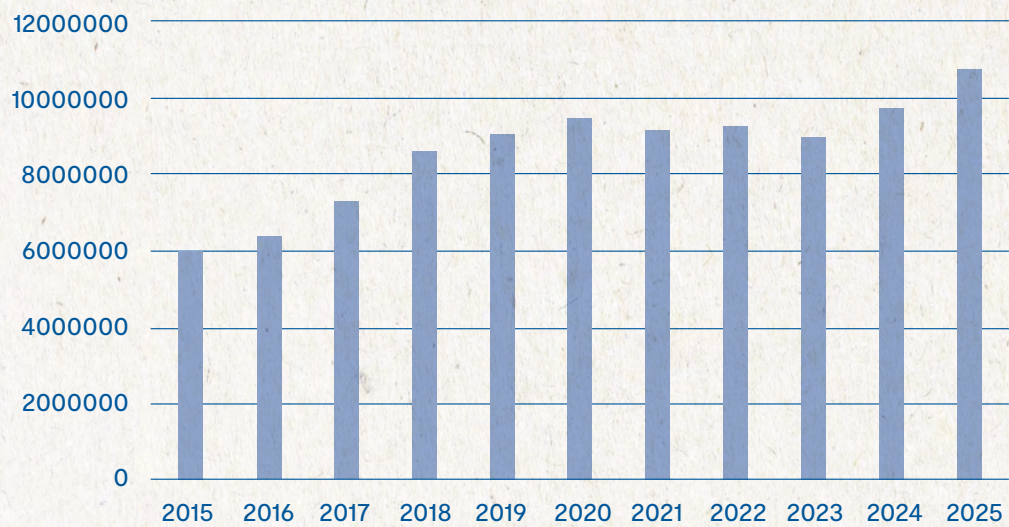
	2023	2024	2025	≠ 2025/2024	≠ 2025/2024 %
	G. FAGEDA	G. FAGEDA	G. FAGEDA	G. FAGEDA	
Valor econòmic creat	34.635.904 €	37.395.453 €	41.826.171 €	4.430.718 €	11,85 %
Vendes de productes o serveis	29.149.754 €	33.722.078 €	39.144.570 €	5.422.492 €	16,08 %
Altres ingressos (subvencions, donacions i altres aportacions)	5.486.150 €	3.622.622 €	2.681.601 €	-941.021 €	-25,98 %
Valor econòmic distribuït	33.162.695 €	34.530.315 €	37.367.941 €	2.837.626 €	8,22 %
Costos operatius	22.730.457 €	23.176.975 €	25.413.485 €	2.236.510 €	9,65 %
Salari i beneficis socials a treballadors	9.917.588 €	10.842.212 €	11.517.530 €	675.318 €	6,23 %
Pagaments a les administracions públiques	31.276 €	40.141 €	28.856 €	-11.285 €	-28,11 %
Aportacions a la comunitat	139.379 €	132.436 €	154.156 €	21.720 €	16,40 %
Pagaments a proveïdors de capital	343.995 €	338.551 €	253.914 €	-84.637 €	-25 %
Valor econòmic retingut	1.470.866 €	2.865.138 €	4.458.230 €	1.593.092 €	55,80 %
Amortitzacions	1.759.475 €	1.793.145 €	1.948.879 €	155.734 €	8,68 %
Aportació a reserves	-286.266 €	1.071.993 €	2.509.351 €	1.437.358 €	134,08 %

INVERSIONS	2023	2024	2025	≠ 2025-2024 %
Totals	1.703.148 €	3.884.875 €	3.710.028 €	-4,50%
La Fageda Fundació	1.695.837 €	3.823.845 €	3.685.611 €	-3,62%
Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa	7.311 €	54.885 €	22.890 €	-58,29%
Cooperativa	.	6.145 €	1.527 €	.
Empresa d'Inserció	.	.	.	.

COMPRES DESTINADES A PROVEÏDORS	2023	2024	2025
	13.328.060 €	13.905.042 €	15.588.178,91 €

DADES DE PRODUCCIÓ	2023	2024	2025
Unitats produïdes de làctics	86.886.726	94.284.694	105.392.078
Quilos produïts de gelats	68.806	61.663	54.388
Quilos produïts de melmelades	138.171	148.963	163.000

Evolució producció d'unitats entre 2015 - 2025



Any	Unitats
2015	6000000
2016	6400000
2017	7300000
2018	8600000
2019	9100000
2020	9500000
2021	9200000
2022	9300000
2023	9000000
2024	9800000
2025	10800000

Evolució de les dades de mercat entre 2023 i 2025

	2023	2024	2025
Penetració de la marca La Fageda (% Llars)	30,2 %	32,4 %	30,8 %
Llars a Catalunya	3.065.567	3.118.903	3.140.429
Població a Catalunya absoluta	7.901.963	8.012.231	8.124.126
Consumidors de La Fageda	2.386.393	2.595.963	2.502.231
Llars Consumidores de La Fageda	925.801	1.010.525	967.252



logurt de coco, novetat del 2025.

9.0.

El Valor Social Integrat

El Valor Social Integrat (VSI) permet mesurar i fer visible el valor que una organització genera més enllà dels resultats econòmics convencionals. Aquesta metodologia incorpora tant el valor de mercat com el valor social generat fora del mercat, però amb un impacte real i mesurable en les persones, les famílies, les administracions públiques i la comunitat.

La Fageda incorpora per primer cop aquest indicador a la memòria de 2025 amb l'objectiu de disposar d'una eina rigorosa per explicar, amb dades, l'abast real del valor que genera el projecte i la seva capacitat de transformar activitat econòmica en benestar compartit.

El càlcul del VSI parteix de l'anàlisi de l'impacte que l'activitat de La Fageda té sobre els seus principals grups d'interès: treballadors, famílies, administracions públiques, proveïdors, clients i societat. Això permet obtenir una visió global del retorn social, econòmic i comunitari que genera el projecte.

L'any 2025, el Valor Social Integrat de La Fageda és de **73.388.906 euros**, una xifra que confirma la solidesa del model i la seva capacitat de generar un retorn significatiu i sostingut per al conjunt de la societat.

Aquest valor es compon de dues dimensions complementàries: el Valor Social de Mercat (62.250.052 euros) i el Valor Social de No Mercat (11.138.855 euros).

Les dades mostren que La Fageda continua generant un alt valor compartit, amb un impacte rellevant tant en l'àmbit econòmic com en el social. En aquest sentit, **destaca especialment el fet que per cada euro públic rebut, el projecte genera més de 13 euros de retorn total**. També és rellevant l'impacte directe sobre les

famílies i la comunitat, així com l'estalvi que l'activitat de La Fageda representa per a les administracions públiques en àmbits com les prestacions socials, la sanitat i la fiscalitat.

Una part especialment significativa d'aquest valor recau directament en les persones.

El 2025, el valor generat per a les persones usuàries s'estima en 5,6 milions d'euros, el valor generat per a les famílies en 2,9 milions d'euros i el valor generat per a la comunitat en 659.580 euros.

Aquestes dades expressen de manera clara la vocació fundacional de La Fageda i la seva contribució a fer possibles trajectòries de vida més dignes, entorns familiars més sostenibles i una societat amb més cohesió.

En conjunt, el VSI de 2025 mostra que La Fageda no només genera activitat econòmica, sinó que la converteix en un retorn social ampli, mesurable i sostingut, fidel a la seva missió i al seu compromís amb les persones i el territori.

En síntesi:

- La Fageda genera més de 73,3 milions d'euros de Valor Social Integrat l'any 2025. El VSI creix més d'un 12% respecte de 2024.
- Clients, administració pública i persones que atenem concentren una part molt significativa del valor generat.
- L'activitat empresarial és el motor que fa possible un retorn social ampli, mesurable i sostingut.

Quin és el Valor Social Integrat de La Fageda 2025?

Sumant aquestes dues parts, obtenim el VSI de La Fageda per al 2025



Valor Social de
Mercat (VSM)

62.250.052 €



Valor Social de
No Mercat (VSM)

11.138.855 €



Total Valor Social
Integrat (VSI)

73.388.906 €

10.0

Impactes Ambientals



A La Fageda es desenvolupen les activitats i processos productius des d'un profund respecte per l'entorn. Avancem amb una mirada posada en l'economia circular, l'eficiència energètica, la reducció de residus, la reutilització i el reciclatge.

Operem en un entorn natural protegit i certifiquem la nostra gestió ambiental amb la ISO 14001, així com amb la Carta Europea de Turisme Sostenible, fets que reforcen una cultura ambiental transversal.

La gestió integral de l'aigua es garanteix a través d'una depuradora pròpia que tracta el 100% de les aigües residuals, mentre que la planta de compostatge converteix els purins en recursos útils, contribuint a una agricultura més sostenible.

En el camp energètic, impulsem fonts renovables mitjançant una caldera de biomassa i plaques solars, incrementant el consum d'energia neta i reduint la dependència de combustibles fòssils.

També despleguem **iniciatives de formació i sensibilització ambiental per al personal**, fomentant bones pràctiques que reforcen una cultura interna alineada amb la preservació del territori donant compliment a un objectiu al qual ens vàrem comprometre.

Als milers de visitants els transmetem també de la necessitat de protegir l'espai que ens acull. A l'aparcament de la finca es disposa de carregadors per a vehicles elèctrics i la secció de jardineria està equipada des del 2025 d'una nova furgoneta elèctrica, ampliant així fins a tres els seus vehicles elèctrics.

Aquest conjunt d'accions reflecteix una estratègia que combina infraestructures sostenibles, gestió responsable i millores continuades per minimitzar l'impacte ecològic i contribuir a la conservació de l'entorn.

Liderem un projecte per a la reutilització d'aigua a la indústria agroalimentària

A La Fageda creiem fermament que la sostenibilitat és una responsabilitat compartida i que innovar per cuidar el planeta forma part del nostre compromís com a projecte social. Per això, liderem el Grup Operatiu RE2AQUA, projecte que analitza el potencial de reduir el consum d'aigua en el sector agroalimentari mitjançant estratègies de reutilització, coordinat per l'aliança **Catalan Water Partnership**.

Davant del context d'escassetat hídrica viscut durant els últims anys a Catalunya, aquest projecte vol generar evidències científiques i tècniques que ajudin a superar les barreres normatives que actualment limiten la reutilització d'aigua a la nostra indústria, especialment pel que fa a l'origen de l'aigua. Això ens permetrà millorar l'eficiència en la gestió d'un recurs tan valuós com és l'aigua, reduir la dependència dels recursos convencionals i garantir la continuïtat de l'activitat econòmica sense comprometre el medi ambient.

El projecte RE2AQUA avalua tecnologies avançades de tractament d'aigües residuals que permetin obtenir aigua d'alta qualitat a partir dels corrents residuals de diverses indústries agroalimentàries. L'objectiu és que aquesta aigua es pugui reutilitzar dins dels mateixos processos industrials, ja sigui per a neteja, refrigeració, recirculació o fins i tot per al reg de cultius.

La primera fase del projecte ha consistit en la caracterització fisicoquímica de diferents tipus d'aigua de procés utilitzades a les empreses participants: aigües tractades biològicament, aigües tractades amb processos fisicoquímics, aigües de procés de xarxes separatives, i aigües residuals no tractades.

El projecte compta amb la participació de BonÀrea, Torrent i Fills, la Cooperativa de Falset-Marçà i el Centre Tecnològic Beta de la Universitat de Vic.

Durant el 2025 La Fageda ha fet salts qualitatius. Les dades revelen els avenços ambientals:

- 79% d'energia procedent de fonts renovables.
- El manteniment dels estàndards excepcionals en la gestió de purins i aigües residuals (100%).
- L'aportació de l'energia solar continua sent un vector de creixement respecte a 2023.
- Quant als recursos hídrics, la fàbrica estableix el consum mentre que l'augment del consum d'aigua a la granja (+41%) es presenta com el principal repte ambiental per al 2026.

%		2023	2023	2025
	Energia procedent de fonts renovables	86,13%	74%	79%
	Purins tractats a la planta de compostatge	100%	100%	100%
	Aigües residuals tractades a la depuradora	100%	100%	100%
	Electricitat consumida via plaques solars	4,20%	9,24%	7,85%
	Consum d'aigua a granja respecte any anterior	-21%	3%	41%
	Reducció consum d'aigua a fàbrica respecte any anterior	-5%	-11%	0%

11.0.

La Cronologia 1982-2025

■ 1982 - Neix La Fageda

Es crea la cooperativa i s'ubica en una sala del convent del Carme d'Olot, cedida per l'Ajuntament. El projecte s'inicia amb una quinzena de persones, procedents la majoria de l'hospital psiquiàtric de Salt.

■ 1983 - Es crea la secció de jardineria

La secció és formada inicialment per una brigada de deu persones.

■ 1984 - Comprem la finca Els Casals

La cooperativa adquireix la finca per 15 milions de pessetes, amb l'ajut de la Diputació de Girona i un crèdit bancari. Els treballadors s'hi instal·laran l'any 87, quan comença el projecte de viverisme que, en només 5 anys assolirà una producció de 3 milions de plantes anuals.

■ 1985 - Estrenem la primera residència

A Olot es crea la primera residència per a persones amb discapacitat i el Servei de Teràpia Ocupacional.

■ 1989 - S'assoleix la quantitat de 600.000 litres de producció

La cooperativa ja disposa de 100 vaques i produeix 600.000 litres anuals de llet, que es venen a la Nestlé.

■ 1993 - Comença la producció i venda de iogurts

La Fageda inicia la seva activitat de producció i venda de iogurts, inicialment amb 50.000 unitats la setmana. La primera comanda surt cap a l'Hospital de la Vall d'Hebron de Barcelona. El primer centre comercial que ven els nostres iogurts, poc després, és el Màxim d'Olot.

■ 1997 - Creem la fundació per gestionar els serveis assistencials

La secció és formada inicialment per una brigada de deu persones.

S'amplia la gamma de làctics i estrenem nova imatge

La gamma de làctics creix i estrenem el packaging amb les noves tovalles, el logotip amb la vaca i el concepte de iogurt de granja.

■ 1998 - Comencem a rebre visites a la finca

Neix La Fageda Tours (actual Servei d'Atenció al Visitant). Alhora, estrenem nova sala de muntar i arribem a produir 10 milions de iogurts naturals.

■ 2004 - Neix la Fundació Sentit

És propietària dels immobles de la marca i ara rep el nom de La Fageda Fundació.

■ 2006 - S'estrena la Llar Residència El Caliu

Nova residència situada al centre d'Olot.

■ 2007 - Un llibre i un servei d'inserció en el 25è aniversari

Amb motiu del 25è aniversari, publiquem el llibre "Història d'una bogeria". També es crea el Servei d'Inserció a la Comunitat (SIC), per a la inserció laboral de persones a l'empresa ordinària.

■ 2009 - Estrenem Llar Residència El Cassés

Una nova residència al barri del Pla de Dalt d'Olot.

■ 2010 - S'inicia la producció i venda de gelats

■ 2012 - Comença la producció i venda de melmelades

■ 2013 - Fem obres d'ampliació i rebem cada cop més visitants

S'inicien les obres per ampliar les instal·lacions per donar resposta a les noves necessitats. Assolim la xifra de 50.000 visitants anuals. El 2006 havíem arribat a 30.000.

■ 2017 - S'estrenen les noves instal·lacions industrials

■ 2019 - Creació de l'empresa d'inserció El Faig de La Fageda i posada en funcionament del servei prelaboral

Atenent a la seva vocació social, el projecte abraça nous col·lectius de la Garrotxa en situació de vulnerabilitat.

■ 2022 - Creació de l'Escola de Noves Oportunitats "Noima"

Un projecte que impulsem en col·laboració amb l'Ajuntament d'Olot i la Fundació Fèlix Llobet i Nicolau. Forma i acompanya joves de la Garrotxa que es troben fora del sistema formatiu i laboral perquè puguin construir el seu projecte de vida.

■ 2023 - "Extraordinària diferència", el nou lema de la marca

Un concepte per fer valer els nostres trets més diferencials. Ho plasmen en un nou packaging i un nou logotip.

Posada en funcionament del Club Social

■ 2024 - El fundador de La Fageda, Cristóbal Colón, es jubila i és nomenat president d'honor

L'Ajuntament d'Olot li atorga la medalla de la ciutat i la Universitat de Girona el nomena Doctor Honoris Causa.

■ 2025 - El projecte té vinculades més de 852 persones

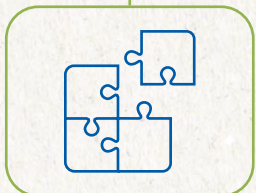
Les dades de producció de iogurts superen, per primera vegada, els cent milions d'unitats.

12.0.

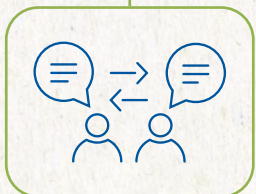
Objectius pel 2026



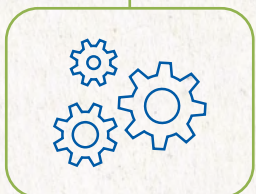
Pla Estratègic Social.



Reflexionar sobre la dimensió òptima de l'organització i de les seccions, tenint en compte la realitat interna i externa.



Millorar el pla de comunicació amb les persones ateses i les famílies.



Finalitzar la inversió InnvESS pel manteniment de llocs de treball protegit.



Pla d'abastament i reaprofitament de l'aigua a la finca.



La Fageda

