

Memoria de sostenibilidad 2022



Inicio de la actividad: La Fageda se fundó en 1982 en Olot ante la necesidad de acoger a las personas con discapacidad psíquica y con enfermedad mental de la comarca de la Garrotxa, cubriendo el vacío asistencial existente.

Ámbito geográfico: Su sede se encuentra en Mas Els Casals (Santa Pau) en la comarca de la Garrotxa (Girona) en cuya capital, Olot, tiene ubicados también varios servicios.

Definición del proyecto: Un proyecto social sin ánimo de lucro que tiene por misión promover el bienestar y la autonomía de personas de colectivos vulnerables de la comarca de la Garrotxa a través del trabajo y la formación.

Fundador: Cristóbal Colón Palasí

Web: www.fageda.com

Contacto: comunicacio@fageda.com



Memoria de sostenibilidad 2022	01
Organización	06
Misión	06
Visión	06
Valores	06
Estructura jurídica	07
Declaración del Presidente	08
Hechos destacados del 2022	09
La celebración de los 40 años del proyecto	09
La puesta en funcionamiento de la escuela Noima	11
Otros hechos relevantes:	13
Área sociolaboral y atención a las personas	13
Innovación y marketing	14
Área de gestión y desarrollo de personas	15
Área de operaciones	16
Reconocimientos	17
Ámbito social: Actividades y servicios	18
Área sociolaboral	18
Área de servicios a las personas	19
Ámbito empresarial: Actividades y servicios	22
Jardinería	22
La granja de vacas frisonas	22
Planta de elaboración de productos lácteos	22
Elaboración de mermeladas	23
Planta de elaboración de helados	23
El Servicio de Atención al Visitante	23
Servicios centrales y auxiliares	23
Grupos de interés y comunicación	24
Grupos de interés	24
Comunicación	26

Principales impactos	27
Impactos sociales	27
Las personas	27
Los 349 puestos de trabajo en La Fageda	28
Radiografía del Centro Especial de Empleo	29
Empresa de Inserción	29
Los beneficios para nuestros trabajadores y usuarios	30
Política de Igualdad de Género	30
Aportaciones solidarias a la comunidad	30
Impactos económicos	31
Datos de producción y de mercado	31
Valor económico creado	31
Ingresos por ventas, prestación de servicios y subvenciones	32
Balance social con la Administración Pública	33
Cálculo aportación neta de La Fageda	33
Impactos medioambientales	34
Acciones, equipamientos e indicadores destinados a preservar el medio	34
Indicadores de la gestión medioambiental	34
Desecho	34
Barros de la depuradora	35
Residuos valorizados	35
Consumo energético en la finca	35
Consumo eléctrico de la fábrica y granja	36
Consumo de Biomasa y gas propano	36
Consumo de agua	36
Objetivos 2023	37
Ámbito social	37
Ámbito medioambiente	37
Ámbito económico	37
Anexo	38
La Fageda y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)	38

Organización

Misión

Mejorar la calidad de vida y promover la integración social de personas con discapacidad intelectual, trastornos mentales severos y otros colectivos en riesgo de exclusión social de la Garrotxa, mediante unas actividades empresariales que generan puestos de trabajo con sentido, oportunidades de formación y un amplio abanico de servicios asistenciales.

Visión

Ser un sólido proyecto social y empresarial que sea un modelo de inspiración para aportar valor a la sociedad.

Valores

La persona como eje y su centralidad, la confianza, la integridad, la responsabilidad, la ilusión, el esfuerzo y la calidad.

Estructura jurídica

Bajo el proyecto de La Fageda se reúnen cuatro entidades con diferentes funciones pero con el mismo objetivo social. A lo largo de su trayectoria la estructura jurídica se ha ido adaptando a las necesidades del proyecto.

La Fageda Fundación es la entidad que gestiona la actividad productiva (la fabricación y comercialización de yogures y postres lácteos, helados y mermeladas, los servicios de jardinería, la granja y el Servicio de Atención al Visitante). También es la titular del Centro Especial de Empleo. A 31 de diciembre de 2022, La Fageda Fundación tiene 254 personas en nómina, de las cuales 132 presentan una discapacidad intelectual y/o un trastorno mental.

La Fundación de Servicios Asistenciales de la Garrotxa gestiona los servicios destinados a las personas de colectivos vulnerables. A 31 de diciembre de 2022, tiene 46 personas en nómina, la mayor de ellas, terapeutas.

El Faig de La Fageda es una empresa de inserción que tiene como misión ofrecer trabajo a personas que, a pesar de no tener ninguna discapacidad, se encuentran en situación de riesgo de exclusión. La permanencia en estas empresas es de un máximo de 3 años dado que están concebidas como un paso previo a la empresa ordinaria. Tiene un único socio que es La Fageda Fundación. A 31 de diciembre de 2022, trabajan 45 personas.

La Fageda, SCCL es una cooperativa de consumidores (originariamente creada el 1982 como cooperativa de trabajo) que tiene como objetivo promover la integración social de las personas que trabajan en el proyecto y de sus familiares ofreciendo formación, acompañamiento y ocio. A 31 de diciembre de 2022, tiene 4 personas en nómina.



Declaración del Presidente

Cristóbal Colón

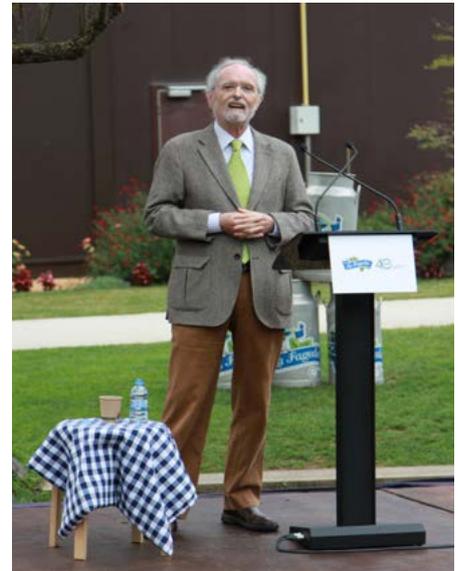
En 2022, el año en el cual La Fageda cumplía cuarenta, la misión del proyecto dio un salto muy importante. Puso en funcionamiento en Olot la Escuela de Nuevas Oportunidades de la Garrotxa, abrazando un nuevo colectivo de personas en situación de vulnerabilidad, en concreto jóvenes excluidos del sistema educativo para ofrecerles oportunidades que transformen sus vidas.

El porqué de esta iniciativa se encuentra en la vocación social de nuestro proyecto que cuatro décadas después sigue inalterable, receptivo y proactivo en dar respuesta a las emergencias sociales del territorio. La incorporación de este nuevo colectivo de personas ha impulsado a La Fageda a asumir un rol más, el de ser también una plataforma de formación. Ello ha alterado en gran medida las cifras de la organización. Hoy en La Fageda, ya somos más de medio millar de personas, y una gran mayoría, cerca del ochenta por ciento, necesitadas de apoyo.

Los datos son fundamentales para emitir valoraciones pues nos proporcionan información objetiva y verificable sobre aquello que ha pasado y evitan especulaciones o interpretaciones subjetivas. Los datos que La Fageda presenta cuarenta años después de su creación revelan el impacto que el proyecto ha causado en la vida de muchas familias. Con ellas compartimos el año pasado la celebración del aniversario. El hito ha puesto de manifiesto que los proyectos sociales pueden generar soluciones creativas y efectivas para los problemas de la sociedad, tener un impacto duradero y significativo en ella, mejorando la vida de las personas y construyendo un futuro más justo y sostenible.

A lo largo de nuestra historia, el resultado de nuestro trabajo ha posicionado una marca que goza de reputación y estima. Siempre hemos sostenido que el éxito logrado en el ámbito empresarial es indispensable para el éxito del proyecto social.

En los últimos años hemos vivido hechos convulsos que han sacudido las sociedades y las economías de todas partes, ello nos obliga hoy, a ser muy permeables para saber adaptarnos a este mundo tan cambiante. Es necesario seguir aprendiendo de los errores, y mantener muy vivos los valores que nos han guiado, y que se basan en la confianza en el otro, en la certeza que todos tenemos capacidades diferentes, en la responsabilidad personal y en la coherencia entre aquello que decimos y hacemos. Son los retos que debemos tener presentes para continuar sumando años.



Hechos destacados del 2022

La celebración de los 40 años del proyecto



Bajo el lema La Fageda, 40 años de compromiso social, celebramos a lo largo de todo el 2022 el aniversario del proyecto con actividades de naturaleza muy diversa, alineadas con nuestros valores y nuestra cultura y para todos nuestros grupos de interés.

La celebración tuvo como objetivo poner en valor el hito de los cuarenta años con un agradecimiento explícito y público a los fundadores, Cristóbal Colón y Carme Jordà y a las personas que han formado y forman parte de la organización. También quisimos convertir el aniversario en una palanca para reforzar el conocimiento y la notoriedad del proyecto y de la marca. Por ello, la pro actividad marcó la política de comunicación y los impactos en los medios fueron continuos durante todo el año.

Para todos nuestros públicos internos celebramos en la finca (el sábado uno de octubre) una fiesta que

reunió cerca de 700 personas. Siete días más tarde y en clave institucional, un centenar de personas más, vinculadas en este caso a la administración pública y al tercer sector, asistieron a un acto presidido por el presidente de la Generalitat, Pere Aragonès, durante el cual se presentó un libro ilustrado que hace un repaso a la historia de La Fageda y se inauguró también una exposición fotográfica que recoge más de 150 imágenes.

En otras fechas convocamos jornadas específicas dedicadas a proveedores, clientes de gran consumo y otros grupos de interés, y durante todos los fines de semana ofrecimos visitas gratuitas a la población de la Garrotxa, una iniciativa a la que se sumaron alrededor de medio millar de personas.

El lanzamiento de la comunidad Arrelats y de un nuevo yogur natural, Orígens, fueron otras acciones para celebrar el aniversario.



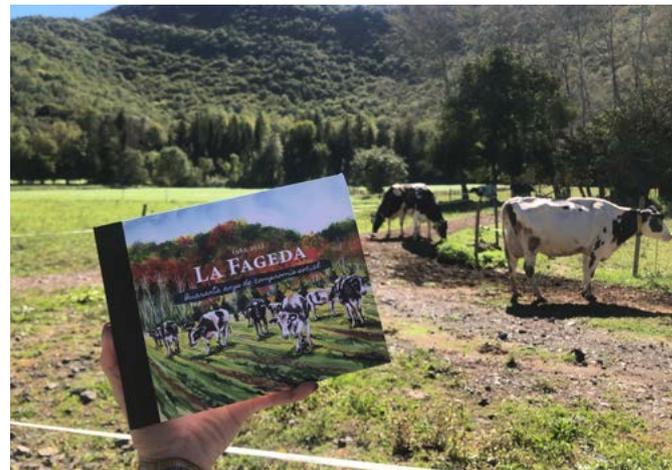
El presidente de la Generalitat firmando en el libro de visitas.



La exposición de fotos.



El fundador Cristóbal Colón en la fiesta interna.



La portada del libro.



La directora general adjunta, Sílvia Domènech, en una jornada dedicada a proveedores.

La puesta en funcionamiento de la escuela Noima

El año que La Fageda cumplía cuarenta años, dio un paso más en su misión. Un salto consistente en acoger un nuevo colectivo en situación de vulnerabilidad, el de **jóvenes** que se encuentran fuera del **sistema educativo y/o laboral**. En colaboración con el Ayuntamiento de Olot se puso en funcionamiento en el municipio la **Escuela de Nuevas Oportunidades de la Garrotxa**, que se conoce con el nombre de NOIMA, término que en griego significa sentido.

Su misión consiste en ser un centro de formación y capacitación dirigido a jóvenes para que puedan volver al sistema educativo o bien se incorporen en el mundo laboral. El objetivo principal es ofrecer a los jóvenes de la comarca nuevas oportunidades para sus proyectos vitales desde la motivación, la confianza en las propias capacidades y abordando de manera específica las esferas formativa y laboral.

El impulso a este proyecto persigue dar respuesta a uno de los principales retos sociales detectados en el Social Lab Garrotxa 2018: un número muy alto de jóvenes de la comarca que están fuera del sistema educativo y/o laboral. Atiende jóvenes de entre 16 y 24 años que han abandonado los estudios obligatorios, que están en riesgo de hacerlo, que una vez lograda la ESO no se vinculan a ningún recurso formativo o jóvenes recién llegados que presentan necesidades de alfabetización. Todos con un denominador común: el sentimiento de exclusión, una baja autoestima y la necesidad de nuevas oportunidades para su proyecto de vida.

Noima empezó su actividad el mes de enero (durante los dos años anteriores se definió el proyecto con todos los agentes implicados, el Consorcio de Acción Social de la Garrotxa, el Ayuntamiento de Olot, Dinamig, el Consejo Comarcal y La Fageda). A lo largo de 2022, más de un centenar de jóvenes participaron en los diferentes programas que la escuela ejecutó:

Programa de acogida y alfabetización. Dirigido a jóvenes recién llegados que no disponen de la competencia lingüística necesaria para poder iniciar un itinerario formativo. Vincula el aprendizaje de la lengua catalana con el conocimiento del entorno y la participación en el tejido social a través de varias actividades promoviendo el arraigo en el territorio. El programa tiene una capacidad para 30 jóvenes.

Formación profesional a medida. En colaboración con empresas del territorio se atiende a jóvenes que a menudo no han acabado los estudios secundarios y con poca experiencia laboral. El objetivo es su inserción laboral. Contempla 3 acciones formativas anuales que dan respuesta a 30 jóvenes.

Programa de activación laboral. Busca dotar de herramientas y apoyo a la juventud que está desvinculada del sistema formativo y con voluntad de revertir esta situación. El proyecto se vertebra alrededor de una formación práctica y una intervención de aprendizaje y servicio donde aplican los aprendizajes realizados. Con capacidad para 15 jóvenes.

Programa de prevención del abandono escolar. Proyecto dirigido a alumnado de ciclos formativos de grado medio que previene el abandono prematuro del sistema educativo. Se realiza en colaboración con los centros educativos. Atiende a 35 jóvenes.

Desde mediados de 2022 Noima dispone también de un sitio web, noima.cat.



El edificio de la Providencia de Olot está situado en un lugar céntrico de la ciudad, es el inmueble cedido por el ayuntamiento de Olot.



Alumnos de la escuela.

Otros hechos relevantes: Área sociolaboral y atención a las personas

La incorporación de personas del Centro Especial de Empleo en la empresa ordinaria.

Acompañamos a las personas que están preparadas y que lo desean, a poder trabajar en empresas de la comarca. Durante el 2022, 8 personas han realizado este proceso.

Convenio con la Fundación Eurofirms para el Servicio de Inserción Laboral en la empresa ordinaria.

Con el fin de sumar esfuerzos para la inserción de personas con discapacidad a la empresa ordinaria, firmamos un convenio de colaboración con la fundación Eurofirms con el objetivo de generar más oportunidades laborales para estas personas y hacer de la Garrotxa una comarca más inclusiva.

Puesta en funcionamiento de una aula activa de búsqueda de empleo. Ubicada en Olot funciona un día a la semana y está destinada a todas aquellas personas de la empresa de inserción que han finalizado su contrato y que se encuentran en proceso de búsqueda de trabajo.

El servicio de vivienda puso en funcionamiento el segundo piso compartido. Era uno de los objetivos del área. Desde enero residen en este piso tres mujeres, usuarias también del servicio de apoyo a la autonomía en el propio hogar.

Talleres y charlas con familias. Con el fin de conocer más a fondo las necesidades de las familias y favorecer su participación estrenamos actividades consistentes en talleres y charlas que abordan cuestiones relevantes: trastornos del espectro autista, trastornos de conducta, sexualidad de los hijos, etc.

Estreno de un puesto en el mercado del Rengle de Olot. Desde el año pasado, cada semana personas del Servicio de Terapia Ocupacional ponen a la venta en el mercado de Olot productos de la huerta cultivados en la finca.



Una imagen de la parada del Rengle de Olot.

Innovación y marketing

La Fageda estuvo presente en **la feria Alimentaria que en 2022** volvió a Barcelona. En el certamen presentamos los nuevos productos: el **Yogur Orígens**, un yogur natural de edición especial en homenaje al cuadragésimo aniversario que combina las mejores características de los yogures naturales y griegos, el **Yogur natural con azúcar de caña**, el **Yogur sin lactosa desnatado**, el **Flan de Huevo** y un **Helado de tarta de queso**.



Lanzamiento de la comunidad Arrelats. En junio lanzamos Arrelats, la comunidad de La Fageda el objetivo de la cual es unir a personas que comparten el sentido y los valores de nuestro proyecto, que lo desean conocer y también disfrutar a fondo. Arrelats cerró el año con cerca de un millar de miembros para los cuales se organizan actividades exclusivas como talleres de mermeladas, Fageda y magia (una visita con actuaciones de magia intercaladas) etc. La comunidad tiene un apartado exclusivo en fageda.com donde darse de alta.



Área de gestión y desarrollo de personas

»» Un nuevo Convenio Colectivo para La Fageda Fundación

En 2022 se cerró la negociación del Convenio Colectivo de La Fageda Fundación después de dos años de trabajo conjunto con el comité de empresa y con el objetivo de conseguir mejoras importantes en pro de la sostenibilidad y perdurabilidad del proyecto. Entre ellas, destaca la reducción de horas de la jornada anual y otras relacionadas con permisos.

»» Diseño de la Política de Compensación.

En los últimos dos años se ha trabajado en el análisis, diagnóstico y diseño de la política retributiva de La Fageda con el objetivo de asegurar el equilibrio necesario de las necesidades sociales y empresariales del proyecto y la incorporación y retención de talento en línea con la misión, cultura y filosofía del proyecto. El trabajo concluyó en 2022.

»» Constitución del Servicio de Prevención Mancomunado.

Para todas las entidades del proyecto se internalizó la gestión de prevención de Riesgos Laborales y Salud laboral.

Área de operaciones

- » **Jardinería.** Ganamos el concurso de jardinería convocado por el Ayuntamiento de Olot para conservar los espacios verdes de la ciudad durante los próximos seis años. También sumamos nuevos clientes: los ayuntamientos de Les Preses y de Sant Joan les Fonts.
- » **Compra de un nuevo pozo** para asegurar el suministro de agua.
- » **En la fábrica.** Un nuevo tanque de 5.000 litros que incrementa la capacidad de producción de productos batidos.
- » **En la fábrica. Acciones para la reducción del cartón y plástico** en los envases y en el packaging. Dos nuevas máquinas han permitido un ahorro del 30% en cartón y favorecen también la ergonomía. El plástico de los envases de las cremas se redujo en un 9% y también el gramaje del cartón de los packs.



Reconocimientos

- » **Medalla de oro del colegio oficial del Trabajo Social de Catalunya.** El TSCAT concedió a La Fageda la medalla de oro del colegio por su trayectoria en defensa de los derechos sociales.
- » **En el Top 25 de las empresas más responsables del estado.** El monitor empresarial Merco nos posicionó el año pasado entre las 100 empresas más responsables en la aplicación de los criterios ESG (medio ambiente, social y buen gobierno). En el ámbito social, interno y con los clientes, el monitor nos situó en el lugar 20.
- » **La granja.** Entre las 10 granjas con el mejor sistema de ordeño robotizado del estado. Un reconocimiento de la revista 'Vacuno de élite', que pone en valor las buenas prácticas ganaderas.
- » **Presentes en el congreso de Arbinger.** The Arbinger Institute nos dio la oportunidad de presentar La Fageda y otros proyectos en el congreso que celebró el verano en Salt Lake City, en el estado de Utah. Arbinger ya nos concedió en 2019 el premio Turn the World Outward 2019.
- » **La televisión pública alemana nos dedicó un reportaje de 6 minutos y 24 personas de varios países participaron en la XIX jornada de emprendimiento social.**

Ámbito social: Actividades y servicios

La Fageda ofrece un amplio abanico de servicios laborales, sociales y asistenciales dirigidos a las personas de colectivos vulnerables.

Área sociolaboral

En 2022, el servicio de valoración recogió y analizó 115 demandas, 57 de las cuales de personas de la Garrotxa.

»» Centro Especial de Empleo (CEE)

El CEE de La Fageda, creado en 1985, gestiona todas las actividades empresariales del proyecto. En cada una de sus secciones trabajan personas con certificado de discapacidad con "especiales dificultades". Durante el 2022 un total de 155 personas estuvieron activas en algún momento en el CEE y con diferentes itinerarios adaptados a las necesidades y momentos vitales de cada persona (jubilaciones, incorporaciones a la empresa ordinaria, procesos de invalidez, etc). Cerró el ejercicio con 138 puestos de trabajo en activo.



»» Empresa de inserción El Faig de La Fageda

Esta empresa se creó en 2019 para atender a otros colectivos de la comarca en riesgo de exclusión social: jóvenes sin estudios ni trabajo, personas en situación de paro de larga duración, mujeres que han sufrido violencia de género, personas recién llegadas sin recursos, etc. La empresa de inserción tiene como objetivo definir un itinerario de inserción para que cada persona desarrolle hábitos y competencias que la lleven a poder acceder al mercado laboral en un plazo máximo de 3 años. Cerró el ejercicio con 29 personas contratadas.

»» Servicio de Inserción laboral a la empresa ordinaria (SIL)

Fue creado en 2007 por La Fageda. Tiene el apoyo del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat y del Programa Incorpora de la Fundación "La Caixa" y trabaja con el objetivo de favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión en la empresa ordinaria.

Es un servicio de intermediación laboral que concilia las necesidades del tejido empresarial y de las personas que atendemos. Abordamos la formación competencial de las personas, les ofrecemos apoyo en todo el proceso de inserción (adaptación y apoyo al puesto de trabajo y seguimiento posterior) y también acompañamos a la empresa para que la inserción sea un éxito. En el 2022 hemos atendido un total de 44 personas.

Área de servicios a las personas

» Servicio de Terapia Ocupacional (STO)

STO atiende a aquellas personas con una discapacidad psíquica superior al 65%. En el servicio se realizan actividades rehabilitadoras (estimulación cognitiva, logopedia, psicomotricidad, expresión corporal, equino terapia, etc.) y actividades ocupacionales con sentido para las personas: mantenimiento de los jardines de la finca, cultivo de la huerta ecológica, etiquetado de nuestras mermeladas y gestión de la tienda interna “el Rebot de La Fageda”. El objetivo de las actividades es desarrollar y mantener las capacidades de las personas.

El servicio está integrado por un equipo multidisciplinar de profesionales del ámbito de la psicología, trabajo social y educación social. El servicio cuenta con 50 plazas concertadas.



» Servicio Ocupacional de Inserción (SOI)

El servicio ocupacional de inserción es una alternativa a la integración laboral de aquellas personas con discapacidad intelectual que, a pesar de que tienen aptitudes laborales y productivas, todavía no se pueden incorporar en los centros especiales de empleo dado que necesitan pasar por un proceso madurativo, formativo y/o de desarrollo.

Se dirige mayoritariamente a personas jóvenes para que puedan desarrollar las competencias que les permitan entrar a trabajar en el centro especial de trabajo. Por lo tanto, este servicio es un paso intermedio entre los centros ocupacionales y los centros especiales de trabajo. Cuenta con 20 plazas concertadas.

» Servicio Pre laboral

El Servicio Pre laboral, creado a finales del 2019, se dirige a personas que presentan algún tipo de trastorno mental, y tiene como objetivo ayudarlas a adquirir hábitos personales y laborales y a lograr un grado de confianza y autonomía que les facilite el tránsito al mundo del trabajo. Tiene 15 plazas concertadas y el tiempo de estancia máximo al servicio para garantizar el logro de los objetivos, es de hasta 36 meses. En 2022 registró seis nuevas altas.

» Servicios de vivienda

Estos servicios ofrecen una vivienda a las personas de la comarca que presentan una discapacidad. Contamos con varios tipos de servicios para ofrecer una respuesta a las personas, siempre según su grado de autonomía y el apoyo que requieran: el servicio de apoyo a la autonomía en el propio hogar, que se ofrece en el propio domicilio de las personas, un piso con apoyo para personas con trastorno mental, y residencias con presencia de un equipo profesional todos los días del año. Desde 2021 contamos también con dos pisos compartidos donde viven personas con CD o TM que comparten los principales gastos que se generan y reciben un apoyo por parte de la entidad. Todos los servicios cuentan con un equipo de profesionales integrado por profesionales de la psicología, el trabajo social, la educación social y la terapia ocupacional, entre otros. En su conjunto, atienden cerca de 70 personas. Cerró el año con una lista de espera de veinte personas.

» Servicio de Ocio

Ofrece actividades lúdicas, deportivas y culturales a personas de La Fageda con el objetivo de conseguir su integración social, ya sea a través de acciones individuales o colectivas, participando en las actividades que ofrece la sociedad Funciona los fines de semana, festivos y durante los períodos de vacaciones.

» Servicio de Voluntariado

Se creó como tal en 2013. Dispone de una bolsa de voluntarios, mayoritariamente del territorio, que contribuyen a la mejora de la calidad del proyecto, aportando su tiempo y dedicación para colaborar con varios servicios y programas de la entidad.

» Servicio "Respir"

Impulsado el 2021 ofrece a las familias apoyos puntuales en las actividades del día a día, como acompañamiento a las visitas médicas, a velatorios hospitalarios, a actividades de ocio, etc. Se dirige a las familias que tiene un familiar con discapacidad. Se accede con un copago de tres euros la hora. Tiene establecida una limitación de 200 horas/año por familia.

» Área de atención especializada

Este servicio ofrece apoyo terapéutico a personas que presentan una problemática personal compleja. Se pueden beneficiar tanto trabajadores del CEE como usuarios de los diferentes servicios del proyecto y sus familias. El servicio lo prestan íntegramente los terapeutas de La Fageda en coordinación con la Red de Salud Mental de la Garrotxa.

La Fageda trabaja en coordinación con los equipos técnicos de la Red de Salud Mental, el Consorcio de Acción Social de la Garrotxa, el Servicio de Atención a las Drogodependencias, los Centros de Atención Primaria, DinàmiG...

» **Área formativa**

Creada en 2021, tiene el objetivo de ofrecer formación en tres vertientes. En primer lugar, una formación técnica relacionada con las actividades productivas. En segundo lugar, una formación en competencias transversales, como el trabajo en equipo, la gestión de conflictos o los hábitos de trabajo. Y, en tercer lugar, una formación en competencias básicas como el idioma, el cálculo o la obtención del permiso de conducir, entre otros.

Ámbito empresarial: Actividades y servicios

» Jardineria

Creada en 1983, es la responsable de mantener las zonas verdes de la ciudad de Olot. También se ocupa del mantenimiento de espacios públicos de Argelaguer, Sant Jaume de Llierca, Castellfollit de la Roca, Santa Pau, la Vall d'en Bas, les Planes d'Hostoles, Les Preses, Sant Joan les Fonts y el Parque Natural de la Zona Volcánica de la Garrotxa. También aplica conceptos de biodiversidad.



» La granja de vacas frisonas

La granja de La Fageda cuenta con 250 vacas de raza frisona, 125 de las cuales son adultas para la producción de leche y el resto son vacas para reposición o vacas que se encuentran en el ciclo reproductivo. La producción de leche de la granja se destina íntegramente a la elaboración de yogures, postres y helados. Dado que en la finca Els Casals no se puede atender más ganado, la leche restante necesaria proviene de otras granjas del territorio próximo. Los procesos productivos y el manejo de las vacas están homologados por La Fageda y certificados por una entidad independiente.

» Planta de elaboración de productos lácteos

La producción de postres lácteos es, con diferencia, la actividad más importante en relación a la facturación y generación de puestos de trabajo de La Fageda. Estos productos se comercializan en más de 3.000 puntos de venta. La producción de 2022 de unidades de 125 gramos se acercó a los 100 millones.

» **Elaboración de mermeladas**

El obrador de mermeladas se creó en 2012 ante la necesidad de crear puestos de trabajo para 20 personas con certificado de discapacidad que presentaban una elevada necesidad de apoyo y que anteriormente estaban ocupadas en el vivero forestal. Esta actividad de elaboración de mermeladas, por sus características, ha permitido abrir el abanico de oferta laboral de La Fageda. En el año 2022 se fabricaron 122.000 kilos de mermeladas de diferentes variedades.

» **Planta de elaboración de helados**

La producción de helados se inicia en 2010 en un pequeño obrador de Badalona y más adelante se traslada a Santa Pau, con el resto de las actividades productivas. Este último 2022, se produjeron 93.000 kilos.

» **El Servicio de Atención al Visitante**

El SAV, que se creó en 1998, gestiona las visitas de las personas, grupos y entidades que quieren conocer el proyecto de La Fageda. El año pasado recibió alrededor de 40.000 mil visitantes, de los cuales el 63% corresponden a visitas de particulares y familias, y el 37% a centros educativos.



» **Servicios centrales y auxiliares**

Estos servicios concentran los trabajos de Oficinas (Secretaría, Operaciones, Sociolaboral, Desarrollo de Personas, Finanzas, IT, Comercial y Marketing, Calidad e innovación y Comunicación) así como los servicios de cocina y limpieza.

Grupos de interés y comunicación

Grupos de interés

La naturaleza de nuestro proyecto nos impulsa a colaborar y a trabajar con las instituciones del territorio vinculadas a los servicios sociales y a la salud mental como son el Consorcio de Acción Social de la Garrotxa, la Red de Salud Mental de la comarca, el Centro de Atención a las drogodependencias de la Garrotxa, DinàmiG, el Instituto Municipal de Educación y los Centros de Atención Primaria, entre otras.

Además de este trabajo en red también mantenemos alianzas y acuerdos de diversa índole con entidades del tejido socioeconómico, educativo, lúdico y cultural:

En la Garrotxa:

- » **Parque Natural de la Zona Volcánica de la Garrotxa.** Estamos acreditados con la Carta Europea de Turismo Sostenible, impulsada por EUROPARC, la federación de parques naturales de Europa. Formamos parte de su Comisión técnica.
- » **Consortio Sigma de Medio Ambiente y Salud Pública.**
- » **Euram Garrotxa.**
- » **Turisme Garrotxa.**
- » **Hospital de Olot y Comarcal de la Garrotxa.**
- » **Associació d'hostalatge.**
- » **Institutos de bachillerato de Olot.**
- » **Escuela Superior de Diseño y de Artes Plásticas de Olot (ESDAP).**
- » **Consorti per a la Normalització Lingüística de la Garrotxa.**
- » **Mesa de Movilidad de la Garrotxa.**
- » **Pacto para la formación y la ocupación.**
- » **Fundación Kreas.**

Somos socios de:

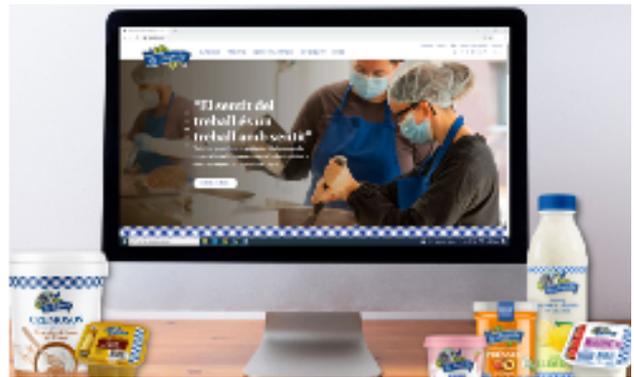
- » **Federación de Cooperativas Agrarias de Cataluña.**
- » **Dincat**
- » **Sinergrup.**
- » **FEICAT.**
- » **ACTAS.**
- » **ACELL (Federació Catalana d'Esports per a persones amb discapacitat intel·lectual).**
- » **Fenil.**
- » **AEFY.**
- » **Cluster FoodService.**
- » **Coordinadora Catalana de Fundacions.**
- » **Fundación Impulsa.**
- » **Locomotora Energética.**
- » **AECOC.**
- » **Factor humano.**

Entidades y empresas colaboradoras:

- » Ayuntamiento de Olot.
- » Ayuntamiento de Santa Pau.
- » Consejo Comarcal de la Garrotxa.
- » Consorcio de Acción Social de la Garrotxa.
- » Fundació Llobet i Nicolau.
- » Fundación "La Caixa" a través del Programa Incorpora.
- » Fundación Eurofirms.
- » Uria Menéndez.
- » Cuatrecasas.
- » Tervalis-Kantar.
- » Externalia.
- » Colt.
- » Renolit.
- » Biomérieux.
- » Fundación ESADE.
- » The Other side academy.
- » Omnidrone.
- » Palau de la Música.
- » Grup Morera.
- » Embutidos Monter.
- » Olot Carrefour.
- » Envases metálicos Josep Canut.
- » Noa Brands-Olot.
- » ONCE.
- » Pernils Llémena.
- » Noel.
- » Amiplac.
- » Ponrec Asesores SL.
- » Transports Francesc Pau Pont.
- » Transports Tresserras.
- » Serveis Integrals de Limpieza.
- » Zoetis.
- » Francesc Collell.
- » Royal Verd.
- » CTC.
- » Spinread
- » Resol.
- » Geriátrico Montsacopa.
- » Embutidos Collell.
- » Lluís Oliveras SL.

Comunicación

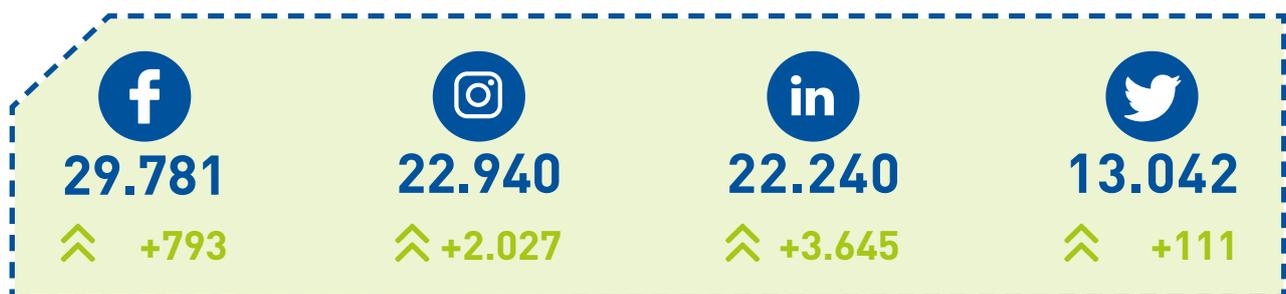
En el ámbito de la comunicación destacaron el estreno de dos webs, fageda.com y Noima.cat, y la proactividad en la difusión de noticias y eventos del proyecto.



En los medios de comunicación sumamos cerca de 700 impactos. En su conjunto la audiencia potencial acumulada fue de 79 millones.



Nuestras redes sociales crecieron un 8,2% en número de seguidores, sumando en su conjunto 88.093.



El alcance logrado en las redes fue el siguiente:

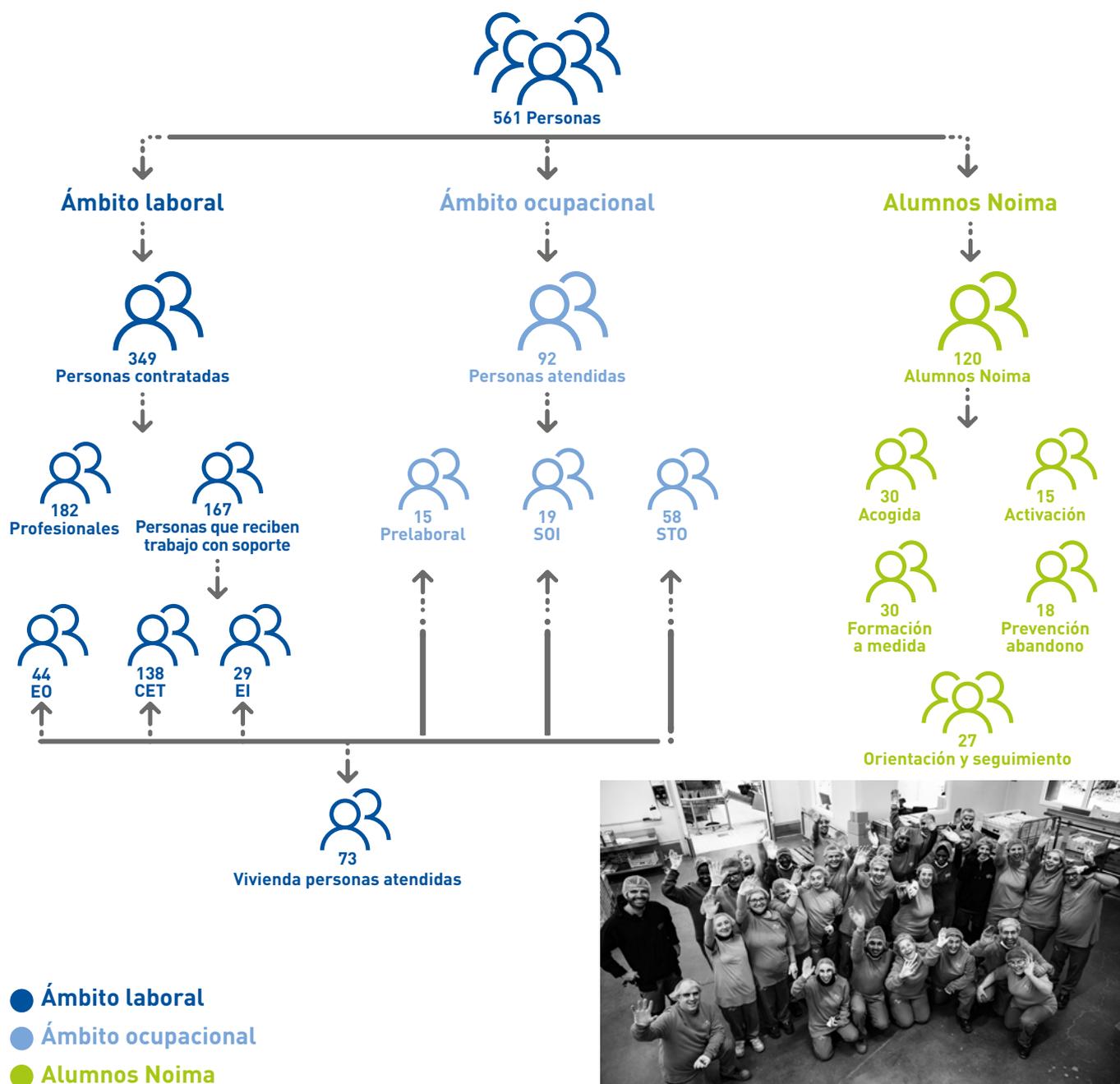
>> Facebook: 1.036.839
 >> Instagram: 788.795
 >> LinkedIn: 1.401.936
 >> Twitter: 249.700

Principales impactos

Impactos sociales

Las personas

A 31 de diciembre de 2022 la organización sumaba 561 personas. De estas, un total de 349 formaban parte de la plantilla de trabajadores, cerca de un centenar integraban el ámbito ocupacional y 120 eran alumnos de la escuela. Un total de 167 personas recibieron trabajo con apoyo en La Fageda y otras 44 personas trabajaban en la empresa ordinaria. El servicio de vivienda sumaba 73 personas usuarias.



Los 349 lugares de trabajo en La Fageda

Género

	Mujeres	Hombres	Total
La Fageda Fundación	105	149	254
FSAG	36	10	46
Empresa de Inserción	27	18	45
La Fageda SCCL	3	1	4
	171	178	349

Desglose del Trabajo con apoyo

	Trabajo con apoyo	Resto de trabajadores	Total
La Fageda Fundación	138	116	254
FSAG	0	46	46
Empresa de Inserción	29	16	45
La Fageda SCCL	0	4	4
	167	182	349

- 167 son puestos de trabajo ocupados por personas de colectivos vulnerables. Además de todas estas personas, 44 trabajaban en la empresa ordinaria y recibían también trabajo con apoyo.
- Los puestos de trabajo los ocupan personas de 15 nacionalidades diferentes.

Edad y tipología de contrato

	Mediana de edad mujeres	Mediana de edad hombres
La Fageda Fundación	42	43
FSAG	36	44
Empresa de Inserción	38	44
La Fageda SCCL	39	73

Excepto en la empresa de inserción, más del 90% de los contratos laborales son indefinidos.

Radiografía del Centro Especial de Empleo

De las 138 personas que reciben trabajo con apoyo en el CEE, el 47% trabajan en la fábrica de lácteos.

	Mujeres	Hombres	Total
Cocina	3		3
Huerta	1	2	3
Sección jardinería		24	24
Fábrica lácteos	27	38	65
Obrador mermeladas	14	10	24
Granja		8	8
Servicio atención visitante	2		2
Servicios centrales	6	3	9
	53	85	138

Valorar el grado de autonomía de las personas es importante a la hora de definir sus itinerarios tanto dentro del centro especial de empleo (tipo de trabajo, cambios de secciones, necesidades de adaptación a los puestos de trabajo), como a la hora de prevenir las necesidades de otros servicios.

El 99% de las personas que trabajan en el CEE son personas con especial dificultad (personas que presentan un trastorno mental o una discapacidad intelectual igual o superior al 33%).

Tipología de perfiles:

- Perfil medio. Nos referimos a aquellas personas que tienen el perfil para desarrollar un puesto de trabajo en nuestro CEE. Es el caso del 58,33% de las personas.
- Perfil alto. Son aquellas personas que pueden tener un itinerario en la empresa ordinaria. Es el caso del 18,18%. Durante el 2022, 8 personas han salido del CEE para dar el salto a la empresa ordinaria.
- Perfil de CET bajo. Son personas que se hallan en proceso de envejecimiento y/o deterioro prematuro. Es el caso del 23,48% de las personas.

Empresa de Inserción

Los movimientos en la empresa de inserción son constantes. Esto supone un trabajo muy intenso por parte del equipo de inserción para definir junto con cada persona el itinerario que encaja más con ella. También implica por parte de las áreas productivas una adaptación a los cambios de personal.

El 56% de las personas que han acabado el itinerario en EI han obtenido un contrato laboral. Un 44% en la empresa ordinaria y un 11% en el CEE dado que se les ha detectado una discapacidad.

Impactos en la comarca

La Fageda ocupa la 4ª posición en la creación de puestos de trabajo en la comarca según datos del Observatorio de Desarrollo Sostenible de la Garrotxa.

Por cada 3,3 puestos de trabajo protegido para personas con discapacidad, enfermedad mental o riesgo de exclusión social, La Fageda genera 1 puesto de trabajo inclusivo en la empresa ordinaria a través del servicio de inserción.

Los beneficios para nuestros trabajadores y usuarios

- Todas las personas que forman parte del proyecto tienen a su alcance la tienda El Rebot de La Fageda donde poder comprar lácteos, mermeladas, productos de la huerta, cítricos y aceite a precios especiales.
- En materia de formación se impartieron más de una decena de actividades en las cuales participaron 267 trabajadores sumando un total de 1.288 horas de formación.
- Desde el 2022 los trabajadores tienen a su alcance las prestaciones médicas de una mutua.
- Servicio de fisioterapia gratuito para los trabajadores del CEE.
- Servicio de comedor y transporte también a precios especiales.
- Actividades de vacaciones (viaje anual) y de ocio los días festivos. El servicio de ocio llevó a cabo, de enero a diciembre, más de una quincena de actividades que sumaron en su conjunto 285 participantes.
- Desde el 2019, La Fageda cuenta con un campamento infantil propio para favorecer la conciliación familiar. Los trabajadores con hijos de 3 a 16 años disponen de actividades durante Semana Santa, verano y Navidad.

Política de Igualdad de Género

La Igualdad de Género es un valor intrínseco en La Fageda. Integramos el principio de igualdad entre hombres y mujeres en todas las políticas de gestión y desarrollo del talento, valorando las capacidades y potenciales de la persona y evitando cualquier discriminación.

Con el despliegue de nuestro Plan de Igualdad se quiere fomentar la igualdad de género para que llegue a todos los trabajadores, usuarios y colaboradores de La Fageda, consolidando la cultura fundamentada en unas actitudes positivas hacia la igualdad de oportunidades implicando a todos los miembros de la organización.

El año 2022 el Plan se ha actualizado para adaptarlo a la normativa.

Aportaciones solidarias a la comunidad

En 2022, hicimos una donación de más de medio millón de yogures a una decena de entidades que luchan contra la pobreza. Unas donaciones, valoradas en más de 120.000 €, que contribuyeron a apoyar a entidades como el Banco de los Alimentos, Cruz Roja o Caritas.

Impactos económicos

Datos de producción y de mercado

- Lácteos: 11.650.000 kg. En unidades 93.100.000
- Mermeladas: 122.000 kg.
- Helados: 93.000 kg.
- Cuota en valor en Catalunya: 7,4%
- 2,8 millones de consumidores.
- El Yogur Natural, el yogur desnatado, el yogur sin lactosa y el flan de vainilla son líderes en ventas en Catalunya de marca de fabricante.

Valor económico creado

El total de ingresos de La Fageda sumó 30.490.356 euros en 2022, un 8% más que en 2021 que fue de 28.223.829 €.

31/12/22	La Fageda Fundación	FSAG	La Fageda SCCL	El Faig	Consolidado
Valor económico creado	27.972.022	1.839.564	423.369	1.040.325	30.490.356
Ventas netas	25.249.809		423.369		25.673.178
Otros ingresos	2.722.213			1.040.325	4.817.178
Valor económico distribuido	27.003.413	1.736.290	389.801	1.039.632	29.384.212
Costes operativos	20.034.820	336.228	337.218	28.597	20.723.101
Salarios y beneficios sociales a trab.	6.678.722	1.395.398	52.583	1.011.035	8.366.576
Pagos a las administ. públicas	22.744	2.579			25.323
Aportaciones a la comunidad	125.825				125.825
Pagos a proveedores de capital	141.302	2.085			143.387
Valor económico retenido	968.609	103.274	33.568	693	1.105.450
Amortizaciones	1.949.813	64.178	6.007		2.019.998
Aportacions a reserves	-981.204	39.096	27.561	693	-913.854

El consolidado excluye las transacciones entre las cuatro entidades.

Un total de 10.367.303,00 € se destinaron a compras a proveedores de las comarcas de Girona (el 45,36% del total).

Ingresos por ventas, prestación de servicios y subvenciones

Los ingresos de la Fundación de Servicios Asistenciales de la Garrotxa corresponden a prestación de servicios públicos, dado que esta entidad se ocupa de las residencias, del Servicio de Terapia Ocupacional y de otros servicios concertados con la Generalitat.

Yogures y postres	22.369.966
Helados	862.5326
Mermeladas	678.461
Jardinería	830.819
Servicio de atención al Visitante (SAV)	374.511
Granja	123.358
Servicios Internos de transporte y comedor	275.745
Servicios Centrales	598.235
Concierto de servicios con la administración pública	1.571.867
Subvenciones de la administración pública	2.804.821
Total	30.490.355

El 73% de los ingresos proviene de la venta de lácteos y un 9% de subvenciones públicas.

Balance social con la Administración Pública

El siguiente esquema muestra como La Fageda, de cada euro que recibe de subvenciones públicas aporta más de 5 euros al erario, en forma de impuestos, contribuciones sociales y valor añadido de sus productos una vez puestos a la venta. También se hace una estimación lo más objetiva posible del ahorro que supone para los servicios sociales y para la red de salud pública, el hecho de que las personas atendidas por La Fageda estén ocupadas en un trabajo y no a cargo del sistema público.

Evidentemente, queda pendiente de valorar la felicidad que supone para las personas sentirse útiles y parte activa en sus familias y en la sociedad en general. Por todo ello el balance de la actividad de La Fageda con la administración pública es muy positivo para esta última, lo cual muestra que su modelo de gestión es del todo sostenible.

Cálculo aportación neta de La Fageda

12,4 M€	-	1,9 M€	=	10,5 M€
Ingresos y ahorros para la administración pública		Subvenciones públicas de carácter asistencial		Aportación neta

Beneficio Social

Ingresos para la Adm. Pública 11,1 M€
 Directos vía impuestos (SS,IRPF) = 2,1 M€
 Indirectos (generados en la cadena de valor
 de los productos de La Fageda) = 9 M€

Ahorros para a la Adm. Pública = 1,3 M €

Coste Social



**Por cada € que la administración da a La Fageda,
esta devuelve 5,46 €**

Impactos medioambientales

Prácticas de economía circular, de eficiencia energética, de reducción de residuos, reutilización y reciclaje y de endo terapia en la sección de jardinería están integradas en nuestra política de preservación del entorno. La Fageda se encuentra ubicada en un

entorno natural protegido por ley, el Parque Natural de la Zona Volcánica de la Garrotxa y dispone de la Certificación ISO 14001 en Gestión Ambiental y de la Carta Europa de Turismo Sostenible que concede la federación europea de parques naturales.

Acciones, equipamientos e indicadores destinados a preservar el medio:

- Una depuradora física-química y biológica que permite tratar el 100% de las aguas residuales.
- Una planta de compostaje para tratar los purines que genera diariamente nuestra granja de vacas.
- Una caldera de biomasa.
- Una zona de residuos en la finca Els Casals.
- El cartón del packaging y las cajas de nuestros productos lácteos proceden de bosques gestionados de manera sostenible.
- Acciones de concienciación y formación en buenas prácticas ambientales a las personas de la organización.

Indicadores de la gestión medioambiental:

Desecho

En valores absolutos, la generación de la fracción de desecho ha aumentado un 2% respecto el 2021. De la misma manera, las toneladas de desecho por las toneladas producidas han incrementado un 8%.

Esta disminución estuvo siendo progresiva desde 2019 cuando se implantó la segregación de residuos en las diferentes áreas, hasta el 2022 que ha vuelto a aumentar.

	2021	vs	2022
Tn deshecho	58,26	2%	59,58
Tn residuo/Tn prod.	4,84	8%	5,21

Barros de la depuradora

Durante el 2022 la gestión interna de los barros de la depuradora representó un 89% aproximadamente del total generado. La gestión interna consiste en tratar los barros de la depuradora en nuestra propia planta de compostaje, para la posterior aplicación agrícola.

	2022
Barros gestionados internamente	89%
Barros gestionados externamente	11%

Residuos valorizados

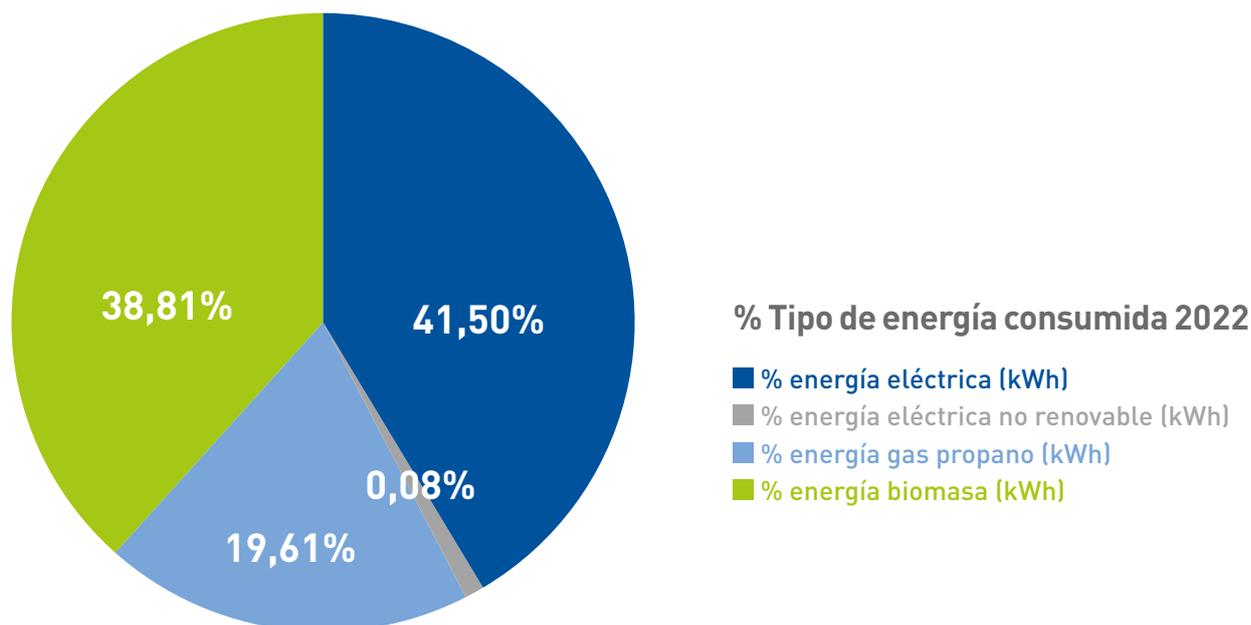
En valores absolutos, en 2022 la generación de residuos valorizados ha disminuido un 3%.

	2021	vs	2022
Tn residuos para reciclaje	123,86	-3%	120,56
Tn residuo/Tn prod.	10,28	3%	10,55

El reciclaje de plástico representa un 62,67% y el de papel y cartón un 37,33%.

Consumo energético en la finca

El 80,31% de la energía consumida durante el año 2022 procede de fuentes de energía renovable.



Con el consumo de energía eléctrica renovable se han evitado 644,57 Toneladas de emisiones de CO2. Esto equivale al crecimiento de 568 árboles durante 25 años.

Consumo eléctrico de la fábrica y granja

El 100% de la electricidad consumida durante 2022 procede de fuentes de energía renovable (datos comercializadora Acciona). El consumo de electricidad en la fábrica ha aumentado un 1% respecto el año anterior y en la granja un 11% respecto el año anterior.

	2021	vs	2022
Consumo en la fábrica M³/Tn prod.	256	1%	259
Consumo en la granja M³/Total animales	458	11%	511

Consumo de Biomasa y gas propano

El consumo de energía proveniente de biomasa ha disminuido un 10% respecto el año anterior.

	2021	vs	2022
Biomasa (kWh) / Tn prod.	361	-10%	325

El consumo de energía proveniente de gas propano ha aumentado un 15 % respecto el año anterior.

	2021	vs	2022
Gas Propano (kWh) / Tn prod.	142	15%	164

Consumo de agua

El 39% del agua consumida durante el 2022 en la finca proviene de agua de red y el 61% proviene de fuentes propias (pozos).

	2021	vs	2022
Consumo en la fábrica M³/Tn prod.	5,00	+12%	5,60
Consumo en la granja M³/Total animales	3,50	-3%	3,40

Objetivos 2023

Ámbito social

- » Consolidar los programas de la Escuela de Nueva Oportunidades Noima.
- » Incrementar la participación comunitaria.
- » Reforzar el servicio de inserción laboral en la empresa ordinaria.
- » Elaborar un estudio de impacto social.

Ámbito económico

- » Explorar nuevos mercados y segmentos de producto.
- » Afianzar la política de compras de materias primas de proximidad.
- » Generar nuevos puestos de empleo con apoyo de perfil bajo para la sección de mermeladas.
- » Evolucionar la política de comunicación para incrementar la notoriedad de La Fageda y mantener la cuota de mercado.

Ámbito medioambiente

- » Finalizar el estudio de la huella de carbono e iniciar el plan de acción.
- » Aumento del cultivo propio para la alimentación de las vacas.
- » Estudio y evolución del packaging para caminar hacia el ecodiseño y envases más sostenibles.
- » Inicio de la producción de yogures ecológicos.

Anexo

La Fageda y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)



Fin de la pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todas partes.

- Dentro del proyecto acogemos a colectivos que se encuentran en el umbral de la pobreza.
- Damos acceso a la vivienda y a otros servicios básicos, que suponen una ayuda considerable para las familias que tienen personas con discapacidad a cargo.
- Contamos con una tienda interna que vende productos de alimentación a precios asequibles.



Hambre cero

Poner fin al hambre y la inanición, conseguir la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.

- Donación de más de medio millón de unidades de yogures a beneficencia (datos 2022).



Salud y bienestar

Garantizar vidas saludables y promover el bienestar para todas las edades.

- Trabajamos con personas con drogodependencias, con enfermedad mental, con discapacidad psíquica.
- Promovemos la actividad física directamente a los trabajadores con caminatas saludables semanales.
- Cultivamos 1.600 m² de huerto y vendemos la hortaliza en la tienda de nuestra cooperativa. Contribuimos a la mejora de la alimentación de los trabajadores.
- Garantizamos la seguridad y el bienestar de los trabajadores.



Educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva para todos y promover oportunidades de aprendizaje duraderas que sean de calidad y equitativas.

- La Fageda se está acreditando como Centro Formativo y podrá expedir Certificados de Profesionalidad.
- En 2022 hemos puesto en funcionamiento el proyecto de Escuela de Nuevas Oportunidades Noima en la Garrotxa.



Igualdad de género

Conseguir la igualdad de género a través del fortalecimiento de mujeres adultas y jóvenes.

- Tenemos un Plan de Igualdad registrado en la Generalitat donde se recogen acciones y retos como: creación de la comisión para la igualdad, formaciones para trabajadores, paridad dentro de las diferentes áreas, compilación de terminología no discriminatoria...
- Acceso a la vivienda y a los servicios básicos, que libera especialmente la mujer de trabajos costosos y absorbentes.
- El 37% de los cargos directivos (Patronato y Comité de dirección) están ocupados por mujeres.



Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y una gestión sostenible del agua y de las condiciones de saneamiento.

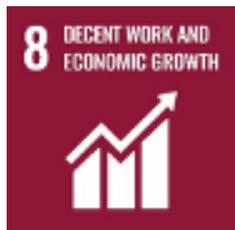
- Depuradora con un tratamiento fisicoquímico y biológico, que permite tratar el 100% de las aguas residuales de La Fageda.
- Impulso de acciones relacionadas con la economía circular.



Energía limpia y asequible

Garantizar el acceso de todas las personas a fuentes de energía asequibles, fiables, sostenibles y renovables.

- El 100% de la energía eléctrica consumida en La Fageda procede de una comercializadora de fuentes de energía renovable.
- El 79,09% de la energía consumida por La Fageda proviene de fuentes renovables.
- Plan de movilidad para venir a trabajar, utilización de coches de empresa híbridos y compras km 0.



Trabajo digno y crecimiento económico

Promover un crecimiento económico sostenido, incluido y sostenible, una ocupación llena y productiva, y un trabajo digno para todas las personas.

- Ofrecemos trabajo a las personas en riesgo de exclusión de la Garrotxa.
- Tenemos una empresa de inserción para personas de colectivos vulnerables de la comarca.
- Formamos parte del Pacto para la Formación profesionalizador y la Ocupación de la Garrotxa.
- Implantamos el teletrabajo siempre que es posible.
- Facilitamos la conciliación familiar organizando un campamento para los hijos de trabajadores durante todos los periodos de vacaciones a la misma finca.



Industria, innovación e infraestructuras

Construir infraestructuras resistentes, promover una industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

- Promovemos la industrialización inclusiva, adaptando las líneas de producción a nuestro colectivo.
- Contribuimos a mejorar el desarrollo económico de la comarca.
- Hemos implantado un modelo logístico que reduce la circulación de vehículos pesados en el interior de la Reserva Natural y facilita la gestión de los stocks.



Reducción de las desigualdades

Reducir la desigualdad entre y dentro de los países.

- Contratos de trabajo estables (casi el 80% indefinidos).
- Promovemos el trabajo inclusivo, independientemente de las capacidades, el género, el origen, la religión o la raza.



Ciudades y comunidades sostenibles

Crear ciudades sostenibles y poblados humanos que sean inclusivos, seguros y resistentes.

- Intentamos reducir el impacto medioambiental negativo dentro del Parque Natural de la Zona Volcánica de la Garrotxa a través de un plan de movilidad.
- Transporte de una parte de la plantilla en autobús (desde Olot) y promoción del "carsharing" para el resto de los vehículos.
- Gestión eficiente de los residuos.



Consumo y producción responsables

Garantizar un consumo y patrones de producción sostenibles.

- Los envases de helados y las cajas de cartón de logística provienen de bosques gestionados de forma sostenible.
- Gestionamos los subproductos de nuestros procesos para que puedan servir para la alimentación animal.
- Tenemos una planta de compostaje para tratar los purines que genera nuestra granja.
- Prácticas de producción sostenible, economía circular y reducción del impacto ambiental.
- Separación de todas las fracciones de residuos.



Acción climática

Combatir con urgencia el cambio climático y sus efectos.

- Estamos acreditados con la Carta Europea de Turismo Sostenible (CETS) .
- Implantación de la recogida selectiva.
- Intentamos aplicar las 3 R (reducir, reciclar y reutilizar) a la empresa.
- Apostamos por un turismo de calidad.
- Formación en buenas prácticas ambientales y específicas del puesto de trabajo a las nuevas incorporaciones.
- Realizamos comunicaciones externas sobre acciones ambientales.



Vida submarina

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para un desarrollo sostenible.

- Taller de concienciación sobre la problemática de los microplásticos en el mar, a cargo del ONG Ocean Cats para 50 trabajadores del La Fageda (5/02/2021).



Vida terrestre

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de manera sostenible, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de la biodiversidad.

- Hacemos visitas guiadas en el entorno de la Reserva Natural de La Fageda d'en Jordà. Desde nuestro Servicio de Atención al Visitante, facilitamos información sobre la fauna y la flora del Parque.



Paz, justicia e instituciones sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para conseguir un desarrollo sostenible, proporcionar a todas las personas acceso a la justicia y desarrollar instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

- Nos calificamos como empresa transparente, puesto que cada año realizamos una memoria de sostenibilidad donde rendimos cuentas.
- Tenemos un código ético para todos los trabajadores.



Alianza para los objetivos

Fortalecer los medios para implementar y revitalizar las asociaciones.

- Transferencia de conocimiento en emprendimiento social (jornada para emprendedores).
- Estamos adheridos al Pacto para la Formación Profesionalizadora y la Ocupación de la Garrotxa.

CONTACTO PARA LA MEMORIA

La Fageda Fundació - D. de Comunicació



LA FAGEDA FUNDACIÓ

Els Casals · 17811 Santa Pau

www.fageda.com

Tel: +34 972 681 010

comunicacio@fageda.com

Quieres estar al día de
La Fageda?

Te invitamos a registrarte
al web www.fageda.com o a
seguirnos en redes sociales

