

Memòria de sostenibilitat 2020



La Fageda ha contribuït a resoldre la problemàtica social per a la qual va néixer. Ofereix un entorn de treball amb suport i un acompanyament personal, o sigui, intenta donar sentit a les vides de totes les persones adultes de la Garrotxa que presenten discapacitat intel·lectual o trastorns mentals severos. Atén totes les demandes de treball d'aquests col·lectius i des del 2019 també persones d'altres col·lectius en risc d'exclusió social.

Inici activitat: La Fageda es va fundar al 1982, davant la necessitat d'acollir a les persones amb discapacitat psíquica i amb malaltia mental de la comarca de la Garrotxa, cobrint el buit assistencial existent.

Àmbit geogràfic: La seva seu es situa al mas Els Casals, Santa Pau, la Garrotxa (Girona).

Definició del projecte: Projecte social que té per missió millorar la qualitat de vida i promoure la integració social de persones de col·lectius vulnerables de la Garrotxa. Se serveix d'una estructura empresarial potent que treballa per crear valor dins organització i per a la resta de la societat.

Fundador: Cristóbal Colón Palasí

Web: www.fageda.com

Contacte: comunicacio@fageda.com



Activitats destacades	06
Nova seu per a la secció de Jardineria	06
Novetats en els nostres productes	07
El nou laboratori	07
Nova planta pilot	08
Casal infantil i llibre sobre les emocions	09
35 anys de llar - residència	10
Acte d'homenatge en memòria del prof. José Antonio Segarra	10
Cristóbal Colón guanya un premi de La Universitat Autònoma de Barcelona	11
Renovació del Patronat (La Fageda Fundació i Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa)	11
Arribada de la COVID-19	12
Com fer front a la pandèmia?	12
Seguiment de les persones amb problemes mentals o psiquiàtrics durant el confinament	13
Rècord de donacions	13
La Fageda, segona empresa alimentària en responsabilitat social durant la pandèmia	14
Declaració del president	15
L'organització	16
Missió, Visió i Valors	16
Organització jurídica	16
Activitats socials i assistencials	17
Àmbit sociolaboral	17
Àmbit de serveis a les persones	18
Àmbit d'atenció especialitzada	19
Activitats empresarials	20
Jardineria	20

Explotació ramadera de vaques lleteres	20
Planta d'elaboració de productes làctics	21
Elaboració de melmelades	21
Planta d'elaboració de gelats	22
El Servei d'Atenció al Visitant	22
Serveis centrals i auxiliars	22
Grups d'interès i comunicació	23
Grups d'interès	23
Comunicació	25
Política d'Igualtat de Gènere	25
Principals impactes	26
Impactes socials	26
Les persones	26
Altres dades	27
Els beneficis per als nostres treballadors i usuaris	27
Impactes econòmics	28
Valor econòmic creat	28
Balanç social amb l'administració Pública	29
Impactes mediambientals	30
Accions, equipaments i indicadors destinats a la preservació del medi	30
Objectius 2021	31
Àmbit social	31
Àmbit mediambient	31
Àmbit econòmic	31
Annex	32
La Fageda i els objectius de desenvolupament sostenible (ods)	32



Activitats destacades

Nova seu per a la secció de Jardineria

La **secció de Jardineria** de La Fageda ha estrenat nova seu en un polígon proper al barri de Sant Roc, a Olot.

Després d'haver passat els últims 10 anys en una nau de lloguer al polígon industrial de Les Mates, els nostres jardiners ocupen a dia d'avui una instal·lació de 1000 metres quadrats repartits en dues naus adquirides per **La Fageda Fundació**. A més, també s'ha adquirit un espai al costat que serveix de magatzem i és gestionat per l'àrea de Logística.

Aquest canvi ha estat molt significatiu ja que suposa millores tant a nivell quantitatiu com qualitatiu que es tradueixen en un espai més gran i en una millora de l'equipament dels treballadors.



Novetats en els nostres productes

Les novetats que s'han introduït aquest 2020 han afectat a les famílies de tots els nostres productes.

Al mes de juny, vam llençar al mercat els nous **iogurts cremosos** en envàs de cartró i format de 500 grams, i tot i tenir només 3 gustos diferents a dia d'avui, l'objectiu és continuar ampliant la gamma. Pel que fa als iogurts, se n'ha reduït la dolçor i s'han introduït dues noves referències: **els iogurt de pera i de préssec**, i han encaixat perfectament amb els nostres consumidors.

Un altre canvi que es va introduir va ser el **nou packaging dels gelats**. Ara tenen una imatge més dinàmica i divertida que sens dubte sap cridar l'atenció dels consumidors en qualsevol època de l'any.



El nou laboratori

El nostre **laboratori de Qualitat**, on hi treballen sis persones, ha estrenat noves instal·lacions.

L'espai ocupa uns 80 m² i es divideix en tres sales segons l'activitat que es porta a terme en cadascuna d'elles. Aquestes activitats són el control fisicoquímic de la llet i l'anàlisi de les aigües de les línies de producció, l'anàlisi microbiològica (activitat que alterna mètodes tradicionals i avançats) i per últim el control de patògens, activitat que abans duïen a terme laboratoris externs.



Nova planta pilot

Des de finals d'estiu, l'equip d'Innovació disposa de la **nova planta pilot**. Aquest espai està situat al subterrani de les noves instal·lacions de la fàbrica i està dividit en dues parts: el laboratori d'I+D i la planta pilot pròpiament dita.

El laboratori d'I+D està equipat amb estufes que actuen com a forns, neveres, congeladors i una campana de flux laminar per preparar els ferments. D'altra banda, la planta pilot disposa d'un homogeneïtzador i d'un tanc de fermentació entre d'altres, i serveix per assajar les formes d'elaboració dels nous productes per elaborar-los posteriorment a la fàbrica o a l'obrador.

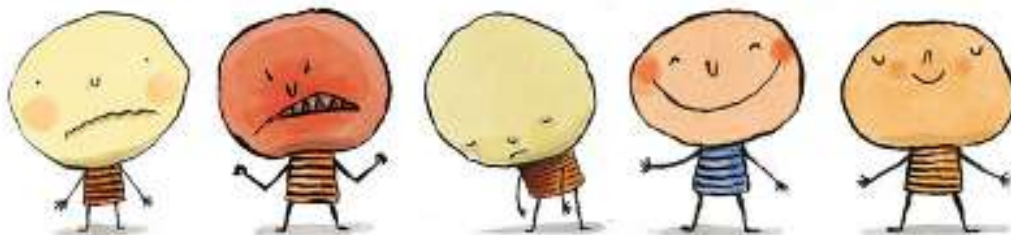
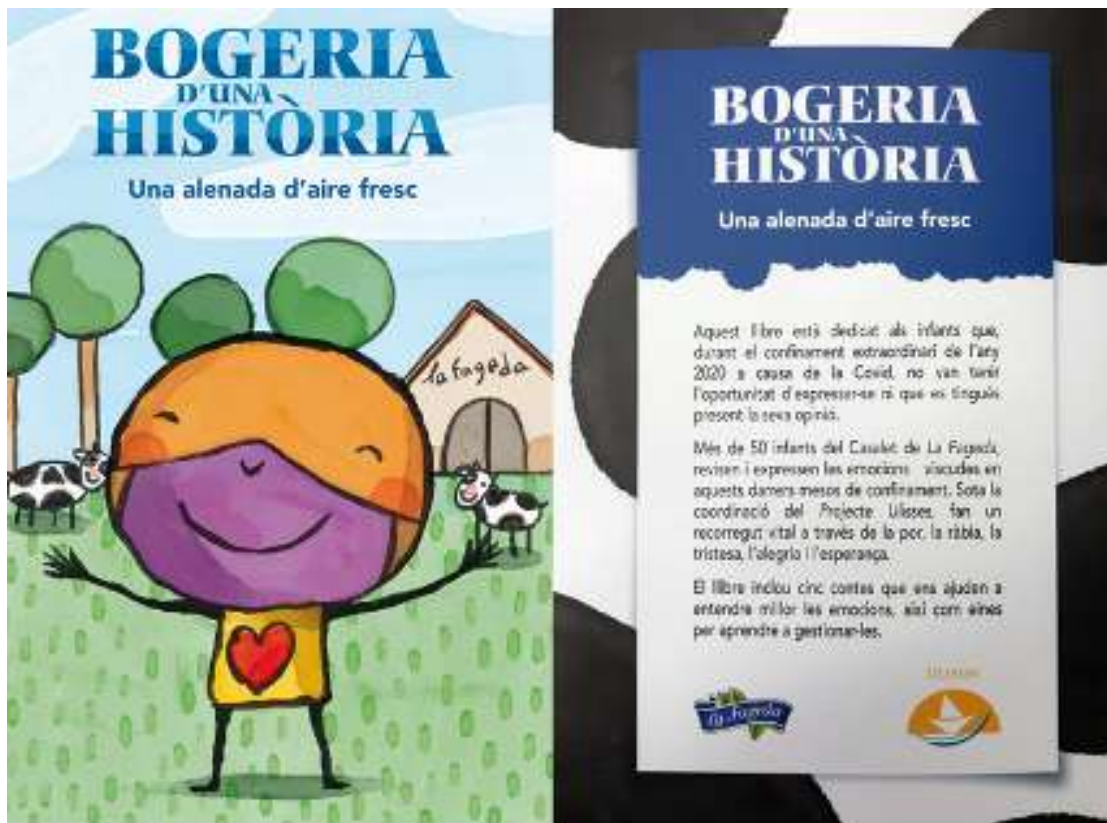


Casal infantil i llibre sobre les emocions

“Bogeria d’una història, una alenada d’aire fresc”, és el títol del llibre que vam presentar el passat setembre a La Fageda, i els autors del qual són més de 50 infants i joves, tots ells fills de famílies treballadores del nostre projecte.

El llibre, de gairebé un centenar de pàgines, recull 5 contes, cadascun dels quals pivota sobre 5 emocions: **la por, la ràbia, la tristesa, l’alegria i l’esperança**. Són les emocions que han escollit els seus autors, amb edats compreses entre els 3 i 15 anys, per revisar i expressar tot allò que van sentir durant el confinament causat per la pandèmia de la Covid-19.

El llibre té un component pedagògic molt important, i tal com indica el seu subtítol, és una alenada d’aire fresc. És amè, divertit, molt visual, convida a la reflexió, i el més important: ajuda a entendre millor les emocions i dóna eines per aprendre a gestionar-les.



35 anys de llars – residència

L'any 1985, els fundadors de La Fageda, Cristóbal Colón i Carme Jordà, van decidir que era prioritari aconseguir un pis de lloguer per tal d'oferir als treballadors amb trastorns mentals, un allotjament amb l'ajuda d'un petit grup de monitors. D'aquesta manera, la seva salut mental tendiria a millorar i, a més, evitarien l'ingrés a un psiquiàtric en cas de tenir un dia complicat.

Avui dia, 35 anys després i acompanyades de 23 professionals, més de seixanta persones d'entre 32 i 75 anys tenen l'oportunitat de beneficiar-se dels serveis d'habitatge del nostre projecte. De totes aquestes persones, 35 viuen a les llars-residència **El Caliu i El Cassés**, quatre més resideixen de manera més autònoma en un pis llogat per La Fageda, i unes altres 25 viuen a casa i compten amb el suport de professionals de l'equip social per a les gestions del dia a dia.

Acte d'homenatge en memòria del prof. José Antonio Segarra

A principis d'any, IESE Business School va organitzar un acte d'homenatge en memòria del prof. José Antonio Segarra. A més a més de professor d'aquesta insigne institució, José Antonio va ser durant 10 anys patró de La Fageda Fundació a la qual va esperonar i inspirar gràcies als dons dels quals va fer gala i que va descriure Cristóbal Colón en la seva intervenció: els dons d'intel·ligència, humilitat i generositat. A banda del nostre president, van assistir a l'acte altres personalitats de l'empresariat espanyol, més d'un miler de persones presencialment als campus de Barcelona i Madrid de IESE i molts més remotament via "streaming".



Cristóbal Colón guanya un premi de La universitat Autònoma de Barcelona

En els últims temps, La Fageda ha estat reconeguda des de diversos àmbits. El darrer exemple d'aquesta tendència el trobem el passat mes de desembre quan, des de La universitat Autònoma de Barcelona, es va premiar a Cristóbal Colón, fundador de La Fageda, amb el **Premi Universitat-Empresa** del Consell Social de l'UAB.

El premi es va concebre en motiu de “**la seva trajectòria empresarial** com a fundador i president de la Cooperativa La Fageda, projecte social i empresarial d'èxit i de singularitat específica que neix per donar tant una resposta terapèutica com laboral i que es desenvolupa en condicions de **rendibilitat, eficiència** i de **competència de mercat**”.



Renovació del Patronat (La Fageda Fundació i Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa)

Després de molts anys d'existència i compartint el mateix Patronat, La Fageda Fundació i la Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa renoven profundament el seu principal òrgan de govern. S'incorporen com a patrons, a finals de l'any 2019, el Sr. Ricard Aceves, director general de la Fundació Sant Tomàs de Vic i president de Sinergrup i el Sr. Iñigo Gallo, professor del IESE, com ho va ser l'enyorat José Antonio Segarra. Causen baixa del Patronat el Sr. Manuel Faus, notari d'Olot que durant molts anys, abans fins i tot d'estar vinculat a La Fageda, va ajudar el projecte, el Sr. José Carlos Eiriz, empresari dins del món de la inserció laboral i a finals d'aquest 2020, el Sr. Rafel Audivert, advocat i secretari del Patronat durant molts anys. Entren com a nous patrons, la Sra. Anna Plana, psicòloga, el Sr. Lluís Masias, empresari i el Sr. Joan Cañada, advocat i nou Secretari del Patronat; totes tres reconegudes personalitats de la Garrotxa.

Cal recordar que aquestes persones s'associen al projecte d'una manera totalment desinteressada i altruista, atrets per la missió social de La Fageda. A la vegada el Patronat incorpora cada cop més persones de la Comarca, fent bo el seu desig d'arrelament al territori.



Arribada de la COVID-19

La Fageda, projecte fonamentalment orientat a les persones, ha fet front a la crisi de la Covid-19 protegint tots els seus treballadors i usuaris i assegurant al màxim la continuïtat de les activitats productives i socials. Un esforç ingent que ha comportat un desgast humà i que ha demostrat el compromís col·lectiu dels equips.



Com fer front a la pandèmia?

Des del primer moment en que es va tenir coneixement de la presència i ràpida propagació del Coronavirus, La Fageda va començar a prendre mesures per protegir els seus treballadors, especialment tots aquells que presentaven major vulnerabilitat. Aquest protocol d'actuació va aturar gran part de les activitats productives i va implicar el confinament d'un gran nombre de persones. D'altra banda, però, es van lliurar guies a seguir per evitar contagis, es van implantar mesures higièniques i ambientals molt estrictes a les

instal·lacions i mesures organitzatives que afectaven la feina de tots aquells que podien venir a treballar.

Un fet interessant és que al llarg d'aquesta pandèmia moltes persones han tingut la necessitat d'adaptar-se a noves tasques que els han fet sortir de la seva zona de confort per tal de mantenir la producció i que en conseqüència, l'empresa no es veiés greument perjudicada.

Seguiment de les persones amb problemes mentals o psiquiàtrics durant el confinament

En tot moment s'han seguit acompanyant totes les persones tant en l'àmbit laboral com en qualsevol altre àmbit de la seva vida quotidiana.

Per dur a terme aquest seguiment ha estat necessària una coordinació excepcional amb els equips sanitaris per tal de poder afrontar qualsevol situació de perill i poder oferir les ajudes necessàries a tots els qui ho han pogut necessitar. Des de La Fageda estem molt agraïts amb tots els sanitaris de la comarca per la forma com hem pogut treballar amb ells fins a dia d'avui.

La pandèmia ha tingut un impacte dur per a tothom, principalment per a les persones

que pateixen malaltia mental i per tant, hem mirat de contrarestar aquesta situació amb el contacte personal, oferint suport, emprant tots els mitjans tecnològics –telèfon, Skype, sessions online de lleure i esport...- i també amb acompanyaments i visites presencials, sortides terapèutiques, entre altres.

Estem orgullosos de la feina que s'ha fet i agraïts per tots els missatges rebuts via telefònica donant-nos les gràcies pel fet d'estar al costat de totes aquelles persones que tenen poca xarxa de suport i se'ls fa difícil afrontar la soledat dins el seu propi procés de creixement personal.

Rècord de donacions

La Fageda ha establert un nou rècord de donacions a favor de la lluita contra la pobresa que duplica l'anterior. El nombre de donacions es va duplicar a partir de la declaració d'estat d'alarma el 14 de març.

Més de 257.000 donacions en forma de productes làctics van tenir lloc durant els mesos de març, abril i maig des del Centre Especial de Treball per tal d'alimentar famílies que es troben en situació de vulnerabilitat, i a d'altres que es van veure afectades per l'arribada de la pandèmia. Pel què fa al conjunt a la resta de l'any, les donacions mensuals van passar a ser d'una mitjana de 39.000 unitats l'any 2019 a 86.000. Aquestes donacions s'han realitzat als següents centres: Hospital Comarcal d'Olot, CAP Garrotxa, Hospital Santa Creu i Sant Pau (Barcelona), Ambulatori d'Igualada,

CAP de Gràcia (Barcelona), CAP Barceloneta (Barcelona) i Hospital Parc Taulí (Sabadell).

El compromís i les relacions de La Fageda amb entitats que lluiten contra la pobresa i entreguen aliments a les persones en situacions de precarietat es remunta a molts anys enrere. Sens dubte, però, aquest passat 2020 van augmentar considerablement arran de l'impacte causat pel Coronavirus. Des de l'arribada d'aquest, La Fageda ha seguit treballant de manera imparable per tal de superar el difícil context on les empreses que pertanyen a la indústria alimentària s'han convertit en una primera necessitat.

La Fageda, segona empresa alimentària en responsabilitat social durant la pandèmia

Segons un estudi que va portar a terme MERCO (Monitor Empresarial de Reputació Corporativa) amb l'objectiu d'avaluar quines han estat les empreses espanyoles més compromeses i conscienciades durant la pandèmia de la Covid-19, La Fageda es situa entre les tres empreses del sector alimentari que millor han gestionat aquesta situació. Les dues empreses que comparteixen el podi juntament amb La Fageda són Nestlé, en primera posició i Campofrío qui ha obtingut el tercer lloc.

Aquest estudi va ser realitzat per un total de 275 experts en diferents matèries (analistes financers, periodistes d'informació econòmica, representants d'ONG i membres de sindicats, entre d'altres) juntament amb una mostra

aproximada d'unes 2.000 persones que tenia la funció de cobrir cotes per sexe, edat, mida d'habitatge i diferents regions geogràfiques d'acord amb les característiques de la població espanyola.

L'avaluació que van dur a terme aquest grup d'experts estava enfocada a seleccionar quines empreses eren les més destacades durant aquesta crisi en funció de la gestió que estaven portant a terme; d'altra banda, a la mostra de 2.000 persones se'ls va realitzar preguntes sobre l'opinió que tenien de les empreses abans i després de la pandèmia per tal d'entendre si el punt de vista de la població havia millorat, o bé empitjorat entorn l'evolució de la pandèmia.

Les empreses amb major compromís/responsabilitat social durant la pandèmia

Rànquing per sectors:

ALIMENTACIÓ	ASSEGURADORES	ASSISTÈNCIA SANITÀRIA
1- NESTLÉ	1- MAPFRE	1- GRUPO QUIRÓNSALUD
2- LA FAGEDA	2- MUTUA MADRILEÑA	2- SANITAS
3- CAMPOFRIO		3- DKV SEGUROS
AUTOMOCIÓ	BANCARI	BEGUDES
1- SEAT	1- SANTANDER	1- CORPORACIÓN HIJOS DE RIVERA
2- BMW	2- CAIXABANC	2- MAHOU SAN MIGUEL
	3- BBVA	3- COCA-COLA



Declaració del President

“Sempre amb tu” és l’eslògan que ha presidit l’Assemblea d’enguany, perquè, tot i que no s’ha pogut celebrar presencialment, ens ha servit per remarcar la proximitat i les bones relacions existents entre tots els integrants del projecte de La Fageda.

“Sempre amb tu”, perquè la missió principal de La Fageda és acompanyar les persones. Això és el que hem mirat de fer en aquestes circumstàncies excepcionals que hem hagut de viure, estar sempre al costat dels treballadors i persones ateses, especialment d’aquells que es podien trobar més aïllats. Estic realment orgullós de tot el que hem aconseguit en aquests mesos de crisi, no deixant ningú a l’estacada i, al mateix temps, mantenint i fins i tot augmentant la producció per poder subministrar iogurts, postres i melmelades a les botigues d’alimentació de tot el país. És en moments de gravetat com els que estem passant on apareix qui som; i si mireu al vostre voltant veureu que som un conjunt de persones extraordinari.

Ens esperen temps difícils, plens d’incertesa que ens exigiran continuar esforçant-nos. Però el que hem fet en aquests temps de crisi ens demostra que serem capaços d’enfrontar-nos a les noves situacions que es presentin.





L'organització

Missió, Visió i Valors

Missió

Millorar la qualitat de vida i promoure la integració social de persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns mentals severos i altres col·lectius en risc d'exclusió social de la Garrotxa, mitjançant unes activitats empresarials que generen llocs de treball amb sentit, i uns serveis assistencials gestionats sota criteris de qualitat i d'excel·lència, que creen valor tant per l'organització com per la resta de la societat.

Visió

Ser un sòlid projecte social i empresarial que sigui un model d'inspiració per crear valor a la societat.

Valors



Organització jurídica

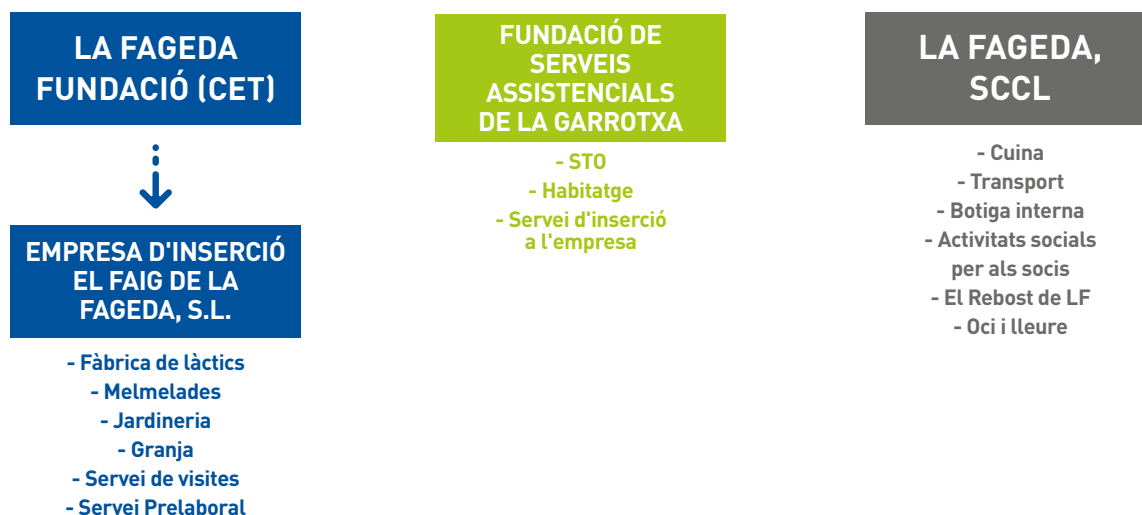
La Fageda té la seva seu a la finca Mas Els Casals, en el municipi de Santa Pau, i està ubicada dins el Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa. Sota el mateix projecte s'apleguen quatre entitats amb funcions diferents però idèntic objectiu social.

La Fageda Fundació és l'entitat que gestiona l'activitat productiva (fabricació i comercialització de postres làctics, gelats i melmelades, i les seccions de jardineria, granja i atenció al visitant) i és titular del Centre Especial de Treball en el seu conjunt. Actualment té 242 persones en nòmina, de les quals 137 presenten una discapacitat intel·lectual i/o un trastorn mental.

La Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa s'encarrega de tots els serveis a les persones i té 40 persones en nòmina, la major part, terapeutes.

El Faig de La Fageda és una **empresa d'inserció** que té com a missió oferir feina a persones que, tot i no tenir cap tipus de discapacitat, es troben en situació de risc d'exclusió. L'estada en aquestes empreses és d'un màxim de 3 anys ja que estan concebudes com un pas cap a l'empresa ordinària. El Faig de La Fageda, S.L. té un únic soci que és La Fageda Fundació. Actualment hi treballen 30 persones d'inserció.

La Fageda, SCCL és una cooperativa de consumidors (originàriament creada el 1982 com a cooperativa de treball) que té com a objectiu promoure la integració social de les persones que treballen en el projecte i dels seus familiars oferint formació, acompanyament, oci, espais culturals i esportius així com aquells que contribueixin a aglutinar i reforçar el sentit de pertinença al “projecte Fageda”.



Activitats socials i assistencials

La Fageda ofereix 11 tipus de serveis de caire social i assistencial adreçats a les persones i que es poden dividir en diferents àmbits:

Àmbit sociolaboral

Centre Especial de Treball (CET)

El CET de La Fageda, creat l'any 1985, engloba totes les àrees empresarials de La Fageda, és a dir que a totes elles hi treballen persones amb certificat de discapacitat amb "especials dificultats". La Fageda ofereix un ampli ventall de perfils i llocs de treball que s'adapten a les diferents capacitats i expectatives de les persones. A banda d'oferir feina, el CET disposa d'un equip de professionals especialitzats (psicòlegs, treballadores socials, educadores socials...) que presten atenció i acompanyament personalitzats tant a les persones com a les famílies.

Empresa d'inserció El Faig de La Fageda

Aquesta empresa va ser creada l'any 2019 per La Fageda Fundació per donar resposta a altres col·lectius de la comarca en risc d'exclusió social: joves sense estudis ni feina, aturats de llarga durada, dones que han patit violència de gènere, persones immigrades... L'empresa d'inserció té com a objectiu definir un itinerari d'inserció amb la persona per tal que desenvolupi una sèrie d'hàbits i de competències per poder accedir al mercat laboral en un termini màxim de 3 anys.

Servei d'Inserció laboral a l'empresa ordinària (SIL)

Va ser creat el 2007 per La Fageda amb l'ajuda del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i el programa Incorpora de la Caixa, amb l'objectiu d'afavorir la inserció laboral de les persones amb discapacitat o en risc d'exclusió a les empreses de la comarca.

És un servei d'intermediació laboral que concilia les necessitats del teixit empresarial i de les persones que atenem. Treballem la formació competencial amb les persones, els oferim suport en tot el procés d'inserció (adaptació al lloc de treball i seguiment posterior) i paral·lelament acompanyem l'empresa per tal que la inserció sigui un èxit.



Àmbit de serveis a les persones

Servei de Teràpia Ocupacional (STO)

STO acull a aquelles persones amb una discapacitat psíquica superior al 65%. Al servei s'hi realitzen activitats rehabilitadores (estimulació cognitiva, logopèdia, psicomotricitat, expressió corporal, equinoteràpia, etc.) i activitats ocupacionals amb sentit per a les persones: manteniment dels jardins de la finca, conreu de l'horta ecològica, etiquetatge de les nostres mermelades i gestió de la botiga interna "el Rebost de la Fageda". L'objectiu de les activitats és desenvolupar i mantenir les capacitats de les persones.

El servei està integrat per un equip multidisciplinari de professionals (psicopedagoga, treballadora social, educadors i educadores).

Servei Prelaboral

El Servei Prelaboral, creat a finals del 2019, s'adreça a persones que presenten algun tipus de trastorn mental i té com objectiu ajudar-les a adquirir hàbits personals i laborals i a assolir un grau de confiança i autonomia que els faciliti el trànsit al món del treball. El temps d'estada màxim al servei per garantir l'assoliment dels objectius, és de fins a 36 mesos. El Servei atén actualment 15 persones.

Club Social

La Fageda intenta aportar una solució global a les persones i acompanyar-les al llarg de la seva vida. Al moment de jubilar-se poden continuar acudint a La Fageda a través del seu Club Social on les activitats estan orientades a prevenir el deteriorament físic i cognitiu. Per això disposen d'un parc de salut i de diferents espais on estimular capacitats com la motricitat, la mobilitat i la memòria, entre altres.

Serveis d'habitatge

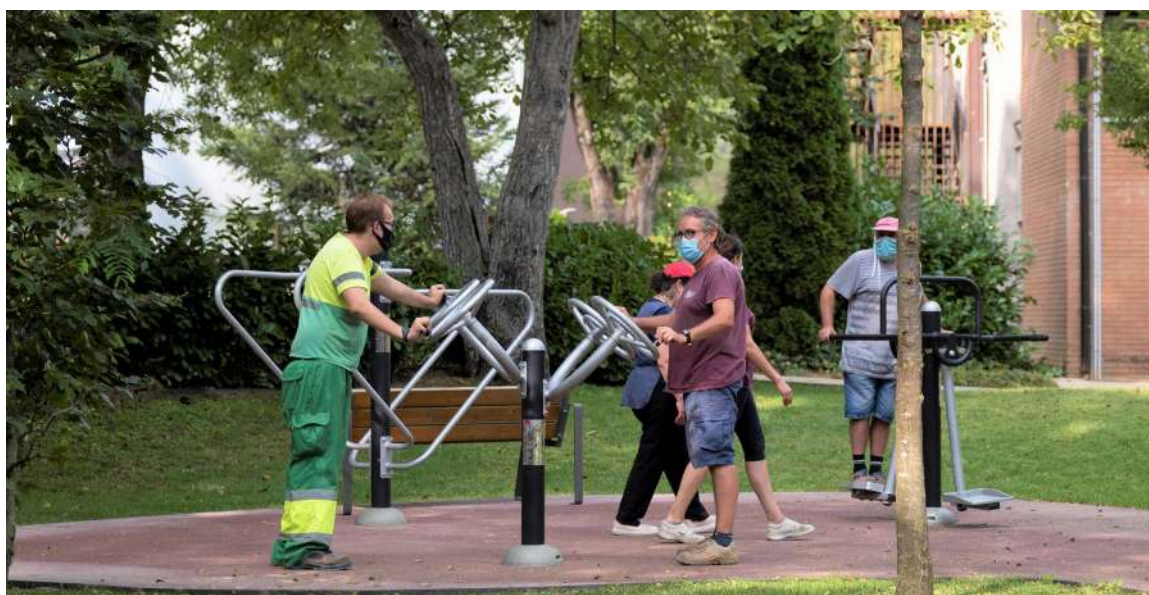
Aquests serveis ofereixen un habitatge a les persones de la comarca que presenten una discapacitat. Comptem amb diversos tipus de serveis per a oferir una resposta a les persones, segons el seu nivell d'autonomia i el suport que requereixin: el **servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar**, que s'ofereix al propi domicili de les persones, un **pis amb suport** per a persones amb trastorn mental, i les **llars amb suport**, amb presència d'un equip de professional tots els dies de l'any. Tots els serveis compten amb un equip de professionals integrat per psicòlegs, treballador social, educadors, monitors i zeladors.

Servei de Lleure

Ofereix activitats lúdiques, esportives i culturals a persones de La Fageda amb l'objectiu d'aconseguir la seva integració social, ja sigui a través d'accions individuals o col·lectives, participant de les activitats que ofereix la societat. Funciona els caps de setmana, festius i durant el període estival de vacances.

Servei de Voluntariat

S'ha creat com a tal a partir d'aquest any tot i que degut a la conjuntura sanitària s'ha engegat molt lentament. S'espera, però aviat disposar d'una borsa de voluntaris, majoritàriament del territori, que ens ajudaran a acompanyar les persones de La Fageda que així ho requereixin fora de l'àmbit estrictament laboral.



Àmbit d'atenció especialitzada

Aquest servei ofereix suport terapèutic a persones que presenten una problemàtica personal complexa. Se'n poden beneficiar tant treballadors del CET com usuaris dels diferents serveis de l'organització i les seves famílies. El servei el presten íntegrament els terapeutes de La Fageda en coordinació amb la Xarxa de Salut Mental de la Garrotxa.

L'equip de psicòlogues, treballadores i educadores socials de La Fageda treballa en coordinació amb els equips tècnics de la Xarxa de Salut Mental, el Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, el Servei d'Atenció a les Drogodependències, els Centres d'Atenció Primària, Dinàmig... (veure punt 4.5 Grups d'interès).

Activitats empresarials

Les activitats productives es realitzen dins el marc del CET de La Fageda i, recentment, de l'Empresa d'Inserció El Faig de La Fageda. L'ampli ventall d'activitats que es realitzen a La Fageda, permet trobar i adaptar els llocs de treball segons les capacitats de cadascú. La Fageda se situa entre les 5 primeres empreses de la Garrotxa en nombre de treballadors.

Jardineria

L'any 1983, La Fageda aconsegueix el seu primer contracte i rep l'encàrrec de mantenir les zones verdes de la ciutat d'Olot. Aquesta activitat s'ha anat ampliant amb els anys. Actualment fa el manteniment d'espais públics (ajuntaments d'Olot, Argelaguer, Sant Jaume de Llierca, Castellfollit de la Roca, Santa Pau, la Vall d'en Bas, les Planes d'Hostoles i Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa) com privats (empreses, obres noves i particulars).



Explotació ramadera de vaques lleteres

La granja de La Fageda compta amb 250 vaques de raça frisona, 125 de les quals són vaques adultes per a la producció de llet i la resta són vedelles joves per a reposició o vaques que es troben en el cicle reproductiu. La producció de llet de la granja destina íntegrament a l'elaboració de iogurts, postres i gelats. Donat que a la finca de Els Casals no s'hi poden encabir més vaques, la llet restant necessària per produir làctics prové de les granges de la Cooperativa Lletera de l'Empordà, entitat associada a La Fageda. SCCL. Es tracta de 10 granges on l'entorn higiènic-sanitari, els processos productius i el maneig de les vaques estan homologats per La Fageda i certificats per una entitat independent.

Planta d'elaboració de productes làctics

La producció de postres làctics és, amb diferència, l'activitat més important en termes de facturació i en generar llocs de treball de La Fageda. Aquests productes es comercialitzen a través de 5.000 punts de venda. "El iogurt de granja", elaborat amb la llet de les pròpies granges, ha aconseguit una bona penetració al mercat, com a marca de producte català de gran qualitat. El iogurt natural de La Fageda s'ha convertit en el iogurt de marca més venut a Catalunya.

La producció anual està situada al voltant de 97 milions d'unitats de làctics en 26 referències. La planta de làctics està equipada amb la més avançada tecnologia alimentària.

La Fageda va introduint al mercat noves referències. L'últim llançament ha estat una gamma de iogurts cremosos en envàs de cartró.



Elaboració de melmelades

L'obrador de melmelades es crea l'any 2012 davant la necessitat de donar feina a 20 persones amb certificat de discapacitat i presenten una elevada necessitat de suport que anteriorment estaven ocupades al viver forestal. Aquesta activitat d'elaboració de melmelades, per les seves característiques, ha permès obrir el ventall d'oferta laboral de La Fageda. L'any 2020 es van fabricar 110.000 Kg de melmelades "La Fageda" de diferents varietats, un 115% per sobre l'any anterior.

Planta d'elaboració de gelats

La producció de gelats s'inicia l'any 2010 a un petit obrador de Badalona i més endavant es trasllada a Santa Pau, amb la resta d'activitats productives. La línia de gelats de La Fageda es va reformular completament l'any 2016, tant pel que fa als seus ingredients, al procés de fabricació com al packaging. Aquest darrer 2020, es van produir 110.000 kg.

El Servei d'Atenció al Visitant

El SAV va ser creat l'any 1998 per donar a conèixer la marca de iogurts recentment creada i facilitar la comunicació pel boca-orella al nombrós públic de visitants de la Garrotxa procedents de l'àrea metropolitana de Barcelona. Actualment passen per les nostres instal·lacions més de 42.000 visitants cada any, que manifesten una alta satisfacció per l'experiència viscuda. Aproximadament 1/3 dels visitants són escolars i estudiants. S'ofereixen diferents tipus de visites i experiències en funció del públic i de l'època de l'any. Degut a la situació excepcional generada per la pandèmia, aquest han les visites s'han reduït a 1/3 del normal, doncs el servei ha estat tancat bona part de l'any.



Serveis centrals i auxiliars

No menys importants són els serveis centrals i auxiliars que concentren les feines d'Oficines (Secretaria, Operacions, Socio-laboral, Desenvolupament de Persones, Finances, IT, Comercial i Marketing, Qualitat i Innovació i Comunicació) així com Cuina, i Neteja. En totes aquestes seccions hi treballa un cert nombre de persones amb certificat de discapacitat o en situació de risc, desenvolupant feines que els permeten inserir-se a la societat.

Grups d'interès i comunicació

Grups d'interès

La naturalesa del nostre projecte fa que duem a terme un important treball en xarxa amb les institucions del territori vinculades als serveis socials i a la salut mental com són el Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, la Xarxa de Salut Mental de la comarca, el Centre d'Atenció a les drogodependències de la Garrotxa, DinàmiG, Institut Municipal d'Educació, Centres d'Atenció Primària, entre altres.

A la Garrotxa:

A banda d'aquest treball en xarxa també mantenim aliances, col·laboracions i acords de diversa índole amb entitats del teixit socioeconòmic i lúdic.

- ✦ Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa.
- ✦ Consorci Sigma de Medi Ambient i Salut Pública.
- ✦ Euram Garrotxa: Membres de la junta i per extensió del Campus Garrotxa que organitza activitats diverses a l'antic casino olotí.
- ✦ Turisme Garrotxa: Des de fa anys en formem part, i des d'aquest any 2020 també ens hem integrat a la junta.
- ✦ Estem acreditats amb la Carta Europea de Turisme Sostenible, impulsada per EUROPARC, la federació de parcs naturals d'Europa. Formem part de la seva Comissió tècnica, com a representants de les empreses privades de turisme Garrotxa.
- ✦ Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa
- ✦ Associació d'hostalatge: Som empresa col·laboradora de l'associació des de ja fa anys.
- ✦ Visita granges: Productors agroalimentaris de La Garrotxa amb els que ens hem unit a petició seva per obrir les nostres portes i mostrar-te origen del que menges.
- ✦ Instituts de batxillerat d'Olot: Hi mantenim convenis de col·laboració per estudiants en pràctiques.
- ✦ Escola Superior de Disseny i d'Arts Plàstiques d'Olot (ESDAP). Volem destacar el projecte de cocreació que hem dut a terme per a la imatge gràfica de El Rebost de La Fageda.
- ✦ Camp d'Aprenentatge de La Garrotxa: Col·laborem en l'àmbit de les visites escolars.
- ✦ Consorci per a la Normalització Lingüística de la Garrotxa: Col·labora en la correcció de textos i ens ha acreditat com a empresa lingüísticament responsable.
- ✦ Taula de Mobilitat de la Garrotxa
- ✦ Pacte per a la formació i l'Ocupació.
- ✦ Fundació Kreas.

Estem associats també a:

- ✧ Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya
- ✧ Dincat
- ✧ Sinergrup
- ✧ FEICAT
- ✧ ACTAS
- ✧ Fenil
- ✧ Cluster FoodService
- ✧ Coordinadora Catalana de Fundacions
- ✧ Fundació Impulsa
- ✧ Locomotora Energètica
- ✧ AECOC

Entitats i empreses col·laboradores:

- ✧ Fundació la Caixa
- ✧ Kantar
- ✧ Nielsen
- ✧ Externalia
- ✧ Colt
- ✧ Renolit
- ✧ Biomérieux
- ✧ Palau de la Música
- ✧ Arbinger Institute
- ✧ Embutidos Monter - St Jaume de Llierca
- ✧ Bugaderia Núria-Olot
- ✧ Carrefour
- ✧ Envases metálicos Josep Canut
- ✧ Noa Brands-Olot
- ✧ ONCE
- ✧ Pernils Llémena
- ✧ Recreatius Costa Brava
- ✧ Rocatomba
- ✧ Zoetis
- ✧ Francesc Collell
- ✧ Mullor

Comunicació

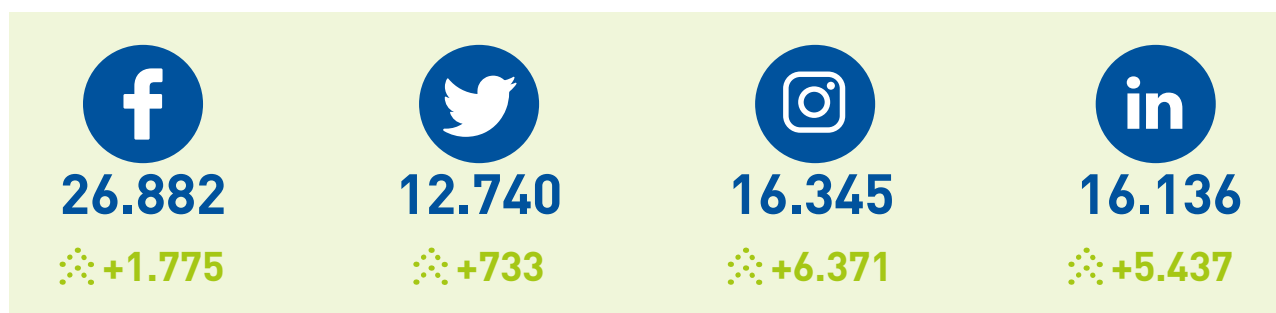
Durant el 2020 hem tingut prop de 400 impactes als mitjans de comunicació: premsa escrita i digital, ràdio i TV.

La web www.fageda.com ha rebut 209.997 usuaris únics (+17% respecte del 2019)
Pel que fa a les xarxes socials, aquesta és l'evolució de seguidors els darrers anys:

Durant el 2020, aquesta ha estat l'evolució per perfils:

- 📍 Facebook: 26.882 (nous: 1.775)
- 📍 Twitter: 12.740 (nous: 733)
- 📍 Instagram: 16.345 (nous: 6.371)
- 📍 LinkedIn: 16.136 (nous: 5.437)

A nivell reputacional, cal remarcar el **Premi Universitat-Empresa** atorgat al nostre fundador Cristóbal Colón Palasí pel Consell Social de la Universitat Autònoma de Barcelona. D'altra banda, La Fageda ha estat reconeguda per la Secretaria General Iberoamericana i la Universitat Politècnica de Madrid per la seva contribució als **Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de l'ONU**. Per últim, la Universidad de Mondragon, de Corporació del mateix nom, ha publicat l'estudi "**La Fageda: un proyecto socio-empresarial rentable con corazón**" a partir del qual els socis de la Corporació estableixen paral·lelismes amb el seu propi ideari i evolució.



Política d'Igualtat de Gènere

La Igualtat de Gènere és un valor intrínsec de La Fageda. Integrem el principi d'igualtat entre homes i dones en totes les polítiques de gestió i desenvolupament del talent, valorant les capacitats i potencials de la persona i evitant qualsevol discriminació.

A escala salarial, a La Fageda tenim un conveni propi en el qual els llocs de treball estan definits per grups i aquests grups per nivells; per aquest motiu els salaris s'estableixen en funció dels requeriments i de l'adequació de la persona al lloc de treball. Amb el desplegament del nostre Pla d'Igualtat es vol fomentar la igualtat de gènere per tal que arribi a tots els treballadors, usuaris i col·laboradors de La Fageda, consolidant la cultura fonamentada en unes actituds positives cap a la igualtat d'oportunitats implicant a tots els membres de l'organització.

Pla d'igualtat de La Fageda:



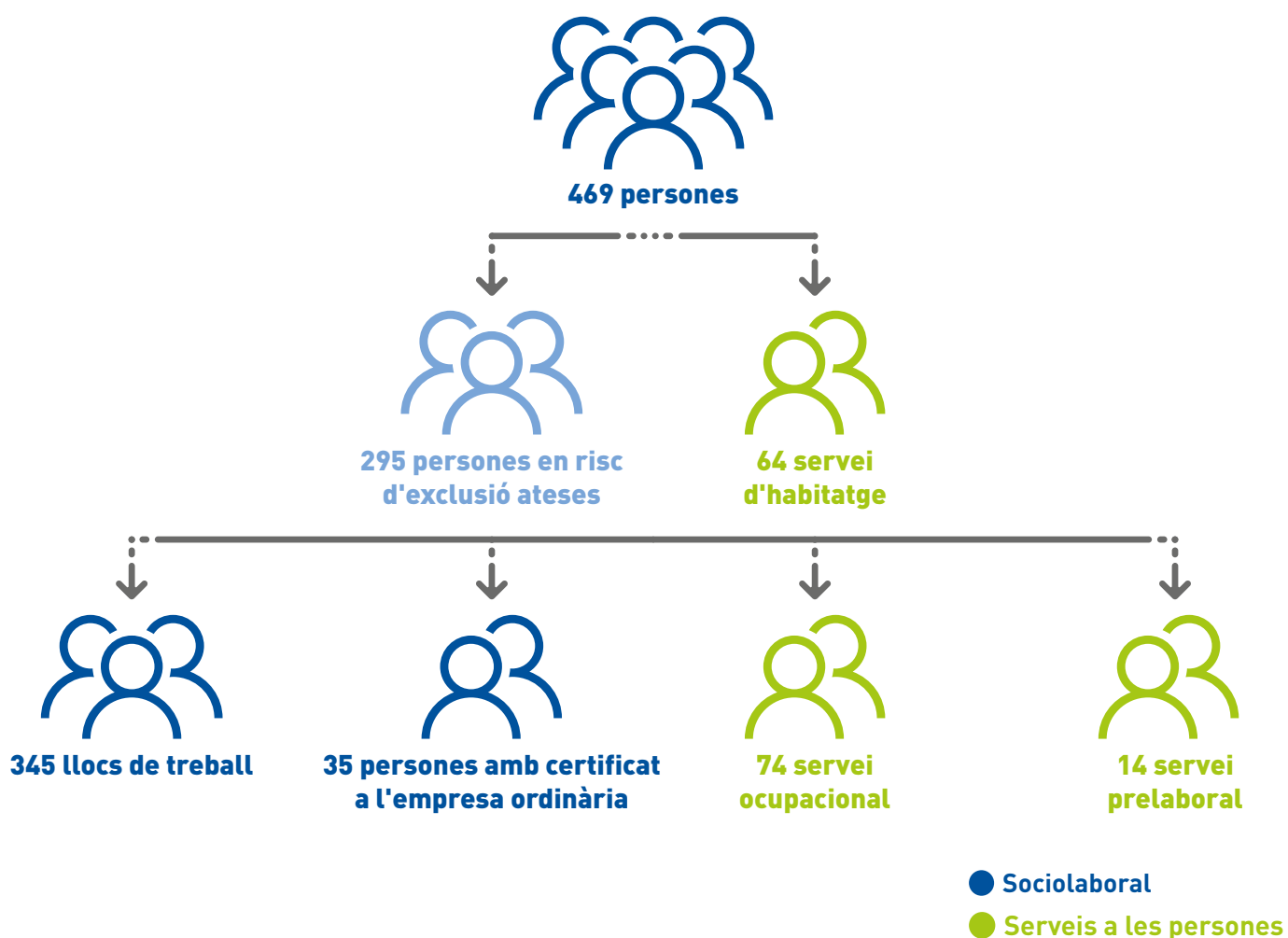


Principals impactes

Impactes socials

Les persones

Aquest és el mapa de les persones que formen part del projecte i específicament aquelles que estan ateses a través dels diferents serveis.



Altres dades

- Dones als òrgans de direcció: el 37% dels òrgans de direcció estan ocupats per dones.
- % plantilla amb contracte indefinit: el 90% de les persones del Centre Especial de Treball tenen contracte indefinit
- Relació sou més alt i més baix: de 1 a 6
- % de la plantilla amb certificat de discapacitat: 74,4%
- El 97% dels treballadors del CET són persones amb Especialitats Dificultats (persones amb un Certificat de Discapacitat amb un diagnòstic de Discapacitat Intel·lectual i/o Trastorn Mental igual o superior al 33%, i persones amb Discapacitat Física igual o superior a un 65%). Es considera col·lectiu d'especial dificultat per les necessitats de suport que presenten tant a nivell d'adaptació de llocs de treball com de professionals de suport. La vocació clara de Fageda per donar resposta d'inserció laboral al col·lectiu amb majors dificultats queda reflectida amb aquesta dada.
- Envel·liment de les persones: el 43'7% de les persones amb necessitat de suport contractades al Centre Especial de Treball tenen més de 45 anys.
- % absentisme: 10,2% entre les persones amb suport i 4,2 la resta
- Hores de formació (acumulat): 1.400
- Nombre donacions de producte: 670.000 vasos de iogurt

Els beneficis pels nostres treballadors i usuaris

- Totes les persones que formen part del projecte tenen al seu abast la botiga "El Rebot de La Fageda on poder comprar làctics, melmelades, productes de l'horta, cítrics i oli a preus especials.
- Servei de fisioteràpia gratuït pels treballadors del CET.
- Servei de menjador i transport també a preus especials.
- Activitats de vacances (viatge anual) i de lleure els dies festius.
- Un casal infantil propi que beneficia a més de 30 famílies. En pro de la conciliació familiar, els treballadors amb fills de 3 a 16 anys disposen del casal i camps de treball durant els períodes de Setmana Santa, estiu i Nadal.



Impactes econòmics

Valor econòmic creat

Les vendes en productes i serveis de La Fageda pugen 24.541.466 euros el 2020, un 5,5% per sobre del 2019, malgrat la situació de pandèmia.

A la gràfica següent s'observa que les subvencions públiques que rep La Fageda només representen el 7% dels seus ingressos

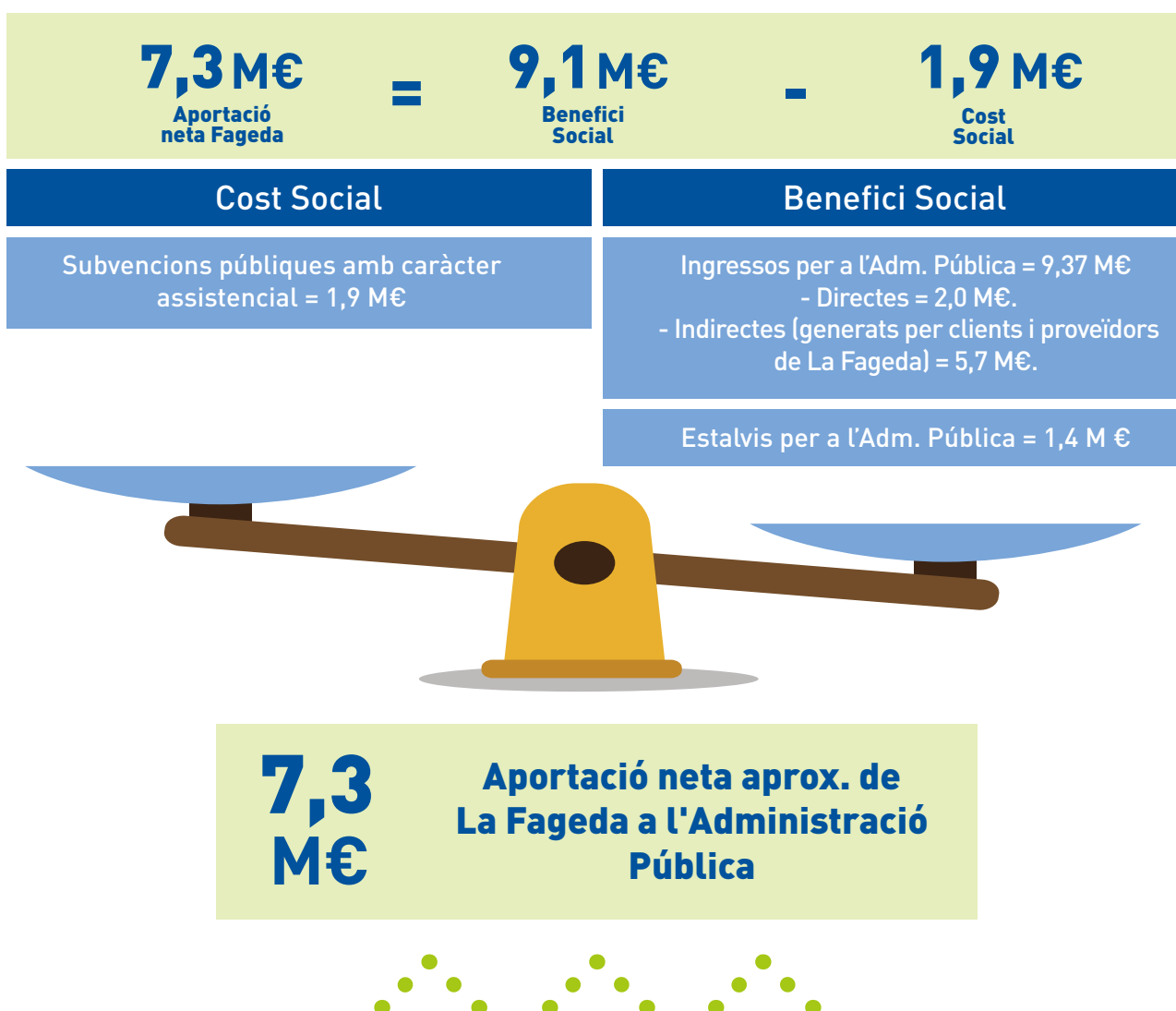
totals. Els ingressos de la Fundació de Serveis Assistencials de la Garrotxa corresponen a prestació de serveis públics, donat que aquesta entitat s'ocupa de les llars residències, Servei de Teràpia Ocupacional i altres serveis concertats amb la Generalitat.

31/12/2020	La Fageda Fundació	FSAG	La Fageda SCCL	El Faig	Consolidat
Valor econòmic creat	24.437.936	1.582.262	255.270	831.509	26.394.267
Vendes netes	24.304.348	0	237.118	0	24.541.466
Altres ingressos	133.588	1.582.262	18.152	831.509	1.852.801
Valor econòmic distribuït	21.568.033	1.504.075	388.782	830.102	23.578.282
Costos operatius	14.067.407	314.644	294.733	16.316	14.587.560
Salari i beneficis socials pels treballadors	7.101.218	1.180.239	94.049	813.786	8.582.122
Pagaments a les administracions públiques	20.849	2.660	0	0	23.509
Aportacions a la comunitat	195.132	0	0	0	195.132
Pagaments a proveïdors de capital	183.427	6.532	0	0	189.959
Valor econòmic retingut	2.869.903	78.187	133.512	1.407	2.814.578
Amortitzacions	1.941.630	30.327	4.969	0	1.976.926
Aportació a reserves	928.273	47.860	138.481	1.407	839.059

Balanç social amb l'Administració Pública

El següent esquema mostra com La Fageda, de cada euro que rep de subvencions públiques aporta més de 9 euros a l'erari públic, en forma d'impostos, contribucions socials i valor afegit dels seus productes un cop posats a la venda. També es fa una estimació el més objectiva possible de l'estalvi que suposa per als serveis socials i la xarxa de salut pública el fet que les persones ateses per La Fageda estiguin

ocupades en una feina i no a càrrec del sistema públic. Evidentment, resta per valorar la felicitat que suposa per a les persones sentir-se útils i part activa dins les seves famílies i en la societat en general. Tot plegat projecte un **balanç de l'activitat de La Fageda amb l'administració pública** és tremendament positiu per aquesta última, la qual cosa mostra que el seu model de gestió és del tot sostenible.



Impactes mediambientals

En tant que projecte social que som, ubicats físicament en un entorn natural protegit per llei (Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa) i amb uns arrelats valors de respecte a les persones, als animals i a l'entorn, les bones pràctiques en matèria de sostenibilitat són per a

nosaltres una prioritat. Cuidar el nostre entorn, fer un ús responsable dels recursos naturals, l'energia, l'aigua i les matèries primeres, i reduir - reutilitzar - reciclar, són directrius i compromisos explicitats i recollits en la nostra política de qualitat.

Accions, equipaments i indicadors destinats a la preservació del medi:

- Una depuradora física-química i biològica que permet tractar el 100% de les aigües residuals.
- En aquest any atípic, després de reduir-se un 40% l'any passat, el consum d'aigua a Granja ha augmentat un 9,1%.
- El cartró del packaging i caixes dels nostres productes làctics prové de boscos gestionats de manera sostenible.
- L'energia elèctrica consumida procedeix en la seva totalitat de fonts d'energia renovable.
- Sobre el total d'energia consumida, ha baixat 1,9% la proporció de la biomassa. Tot i això el 79,8% de l'energia necessària per produir vapor a la fàbrica prové de la biomassa, contra el 20,2% de gas propà.

	2018	2019
Total consum energia (kWh)	9.609.891	10.241.698
% energia comprada	38,65	40,30
% energia gas propà	11,83	12,06
% energia biomassa	49,53	47,64

- El 86,3% de l'energia que consumim per fabricar els nostres productes, prové de fonts renovables (energia verda)
- Una planta de compostatge per tractar els purins que genera diàriament la nostra granja de vaques.
- Accions de conscienciació i formació en bones pràctiques ambientals a totes les noves incorporacions.



Objectius 2021

Àmbit social

-  Transformar la Fageda en un entorn formatiu: desenvolupament competencial i acreditació de la formació.
-  Potenciar la incorporació de les persones al mercat ordinari: enfortir les aliances amb el teixit empresarial de la comarca.
-  Impulsar un servei de voluntariat que enriqueixi qualitativament el projecte.
-  Estructurar un servei de lleure que doni resposta a les diferents necessitats de les persones i contribueixi a reduir l'aïllament social (que s'ha incrementat arran de la pandèmia).

Àmbit mediambient

-  Reduir el gramatge del plàstic utilitzat en els vasos de iogurt o canviar a un material més reciclable.
-  Adequació i enjardinament de la nova entrada a la finca.
-  Millorar l'abastiment d'aigua.
-  Auditar l'Anàlisi de Perills i Punts de Control Crític (APPCC) per tal de millorar la certificació de la fàbrica de làctics.

Àmbit econòmic

-  Llançament d'una nova línia de cremosos en envàs de cartró de 125g.
-  Creixement del mercat industrial i hostaleria de iogurts.



Annex

La Fageda i els objectius de desenvolupament sostenible (ods)



Fi de la pobresa

Posar fi a la pobresa en totes les seves formes a tot arreu.

- Dins el projecte acollim col·lectius que estan en el llindar de pobresa.
- Donem accés a l'habitatge i a altres serveis bàsics, que suposen una ajuda considerable per a les famílies que tenen persones amb discapacitat a càrrec.
- Hem posat en funcionament una botiga interna (La Fageda, SCCL) amb productes d'alimentació a preus accessibles.



Fam zero

Posar fi a la fam i la inanició, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promoure una agricultura sostenible.

- Fem una producció sostenible.
- Donació de 600 mil unitats de iogurts a beneficència (dades 2020).



Salut i benestar

Garantir vides saludables i promoure el benestar per a totes les edats.

- Treballem amb persones amb drogodependències, amb malaltia mental, amb discapacitat psíquica.
- Promovem l'activitat física directament als treballadors amb caminades saludables setmanals.
- Cultivem 1.600 m2 d'hort i venem l'hortalissa a la botiga la nostra cooperativa. Contribuïm en la millora de l'alimentació dels treballadors.
- Garantim la seguretat i el benestar dels treballadors.



Educació de qualitat

Garantir una educació inclusiva per a tots i promoure oportunitats d'aprenentatge duradores que siguin de qualitat i equitatives.

- La Fageda s'està acreditant com a Centre Formatiu i podrà lliurar Certificats de Professionalitat.
- Formació per salvar la "bretxa digital" dels treballadors de La Fageda que ho necessiten.



Igualtat de gènere

Aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.

- Tenim un Pla d'Igualtat registrat a la Generalitat on es recullen accions i reptes com: creació de la comissió per a la igualtat, formacions per a treballadors, paritat dins les diferents àrees, recull de terminologia no discriminatòria...
- Accés a l'habitatge i als serveis bàsics, que allibera especialment la dona de feines costoses i absorbents.
- El 37% dels càrrecs directius (Patronat i Comitè de direcció) estan ocupats per dones.



Aigua neta i sanejament

Garantir la disponibilitat i una gestió sostenible de l'aigua i de les condicions de sanejament.

Objectiu 6.3: El 2030, millorar la qualitat de l'aigua reduint la contaminació, eliminant l'abocament i minimitzant l'alliberament de productes químics i materials perillosos, reduint a la meitat la proporció d'aigües residuals no tractades i augmentant substancialment el reciclatge i la reutilització segura a nivell mundial.

Objectiu 6.4: El 2030, augmentar substancialment l'eficiència de l'ús de l'aigua en tots els sectors i garantir la retirada i els subministraments sostenibles d'aigua dolça per fer front a l'escassetat d'aigua i reduir substancialment el nombre de persones que pateixen d'aigua.

- Pràctiques de producció sostenible i reducció de l'impacte ambiental.
- Depuradora amb un tractament fisicoquímic i biològic, que permet tractar el 100% de les aigües residuals de la Fageda. Els nivells de qualitat de l'aigua que aboquem a la llera és molt alta (DQO no supera el 50 sobre un màxim de 135 en un Parc Natural).
- La sala de muniada robotitzada ha permès la reducció del 40% del consum d'aigua.
- 5,6 m3 aigua per t de producte fabricat, contra 5,1 el 2019.
- Hem estalviat aigua del funcionament intern de la EDAR (de 1,5 m3 el 2019 a 1,4 m3 el 2020).
- Barregem els fangs de la indústria alimentària amb els fems de les vaques, separant la fracció líquida. El resultat s'utilitza per adobar els nostres camps, dels quals prové el farratge per a les vaques.



Energia neta i assequible

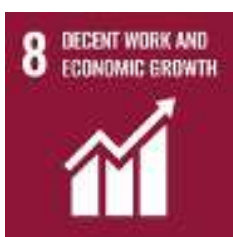
Garantir l'accés de totes les persones a fonts d'energia assequibles, fiables, sostenibles i renovables.

Objectiu 7.2: El 2030, augmentar substancialment la quota d'energies renovables en el mix energètic mundial.

Objectiu 7.3: El 2030, duplicar la taxa global de millora de l'eficiència energètica.

- El 99% de l'energia elèctrica consumida a La Fageda procedeix d'una comercialitzadora de fonts d'energia renovable.

- El 80% de l'energia tèrmica prové d'una caldera de biomassa que s'alimenta d'estella forestal, que ha fet que reduïm de manera considerable el consum del gas propà.
- El 86% de l'energia consumida per La Fageda prové de fonts renovables.
- La instal·lació d'aïllaments més eficients i de llums LED en interiors i exterior ha permès reduir el consum d'energia elèctrica.
- Pla de mobilitat per venir a treballar, utilització de cotxes d'empresa híbrids i compres km 0.



Treball digne i creixement econòmic

Promoure un creixement econòmic sostingut, inclòs i sostenible, una ocupació plena i productiva, i un treball digne per a totes les persones.

Objectiu 8.5: El 2030, aconseguir una ocupació plena i productiva i un treball digne per a totes les dones i homes, inclosos els joves i les persones amb discapacitat, i la igualtat salarial per un treball d'igual valor.

- Oferim treball a les persones en risc d'exclusió de la Garrotxa.
- L'atur del col·lectiu de persones amb malaltia mental o discapacitat intel·lectual a la Garrotxa s'ha reduït dràsticament (donem feina al 25% d'aquesta població en edat activa).
- Tenim una empresa d'inserció per a persones de col·lectius vulnerables de la comarca (33 llocs de treball).
- Servei pre-laboral per a 15 persones amb malaltia mental que necessiten un pas previ a la inserció a l'empresa.
- Formem part del Pacte per a la Formació professionalitzadora i l'Ocupació de la Garrotxa.
- Implantem el teletreball sempre que això sigui possible.
- Facilem la conciliació familiar organitzant un Casal pels fills de treballadors durant tots els períodes de vacances a la mateixa finca.



Indústria, innovació i infraestructures

Construir infraestructures resistents, promoure una industrialització inclusiva i sostenible i fomentar la innovació.

- La Fageda, una història d'innovació.
- Promovem la industrialització inclusiva, adaptant les línies de producció al nostre col·lectiu.
- Contribuïm a millorar el desenvolupament econòmic de la comarca.
- Hem implantat un model logístic que redueix la circulació de vehicles pesants a l'interior de la Reserva Natural i facilita la gestió dels estocs.



Reducció de les desigualtats

Reduir la desigualtat entre i dins dels països.

Objectiu 10.2: El 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de tots, independentment de l'edat, el sexe, la discapacitat, la raça, l'ètnia, l'origen, la religió o l'estatus econòmic o qualsevol altre.

- Contractes de treball estables (80% indefinits).
- Sous 4 vegades superiors a la pensió no contributiva de l'Estat.
- Promovem el treball inclusiu, independentment de les capacitats, el gènere, l'origen, la religió o la raça.



Ciutats i comunitats sostenibles

Crear ciutats sostenibles i poblats humans que siguin inclusius, segurs i resistents.

- Intentem reduir l'impacte mediambiental negatiu dins el Parc Natural de la Zona Volcànica de la Garrotxa a través d'un pla de mobilitat, propostes per desfocalitzar el turisme de les zones massificades, desestacionalització del turisme...
- Transport d'una part de la plantilla en autobús (des d'Olot) i promoció del "carsharing" per a la resta de vehicles.
- Gestió eficient dels residus.



Consum i producció responsables

Garantir un consum i patrons de producció sostenibles.

Objectiu 12.3: El 2030, reduir a la meitat el malbaratament alimentari per càpita a nivell comercial i de consumidors i reduir les pèrdues d'aliments al llarg de les cadenes de producció i subministrament, incloses les pèrdues posteriors a la collita.

Objectiu 12.5: El 2030, reduir substancialment la generació de residus mitjançant la prevenció, reducció, reciclatge i reutilització.

- Reducció de rebuig i del malbaratament alimentari produint productes en envàs a granel, reduint pes dels envasos i utilitzant vasos de cartró.
- La substitució del plàstic per cartró permet reduir de 80 a 2g el plàstic per a cada envàs de iogurt.
- Reduïm entre un 10 i un 14% el pes dels vasos de iogurt, estalviant més de 50 t de plàstic a l'any.
- L'envàs i l'embalatge de cartró prové de boscos gestionats de forma sostenible
- Gestionem els subproductes dels nostres processos perquè puguin servir per a l'alimentació animal.
- Tenim una planta de compostatge per tractar els purins que genera la nostra granja.
- Pràctiques de producció sostenible, economia circular i reducció de l'impacte ambiental.
- Separació de totes les fraccions de residus.



Acció climàtica

Combatre amb urgència el canvi climàtic i els seus efectes.

- Estem acreditats per la Carta Europea de Turisme Sostenible (CETS) i fem difusió de totes les mesures que apliquem a favor de la sostenibilitat.
- Implantació de la recollida selectiva.
- Intentem aplicar les 3 R (Reduir, reciclar i reutilitzar) a l'empresa.
- Apostem per un turisme de qualitat.
- Apostant per la sensibilització i formació en bones pràctiques ambientals específiques del lloc de treball per a les noves incorporacions.
- Fem comunicacions externes sobre accions ambientals.



Vida submarina

Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, mars i recursos marins per a un desenvolupament sostenible.

- Taller de conscienciació sobre la problemàtica dels microplàstics al mar, a càrrec de l'ONG Ocean Cats per a 50 treballadors de La Fageda (5/02/2021).



Vida terrestre

Protegir, restaurar i promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, gestionar els boscos de manera sostenible, combatre la desertificació, i detenir i revertir la degradació de la terra i detenir la pèrdua de la biodiversitat.

- Fem visites guiades a l'entorn de la Reserva Natural de la Fageda d'en Jordà. Des del nostre Servei d'Atenció al Visitant, facilitem informació sobre la fauna i la flora del Parc.



Pau, justícia i institucions sòlides

Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar a totes les persones accés a la justícia i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

- Ens qualifiquem com a empresa transparent, ja que cada any realitzem una memòria de sostenibilitat per rendir comptes.
- Tenim un codi ètic per tots els treballadors, que vetlla per la pau i la justícia.



Aliança pels objectius

Enfortir els mitjans per implementar i revitalitzar les associacions mundials per a un desenvolupament sostenible.

- Aliances estratègiques amb múltiples actors.
- Transferència de coneixement en emprenedoria social (jornada per a emprenedors).
- Estem adherits al Pacte per a la Formació Professionalitzadora i l'Ocupació de la Garrotxa.

CONTACTE PER A LA MEMÒRIA

La Fageda Fundació - D. de Comunicació



LA FAGEDA FUNDACIÓ
Els Casals · 17811 Santa Pau
www.fageda.com
Tel: +34 972 681 010
comunicacio@fageda.com

**Vols estar al dia de
La Fageda?**

Et convidem a registrar-te
al web www.fageda.com o a
seguir-nos a les xarxes

