

## ESTATUTS DE LA COOPERATIVA “LA FAGEDA S.C.C.L.”

### **CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DOMICILI I DURADA DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 1. Denominació i règim legal.**

Amb el nom “LA FAGEDA, SCCL”, Societat Cooperativa Catalana Limitada, es va constituir l’any 1982 aquesta cooperativa, constant inscrita al Registre de Cooperatives de la Generalitat de Catalunya, al full número 1384.

“LA FAGEDA, SCCL” és una cooperativa de consumidors i usuaris, que actua en l’àmbit de la iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de Catalunya, Llei 12/2015, de 9 de juliol, a la que ha adaptat els seus Estatuts. També podran col·laborar en les funcions socials de la cooperativa aquelles persones que vulguin prestar la seva dedicació de voluntariat a les finalitats de l’entitat.

Aquesta societat cooperativa està dotada de plena personalitat jurídica, amb responsabilitat limitada dels socis i és una entitat sense ànim de lucre.

#### **Article 2. Objecte i activitats**

És propòsit de la cooperativa aconseguir la inserció plena de les persones amb discapacitat física, psíquica, malaltia mental o altres col·lectius amb risc d’exclusió social, així com oferir suport als seus familiars.

Per complir aquest propòsit la cooperativa prestarà als seus socis serveis que contribueixin a la plena integració de les persones amb discapacitat física, psíquica, malaltia mental o altres col·lectius amb risc d’exclusió social, podent desenvolupar tota mena d’activitats adreçades a aquest fi, tals com, a títol merament enunciatiu i no limitatiu, les formatives, educatives, terapèutiques, culturals, lúdiques, artístiques, esportives i de suport, així com totes aquelles que potenciïn el sentit de pertinença de llurs membres a la cooperativa i a la societat.

Per aconseguir els seus objectius la Cooperativa podrà crear els centres i establiments laborals i activitats docents i socials que estimi pertinents així com serveis i activitats complementàries.

Les activitats enumerades podran ser desenvolupades per la societat de manera directa o indirecta, totalment o parcial, i mitjançant la participació en altres societats amb objecte idèntic o anàleg.

### **Article 3. Durada**

La societat es va constituir per temps indefinit, i les seves activitats van iniciar-se en el moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la Cooperativa es fixa al Mas els Casals de Santa Pau (La Garrotxa). Es podrà traslladar el domicili a un altre lloc de la població per acord del Consell Rector. El canvi de domicili fora d'aquest supòsit, exigirà l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa les seves activitats socials i econòmiques principalment a Catalunya i és, per tant, d'àmbit català.

## **CAPÍTOL II. DELS SOCIS; ALTES I BAIXES; RESPONSABILITAT PATRIMONIAL; OBLIGACIONS I DRETS; FALTES I SANCIONS**

### **Article 5. Requisits de les persones sòcies**

Poden ser sòcies consumidores i usuàries dels serveis de la cooperativa per raó de la finalitat social d'aquesta:

- a) Les persones amb discapacitat o amb risc d'exclusió que es beneficiïn dels serveis prestats directament o indirecta per la Cooperativa.
- b) Els familiars de les persones amb discapacitat o amb risc d'exclusió que es beneficiïn dels serveis prestats directament o indirecta per la Cooperativa, fins el segon grau de consanguinitat, o afinitat o cònjuge supervivent d'un soci, així com els representants legals de les persones incapacitades judicialment.
- c) Els professionals i tècnics que col·laborin en les tasques de la cooperativa o que participin en tasques d'integració, de formació i d'educació o altres activitats docents o de recerca vinculades a l'entitat, ja sigui directament o a través d'altres entitats col·laboradores, així com els responsables i/o els membres dels òrgans de govern d'aquestes. Les persones regulades en aquest apartat no hauran de tenir necessàriament relació laboral amb la Cooperativa.

### **Article 6. Admissió dels socis**

Les persones que compleixin els requisits de l'article anterior i tinguin interès a ingressar com a sòcies de la Cooperativa, han de sol·licitar la seva admissió com a tals per escrit adreçat al Consell Rector, fent-hi constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa i el compromís de complir les obligacions econòmiques que s'acordin.

La decisió sobre l'admissió és competència exclusiva del Consell Rector, que només podrà denegar-la motivadament i per escrit si concorre justa causa, entenent com a tal, entre d'altres:

- a) La manca de compliment dels requisits exigits per adquirir la condició de soci.
- b) Haver estat prèviament expulsat de la Cooperativa per la comissió d'infraccions molt greus.
- c) Fets notoris dels quals es dedueixi que la sol·licitud persegueixi finalitats diferents a les de la Cooperativa.

#### **Article 7. Procediment d'admissió dels socis**

El Consell Rector ha de decidir sobre l'admissió en el termini de tres mesos. Tant l'admissió com la denegació de la petició s'han de comunicar per escrit a la persona sol·licitant. Si l'acord fos d'admissió, es publicarà al tauler d'anuncis del domicili social. La falta de resolució expressa, transcorregut aquest termini de tres mesos, suposarà que la sol·licitud ha estat estimada.

#### **Article 8. Impugnació de l'acord d'admissió o de denegació**

Tant l'admissió com la denegació, inclusivament per silenci, són susceptibles de recurs davant el Comitè de Recursos, en el termini d'un mes des de la data de la notificació de l'acord del Consell Rector o des que hi ha silenci.

El recurs ha de ser resolt pel Comitè de Recursos en el termini de tres mesos, amb l'audiència prèvia i preceptiva de la persona interessada. Si transcorre aquest termini i no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat. L'acord del Comitè de Recursos és susceptible de recurs davant jurisdicció ordinària.

#### **Article 9. Obligacions dels socis**

Són obligacions dels socis:

- a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb el què exigeix la Llei, els presents estatuts i els altres acords adoptats vàlidament per la cooperativa.
- b) Complir les obligacions econòmiques que els corresponguin.

- c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans als quals siguin convocats.
- d) Acceptar els càrrecs socials, llevat que tinguin una causa justificada, apreciada per l'Assemblea General, per a no fer-ho.
- e) Complir els acords adoptats vàlidament pels òrgans de govern.
- f) No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectuï, llevat que hi estiguin autoritzats expressament pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la cooperativa la divulgació dels quals pugui perjudicar-ne els interessos socials.
- i) Observar bona conducta social comportant-se amb la deguda consideració envers els altres socis i amb qui ostenti càrrecs rectors i de representació.

#### **Article 10. Drets dels socis**

Els socis tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa.
- b) Elegir els càrrecs dels òrgans de la societat, i ser elegits per a ocupar aquests càrrecs.
- c) Participar amb veu i vot en l'adopció de tots els acords de l'Assemblea General i dels altres òrgans que integrin.
- d) Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixin els estatuts socials.
- e) Percebre el reemborsament de llur aportació actualitzada en el cas de baixa o de liquidació o transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
- f) Els altres drets que resultin de les normes legals i estatutàries, i també dels acords adoptats vàlidament pels òrgans de la cooperativa.

#### **Article 11. Dret d'informació**

- 1) Tot soci gaudeix del dret d'informació sobre les qüestions que afectin els seus drets econòmics i socials, en els termes establerts als articles 39 i 40 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- 2) El Consell Rector ha de lliurar a cada soci, en admetre'l, una còpia dels Estatuts i, si n'hi ha, del Reglament de Règim Intern, i ha de notificar igualment a cada soci les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que els afectin. Els membres del Consell Rector són responsables de qualsevol perjudici que s'ocasioni als socis per l'incompliment d'aquests deures.
- 3) Tot soci té dret, en tot moment, a:

- a) Consultar l'estat de la seva situació econòmica com a soci de la cooperativa, la qual li ha de ser aclarida en el termini d'un mes.
  - b) Examinar els llibres de la Cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits en les actes de les assemblees generals, com de les inscripcions dels llibres corresponents.
  - c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials que sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar des de la presentació de l'escrit. Si el soci estima que la resposta que se li ha donat no és correcta, pot reiterar per escrit la sol·licitud que, en aquest cas, ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
  - d) Des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària, tenen dret a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis de patrimoni net i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, i si s'escau, dels auditors, així com rebre còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'Assemblea.
- 4) Un mínim del 3% dels socis de la Cooperativa poden sol·licitar per escrit al Consell Rector la informació que considerin necessària sobre la marxa de la Cooperativa i aquest ha de respondre per escrit en el termini d'un mes. Si els socis peticionaris consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud que, en aquest cas, haurà de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que se celebri després de reiterar la petició, de la qual resposta se'n lliurarà còpia als peticionaris.
  - 5) Els drets dels socis regulats en l'apartat anterior s'apliquen també en el cas de les assemblees generals extraordinàries, en les quals s'hagi de deliberar i prendre acords sobre qualsevol assumpte de naturalesa econòmica, en relació a la documentació bàsica que reculli la qüestió econòmica.
  - 6) El Consell Rector només es pot negar a facilitar les informacions sol·licitades pels socis quan estimi motivadament que es poden posar en perill els interessos de la Cooperativa. En tot cas, el soci pot presentar recurs contra l'acord denegatori de la informació davant l'Assemblea General, la qual ha de resoldre sobre aquest punt en la primera reunió que se celebri. La decisió de l'Assemblea General pot ser impugnada segons el que estableix l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

- 7) La negativa del Consell Rector, o la manca de resposta, davant la sol·licitud d'informació comporta el dret del soci o sòcia a exercir les accions pertinents mitjançant el procediment de jurisdicció voluntària, conforme la legislació vigent.

#### **Article 12. Baixa dels socis**

El soci causarà baixa en la cooperativa per qualsevol del següents motius:

1.- Quan així ho demani per voluntat pròpia. En aquest cas, haurà de manifestar la seva decisió per escrit amb una antelació de dos mesos.

2.- Per baixa justificada, considerant com a tal, entre d'altres estimades pel Consell Rector, i les previstes legalment, els motius següents:

- a) Quan la baixa sigui conseqüència de la pèrdua pel soci dels requisits objectius exigits estatutàriament per formar part de la Cooperativa que estiguin imposats per la classe, amplitud de les activitats o finalitat de l'entitat, excepte que dita pèrdua respongui a un deliberat propòsit de buscar el soci la seva exclusió per eludir responsabilitats o beneficiar-se indegudament.
- b) Quan la baixa sigui conseqüència de la disconformitat d'un soci amb qualsevol acord social que impliqui l'assumpció d'obligacions o càrregues greument oneroses, no previstes als Estatuts. Serà condició precisa que així ho manifesti per escrit al President del Consell Rector, dins dels mes següent a aquell al que s'hagués celebrat l'Assemblea General que va adoptar l'acord, si hagués assistit a aquesta i salvat expressament el seu vot, i si no hagués assistit a ella, dins del mateix termini, a partir del dia següent a aquell en que se l'hagués notificat l'acord.

3.- Per expulsió de la Cooperativa, de conformitat amb allò establert als presents Estatuts.

#### **Article 13. La responsabilitat patrimonial dels socis**

La responsabilitat patrimonial dels socis pels deutes socials es limitarà a les aportacions de capital subscrites, tant si són desemborsades com si no.

El soci que causi baixa continuarà essent responsable durant cinc anys davant la Cooperativa per les obligacions assumides per aquesta amb anterioritat a la data de la pèrdua de la condició de soci.

#### **Article 14. Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 15. Faltes lleus**

Seran faltes lleus:

- 1) La falta d'assistència no justificada a actes socials als que hagués estat convocat.
- 2) La falta de notificació a la Cooperativa del canvi d'adreça del soci.
- 3) Faltes lleus de respecte i de consideració envers els altres socis.  
Totes aquelles infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests Estatuts, els acords socials o a la normativa legal sobre el Cooperativisme, sempre que no s'hagin tipificat com a molt greus o greus als articles precedents.

#### **Article 16. Faltes greus**

Seran faltes greus:

- 1) La participació insuficient i greu en les actuacions de la Cooperativa.
- 2) Faltar greument al compliment de les obligacions estatutàries o dels acords socials.
- 3) Desenvolupar una actuació perjudicial i greu als interessos comuns de la Cooperativa o dels seus socis.
- 4) Faltes d'assistència reiterades i no justificades dels membres del Consell Rector i d'altres membres amb càrrecs electius o tècnics, als actes socials als que fossin convocats, així com la dels socis als actes socials que fossin convocats.
- 5) Les faltes greus de respecte i consideració amb els altres socis.
- 6) Donar a conèixer a tercers, sense autorització, dades que puguin perjudicar la marxa de la Cooperativa
- 7) La reiteració de faltes lleus per les quals hagi estat sancionat el soci amb anterioritat, així com la comissió d'un fet que pugui ser qualificat alhora com a més d'una falta lleu, o quan, només constituint-ne una, tingui gran transcendència per als interessos de la Cooperativa o dels seus socis.

#### **Article 17. Faltes molt greus**

- 1) Utilitzar per part del soci els capitals comuns o la firma social per a negocis o activitats particulars.
- 2) Desenvolupar una actuació perjudicial i molt greu per als interessos comuns de la Cooperativa.
- 3) La no assistència, injustificada i durant un període llarg, dels membres del Consell Rector i altres membres amb càrrecs electius als actes socials als que fossin convocats, així com dels socis als actes socials als que fossin convocats.

- 4) Atribuir-se o actuar amb funcions pròpies del Consell Rector o un altre òrgan directiu o gestor sense comptar amb ells ni amb delegació expressa.
- 5) Tot acte que lesioni els drets humans i constitucionals, o tractament injust als discapacitats psíquics assistits.
- 6) La reiteració o acumulació de les faltes tipificades com a greus a l'article anterior per les quals el soci hagi estat sancionat amb anterioritat, així com la comissió d'un fet que pugui ser qualificat alhora com a més d'una falta greu, o quan només constituint-ne una tingui gran transcendència i importància per als interessos de la Cooperativa o dels seus socis.
- 7) El robatori, el furt, l'apropiació indeguda, l'estafa i qualsevol altre delicte d'aquestes característiques que sigui comès per un soci contra la cooperativa o els seus socis.
- 8) Falsificació de documents, signatures, segells i anàlegs, de compromís per a la relació de la Cooperativa amb els seus socis i, en general, tota manca d'honestedat i lleialtat, tant en la gestió de la Cooperativa, com en les relacions amb tercers.
- 9) La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir un perjudici molt greu.

#### **Article 18. Sancions**

Les sancions a imposar en cada cas seran, en funció de les faltes comeses, les següents:

Per faltes lleus: Amonestació verbal o per escrit.

Per faltes greus:           a) Multa de 3 € a 30 €  
  b) Suspensió del dret a exercir els càrrecs als òrgans socials de la Cooperativa durant un any.

Per faltes molt greus:   Expulsió de la societat

#### **Article 19. Termini de prescripció**

Les faltes lleus prescriuran en el termini d'un mes.

Les faltes greus prescriuran en el termini de dos mesos.

Les faltes molt greus prescriuran en el termini de tres mesos.

El termini de prescripció començarà a comptar el dia en què el Consell Rector tingui coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat resolució.

#### **Article 20. Procediment sancionador**



Les faltes seran sancionades pel Consell Rector, el qual exerceix la competència sancionadora. Serà preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. Si s'han de presentar al·legacions, aquestes s'han de fer per qualsevol mitjà que en permeti la consulta posterior. L'expedient incoat s'instruirà en el termini màxim de dos mesos, transcorregut aquest el Consell Rector haurà de resoldre.

A l'inici de l'expedient sancionador o de l'expedient d'expulsió per la comissió de faltes greus o molt greus, el Consell Rector podrà adoptar les mesures cautelars que estimi adients, en especial la suspensió dels drets del soci, inclusivament el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació, el d'assistència a l'assemblea general amb veu ni els drets que la llei n'exceptua.

Contra la resolució del Consell Rector es pot presentar recurs davant el Comitè de Recursos en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè el Comitè de Recursos el resolgui és de tres mesos, a comptar de la data de la interposició. Una vegada transcorregut el termini fixat sense que s'hagi dictat i notificat la resolució, s'entén que el recurs ha estat estimat i, per tant, la sanció queda revocada.

L'acord de sanció, o si s'escau la resolució del Comitè de Recursos pot ser impugnat en el termini d'un mes a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei 12/2015 de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària conforme al que disposa l'article 159 de la Llei esmentada.

L'acord d'expulsió d'un soci o sòcia, només podrà ser pres mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs davant el Comitè de Recursos ha de ser resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada. L'Assemblea General anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa del soci o sòcia.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà el moment que es notifica la ratificació de l'acord pel Comitè de Recursos, o bé un cop acabat el termini per presentar-hi recurs.

## **Article 21. Els socis col·laboradors**

Poden ser persones sòcies col·laboradores les persones físiques o les jurídiques, aquestes últimes tant públiques o privades, que puguin contribuir a la consecució de l'objecte social de la cooperativa, però, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal. Els socis col·laboradors no tenen dret a retorn cooperatiu. Les condicions de llurs aportacions al capital, que es comptabilitzen separatament de les dels demés socis, es determinaran en cada cas.

La sol·licitud per a ser soci col·laborador es presentarà per escrit adreçat al Consell Rector. El soci col·laborador pot donar-se de baixa en les mateixes condicions que els altres socis, mitjançant escrit adreçat al Consell Rector; també podran ser expulsats de la Cooperativa per la comissió de faltes tipificades en aquests Estatuts com a molt greus, conformement al procediment que s'estableix a l'article anterior.

Els socis col·laboradors participen a l'Assemblea amb veu i amb vot. El conjunt de vots dels socis col·laboradors no podrà representar en cap cas més del 40% de la totalitat dels vots dels socis de la Cooperativa, d'acord amb allò previst a l'article 48.3 de la Llei. Igualment tenen dret a participar al Consell Rector respectant en tot cas el límit previst a l'article 55.2.a) de la Llei.

En tot allò que no es preveu a la Llei i aquests Estatuts, s'estarà a allò que disposin les parts.

### **CAPÍTOL III. DEL RÈGIM ECONÒMIC DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 22. Capital social mínim**

Per al compliment de les seves finalitats, la Cooperativa es valdrà de les aportacions dels socis i dels béns que adquireixi i posseeixi per qualsevol títol.

El capital social estarà constituït per les aportacions dels socis consumidors i dels socis col·laboradors, obligatòries i voluntàries.

Les aportacions s'acreditaran mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Cada soci consumidor haurà de posseir almenys un títol, el valor del qual serà de 1 euro cadascun, quantitat que s'ha de desemborsar en la seva totalitat en adquirir la condició de soci. Els socis col·laboradors han de subscriure i desemborsar l'aportació que s'acordi entre les parts en el moment del seu ingrés, que com a mínim haurà de ser de 1 euro.

L'import total de les aportacions de cada soci a la cooperativa no pot excedir del 25% del capital social.

Els socis que ingressin posteriorment a la cooperativa faran efectiva l'aportació en les condicions i quantitats fixades en aquest article, si s'escau, actualitzades d'acord amb allò que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en la quantitat de 3.000 Euros.

#### **Article 23. Noves aportacions obligatòries i aportacions voluntàries.**

L'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social als socis consumidors, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament. Als socis col·laboradors no se'ls pot obligar a subscriure noves aportacions al capital social ni incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de soci.

El soci disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social podrà sol·licitar la seva baixa com a soci, sempre que hagi votat en contra d'aquest acord, fent constar expressament a l'acta la seva oposició, o quan no hagués assistit a l'Assemblea per causa justificada, mitjançant escrit adreçat al Consell Rector, en el termini d'un mes des de l'adopció de l'acord.

Les aportacions obligatòries al capital social no meritiran cap tipus d'interès. Les aportacions voluntàries meritiran l'interès que s'estableixi a l'acord d'admissió que, en cap cas, d'acord amb l'article 144 de la Llei de cooperatives de Catalunya, no pot ser superior a l'interès legal del diner.

#### **Article 24. Transmissió de les aportacions**

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries dels socis consumidors només serà possible per actes "mortis causae".

Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, i se subroguen en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. En el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, hauran d'optar entre sol·licitar l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant.

#### **Article 25. Fons socials obligatoris**

La Cooperativa constitueix el fons obligatori de Reserva i el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.

Els marges de previsió i excessos de percepció una vegada cobertes totes les despeses generals determinaran el romanent o guany anual.

Dels excedents obtinguts a cada exercici econòmic els imports que es destinaran per a Fons seran els següents:

- a) El 20 per cent al Fons Obligatori de Reserva i el 10 per cent al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.

- b) Els excedents disponibles un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, de conformitat amb l'article 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, no seran distribuïts entre els socis, sinó que es destinaran a un fons social de reserva estatutària, denominat Fons d'Iniciativa Social. Aquest fons serà irrepartible, i s'haurà de destinar a les activitats pròpies de la cooperativa, amb la finalitat d'aconseguir la integració laboral i social de les persones amb discapacitat física, psíquica, malaltia mental o altres col·lectius amb risc d'exclusió social.

#### **Article 26. Imputació de pèrdues**

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà per l'Assemblea General Ordinària, d'acord amb els articles 144 i 82 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

- a) Al Fons de Reserva Estatutària es podran imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de Cooperatives.
- b) Al Fons de Reserva Obligatori es poden imputar fins el 50% de les pèrdues. Aquest percentatge es pot incrementar en el cas, i en la mateixa proporció, que s'hagi dotat el fons de reserva obligatori en un percentatge superior al mínim legalment establert.
- c) La diferència s'imputarà a cada soci de forma proporcional a l'activitat cooperativa que hagi desenvolupat, havent-se d'abonar dins l'exercici econòmic següent a aquell en el que s'hagi produït.

#### **Article 27. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la Cooperativa coincideix amb l'any natural, i en conseqüència s'inicia l'1 de gener i es tanca el 31 de desembre de cada any.

#### **Article 28. Informes, memòria, balanç i compte de resultats**

El Consell Rector haurà de formular dins els tres mesos següents a la data de tancament de l'exercici econòmic la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats, l'estat de canvis del patrimoni net i els altres documents exigits per la normativa comptable.

### **CAPÍTOL IV. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 29. Òrgans Socials**

Els òrgans socials de la Cooperativa són:

- 1) L'Assemblea General.
- 2) El Consell Rector.
- 3) El Comitè de Recursos.

### **Article 30. Assemblea General**

L'Assemblea General és l'òrgan d'expressió de la voluntat social i els seus acords són obligatoris per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no hagin participat a les reunions, i són igualment obligatoris per als altres òrgans de la societat llevat que, per decisió administrativa o judicial, se n'hagi acordat la suspensió o la invalidesa.

L'Assemblea General de la Cooperativa estarà constituïda per la totalitat dels socis consumidors i dels socis col·laboradors .

### **Article 31. Competències de l'Assemblea General**

L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- b) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i del Comitè de Recursos, dels auditors i dels liquidadors, així com, quan s'escaigui, de l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les seves retribucions.
- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o modificació, en el seu cas, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
- d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i , dins els límits previstos a l'article 144, el tipus o les bases per determinar l'interès que ha d'abonar-se per les aportacions al capital social, així com la transformació del règim de reembors de les aportacions a capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament, mitjançant emissions de valors negociables.
- f) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
- g) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- h) La creació i la dissolució de seccions, conforme a la Llei.
- i) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els Auditors i els liquidadors.
- j) Tots els altres casos en els que així ho indiqui una norma legal o estatutària.

### **Article 32. Classes d'Assemblees Generals**

L'Assemblea General pot ser ordinària o extraordinària.

### **Article 33. L'Assemblea General Ordinària**

L'Assemblea General Ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic. La seva funció principal és la d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector i aprovar, si s'escau, els comptes i balanços així com acordar la distribució dels excedents i la possible imputació de pèrdues.

Les persones sòcies poden presentar a l'Assemblea propostes i suggeriments concrets, propis o dels socis, referits, precisament als temes propis de l'Assemblea ordinària.

El Consell Rector resta obligat a incloure en l'ordre del dia de la propera assemblea que s'hagi de convocar els assumptes que hagi sol·licitat per escrit un grup de socis que representi, com a mínim, un 10% dels vots socials.

### **Article 34. L'Assemblea General Extraordinària**

Les assemblees que no s'emmarquin en l'article anterior tenen la consideració d'extraordinàries. El Consell Rector pot convocar l'Assemblea General Extraordinària sempre que ho cregui convenient.

En aquestes s'han de tractar els temes inclosos a l'Ordre del dia, el qual ha de recollir els punts que s'hagin sol·licitat en la forma i requisits previstos a l'article anterior. Es poden incloure dins l'ordre del dia de l'Assemblea General Extraordinària els temes que corresponen a l'Ordinària si aquesta no s'hagués celebrat oportunament.

### **Article 35. Convocatòria de l'Assemblea General ordinària i extraordinària**

Tant l'Assemblea General Ordinària com l'Extraordinària han de ser convocades pel Consell Rector, mitjançant un anunci al domicili social i, a més, mitjançant escrit del Consell Rector adreçat a tots els socis, essent vàlida inclusivament la comunicació per mitjans telemàtics, amb una antelació de 15 dies a la data prevista per a la seva celebració.

La convocatòria ha d'expressar amb claredat els assumptes a tractar, el lloc, el dia i l'hora de la reunió i la data i hora en què, si s'escau, es reunirà l'Assemblea en segona convocatòria. La celebració tindrà lloc en el local social de la Cooperativa, llevat la concurrència de motius que justifiquin celebrar-la en un altre lloc.

El Consell Rector pot convocar l'Assemblea General Extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la Cooperativa. I està obligat a fer-ho quan ho sol·licitin un 10% dels vots socials.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General Ordinària o Extraordinària en els casos en què està obligat a fer-ho, els socis poden instar la convocatòria per l'òrgan judicial competent, conforme l'article 45 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 36. Convocatòries especials**

Si el Consell Rector no convoca als socis per celebrar l'Assemblea General Ordinària dins el termini legal establert, qualsevol soci pot presentar la sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent, per raó del domicili de la Cooperativa. El soci ha d'acompanyar a aquesta sol·licitud la proposta de l'ordre del dia. L'òrgan judicial, prèvia audiència del Consell Rector, ha de resoldre sobre la procedència de la convocatòria, sobre l'ordre del dia, la data i el lloc de celebració de l'Assemblea, així com la persona que l'haurà de presidir.

També un grup de 10% dels socis poden sol·licitar-li aquesta convocatòria, tot indicant en la sol·licitud l'Ordre del dia de l'Assemblea. En aquest darrer cas el Consell Rector ha de convocar l'Assemblea General Extraordinària, sempre que els temes proposats a l'Ordre del Dia al que es refereix el paràgraf anterior siguin competència de la dita Assemblea, d'acord amb la Llei o amb aquests Estatuts. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea quan és obligat a fer-ho, d'acord amb aquest article, els sol·licitants podran instar la convocatòria de l'òrgan judicial competent en els mateixos termes previstos al paràgraf primer.

### **Article 37. Constitució de l'Assemblea**

L'Assemblea General de la Cooperativa queda vàlidament constituïda en primera convocatòria quan hi siguin presents o representants més de la meitat dels vots socials. En segona convocatòria la constitució és vàlida qualsevol que sigui el nombre socis assistents.

L'Assemblea ha de ser presidida per la Presidència del Consell Rector o, si no hi és, pel membre del Consell Rector de més edat. Correspon a la Presidència dirigir les deliberacions i mantenir l'ordre durant el desenvolupament de l'Assemblea i vetllar pel compliment de formalitats exigides per la Llei. Actuarà en funcions de Secretaria qui ostenta aquest càrrec al Consell Rector o, si faltés, ocuparà aquest càrrec el membre del Consell Rector de menys edat.

### **Article 38. El dret de vot**

A l'Assemblea General cada soci té un vot simple de valor igual a la unitat. No obstant, d'acord amb allò previst a l'article 21 d'aquests Estatuts, el conjunt de vots dels socis col·laboradors, sumats, no podrà representar en cap cas més del 40% de la totalitat dels vots dels socis de la Cooperativa, d'acord amb allò previst a l'article 48.3 de la Llei.

Els socis poden delegar el seu vot a un altre soci, que no podrà representar-ne més de dos. Aquesta representació haurà de ser per escrit i expressada per una sessió concreta i la seva admissió haurà de ser feta per acord del Consell Rector al començament de la sessió.. Els socis també es poden fer representar a l'Assemblea General per el seu cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent. No és necessari que la Presidència de l'Assemblea General n'admeti la representació en el cas que la persona representant aportï la representació escrita i expressa per a una sessió concreta i acrediti la condició familiar, d'acord amb la normativa específica. La representació legal de les persones jurídiques i de les persones menors o incapacitades s'ha d'ajustar a les normes de dret comú.

### **Article 39. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots presents i representats, llevat els casos previstos en aquests Estatuts o a la legislació que resulti aplicable.

L'Assemblea General adopta el seus acords, amb el vot favorable de les dues terceres parts dels vots socials presents o representats dels en els següents casos:

- a) Fusió, dissolució, escissió o transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui la modificació d'aquests Estatuts.

L'Assemblea General adopta el seus acords, amb el vot favorable de la majoria absoluta dels vots socials presents o representats quan tinguin per objecte l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'alguns càrrecs socials requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si contava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava. En aquests supòsits, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar. Igualment s'han d'abstenir de votar les persones afectades pels acords relatius a expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs.

Tots els assumptes a tractar a l'Assemblea hauran d'ésser prèviament fixats a l'Ordre del dia, no podrà adoptar acords sobre altres assumptes que no hi constin en aquesta, fora dels referents a la convocatòria d'una nova Assemblea General o la realització de la censura de comptes feta per membres de la Cooperativa o per una persona externa, o a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'alguns càrrecs socials.

### **Article 40. Acta de l'Assemblea**



Acabada l'Assemblea, la Secretaria ha de redactar i signar l'acta de la sessió, amb el vist i plau de la Presidència.

A l'acta hi ha de constar, necessàriament, el lloc i la data en què s'ha celebrat, la llista d'assistents i representats, si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes discutits, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i el resultat de les votacions.

L'aprovació de l'acta es pot realitzar bé immediatament després de produir-se l'Assemblea o bé dins els quinze dies següents a la seva celebració, i en aquest darrer cas cal que signin igualment l'acta dos socis, nomenats per l'Assemblea com a interventors d'actes. Si no hi hagués unanimitat en l'elecció dels interventors d'actes, els socis discordants que arribin al 10% de vots elegiran un dels Interventors.

Qualsevol dels socis pot sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de lliurar-li-ho.

#### **Article 41. Impugnació dels Acords socials**

Els acords socials contraris a la Llei seran nuls de ple dret. Els contraris als Estatuts o els que lesionin els interessos de la Cooperativa en benefici d'un o de diversos socis o tercers seran anul·lables. Uns i altres poden ser impugnats, segons les normes i terminis previstos a l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, per aquells socis assistents a l'Assemblea que hagin fet constar el seu vot en contra, per aquells que no van assistir a la reunió o per aquells que se'ls va impedir de fer-ho, en el termini de quaranta dies.

#### **Article 42. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de govern i de representació de la societat, estableix les directrius generals d'actuació i de gestió de l'empresa i n'exerceix el seu control.

#### **Article 43. Facultats del Consell Rector**

El Consell Rector, que té plenes competències en el govern i la gestió de la cooperativa, li correspon les següents competències:

- a) Aprovar les orientacions estratègiques i socials de la Cooperativa, així com el Pla de Gestió i el Pressupost anual d'aquesta.
- b) Controlar la gestió empresarial i aprovar la memòria de gestió i els comptes anuals de l'entitat, així com la proposta d'aplicació de resultats, que presentarà a l'Assemblea General.
- c) Convocar les Assemblees Generals, ordinàries i extraordinàries, i executar els seus acords.

- d) Nomenar i cessar al Director General.
- e) Proposar a l'Assemblea General el Reglament i normatives de règim intern de la Cooperativa.
- f) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones, davant d'entitats públiques o privades.
- g) Acordar l'admissió i la baixa de socis.
- h) Representar la Cooperativa en tota mena d'actes i contractes.
- i) Contractar i acomiadar el personal, formar les plantilles, determinar-ne els deures i atribucions, així com decidir la retribució del personal laboral.
- j) Fer i celebrar els contractes necessaris o convenients per a la realització de l'objecte social sense exceptuar-ne cap, inclusiu els que es refereixin a adquisicions o alienació de béns mobles i immobles, constitució de drets reals, inclòs el d'hipoteca; i concloure arrendaments, així com comprar, vendre, subscriure i dipositar qualsevol altre tipus de títols, de deute públic o de valors o immobiliaris, admesos en dret, podent inclusiu afectar-los en la forma que estimi oportuna, i resoldre tota mena de negocis i operacions permeses a la Cooperativa per aquests Estatuts.
- k) Acordar les operacions de préstec o crèdit que puguin convenir a la Cooperativa les quals no estiguin reservades a l'Assemblea.
- l) Executar i dur a terme els acords de l'Assemblea General relatius a la subscripció d'aportacions i emissió de bons i obligacions i altres formes de finançament.
- m) Determinar la inversió concreta dels fons disponibles, respectant els acords de l'Assemblea General, fer els pressupostos, autoritzar les despeses i nomenar apoderats i representants de la Cooperativa amb les facultats que en cada cas creguin convenient conferir-los-hi.
- n) Acordar tot allò que cregui convenient per a l'exercici dels drets o accions que corresponguin a la Cooperativa davant de Jutjats, Tribunals ordinaris o especials, nacionals o internacionals, d'oficines, d'autoritats, de Corporacions o d'organismes de l'Estat, Administracions Territorials Autònomes, Provincials, Municipals o d'àmbit europeu, així com interposar recursos ordinaris i extraordinaris, nomenant representants, procuradors o advocats, els quals, a aquests efectes, tinguin la representació i defensa de la Cooperativa, en el supòsit del qual es tracti, conferint-los-hi, en la forma que sigui necessària, les facultats oportunes, fins i tot per avenir-se o desistir, en conciliacions, expedients, plets, reclamacions, recursos o actuacions de qualsevol estat de procediment, per demanar la suspensió d'aquests i per a tot allò que fos menester, inclòs transigir judicialment amb tota amplitud.
- o) Disposar dels fons i béns socials, reclamar-los, rebre'ls, cobrar-los, constituir comptes corrents bancaris, ja siguin en metàl·lic, de crèdits o de valors i, en general, realitzar tota mena d'operacions bancàries amb entitats nacionals o estrangeres, lliurar, endossar, avalar, acceptar, pagar i negociar lletres de canvi.
- p) Conferir poders a persones determinades a efectes concrets o per a regir branques determinades del negoci social.
- q) Resoldre els dubtes que es suscitin sobre la interpretació d'aquests Estatuts i suplir-ne les omissions, donant-ne compte a la primera Assemblea General que se celebri.

- r) La creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau, i també la creació, la incorporació o la separació d'una societat cooperativa europea.
- s) L'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals han d'ésser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió en els termes previstos a l'article 73 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- t) La subscripció amb altres cooperatives de convenis o acords intercooperatius per al compliment de llurs objectes socials. En virtut d'aquests convenis o acords, la cooperativa i els seus socis poden fer operacions de subministrament, lliurament de productes o serveis en les altres cooperatives signants de l'acord o conveni, sense cap més restricció que les que es puguin derivar de la singularitat o la complexitat de les operacions cooperativitzades ofertes, dels estatuts socials o de les disposicions legals. Aquestes operacions tenen la mateixa consideració que les operacions cooperativitzades amb els socis, llevat de les operacions amb les seccions de crèdit.
- u) Totes aquelles altres competències consignades en aquests Estatuts.

La present determinació de les facultats del Consell Rector és únicament enunciativa i no limita, de cap manera, les àmplies facultats que li pertocquen per governar, dirigir i administrar els interessos de la Cooperativa en tot allò que no estigui especialment reservat a altres òrgans de la societat.

El Consell Rector podrà delegar totes les seves facultats llevat aquelles que siguin indelegables, en un dels seus membres o en comissions compostes pels mateixos consellers, creades a l'efecte.

#### **Article 44. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector estarà integrat per cinc (5) membres, elegits per l'Assemblea General, en votació secreta, d'entre els socis de la Cooperativa, dels quals tres (3) hauran de tenir la condició de socis de consum i dos (2) hauran de tenir la condició de socis col·laboradors.

Els càrrecs del Consell Rector són Presidència, Secretaria, i Vocals. La distribució dels càrrecs es realitza pel mateix Consell Rector.

#### **Article 45. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de quatre (4) anys. Cada dos anys es renovaran per meitats els seus membres, sense que puguin coincidir en una reelecció la presidència i la secretaria. La primera renovació correspondrà a la secretaria i a dos vocals; la següent a la presidència i un vocal i així successivament. Poden ser reelegits consecutivament una sola vegada, llevat que l'assemblea general en decideixi la reelecció per més períodes.

Excepcionalment, el consell rector pot designar amb caràcter provisional un substitut d'un membre quan aquest hagi de cessar per causa de força major i no hi hagués cap suplent nomenat. En tot cas, en la primera assemblea que es convoqui cal que es ratifiqui el nomenament del substitut pel temps que li restava de mandat al substituït o s'acordi el cessament del substitut i el nomenament d'un nou soci com a membre del consell rector.

L'Assemblea General pot acordar, per votació secreta, la revocació de tots o d'alguns dels membres del Consell Rector. L'acord requereix la meitat més un dels vots presents o representats, si consta a l'ordre del dia i la meitat més un dels vots socials, si no hi consta.

#### **Article 46. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir, amb caràcter ordinari i obligatori, almenys una vegada cada dos mesos, i amb caràcter extraordinari cada vegada que el convoqui la Presidència, a iniciativa seva o a petició de qualsevol conseller. Si la petició no és atesa en el termini de deu dies, pot ser convocada per qui hagi fet la petició, sempre que aconseguixi, a favor de la seva convocatòria, l'adhesió, al menys, d'un terç del Consell.

L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per als seus membres i només és excusable per causa justa.

El Consell Rector queda vàlidament constituït quan compareguin a la reunió la meitat més un dels seus membres, com a mínim.

La representació d'un membre per un altre serà admesa al començament de la sessió, però cada membre només en podrà representar un altre.

Els acords s'adopten per majoria absoluta de vots dels consellers presents o representats. El vot de la Presidència dirimeix els empats.

Els acords del Consell Rector que siguin contraris a la llei o als estatuts socials, o que lesionin, en benefici d'un soci o sòcia, o més d'un, o de terceres persones, els interessos de la cooperativa, poden ser impugnats segons el procediment establert a l'article 61 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

De cada reunió s'aixecarà acta pel Secretari, amb el vist i plau el President.

#### **Article 47. Nomenament del Director - Gerent**

Amb l'objectiu de facilitar el gir i tràfic de la cooperativa, el Consell Rector, podrà nomenar un Director-Gerent i amb qui es formalitzarà el corresponent contracte.

El Director no podrà obtenir retribucions directes o indirectes superiors al 150% de les establertes per a càrrecs anàlegs en convenis col·lectius d'àmbit provincial o superior.

El Consell Rector concedirà al Director les facultats que estimi pertinents, dins de les pròpies del gir o tràfic normal de la Cooperativa.

#### **Article 48. Atribucions del President**

El President del Consell Rector ho és de la Cooperativa i té atribuït en nom del Consell Rector i de l'Assemblea:

- a) Ostentar la representació legal unitària de la Societat, tant en judici com fora d'ell
- b) Presidir, dirigir, suspendre i tancar sessions del Consell Rector i l'Assemblea General.
- c) Ostentar la firma social i autoritzar les actes de les sessions.
- d) Ostentar el dret de vot de qualitat en cas d'empat.
- e) Delegar, en cas necessari, les seves funcions a un altre membre del Consell Rector.
- f) I qualsevol acció precisa pel bon funcionament de la Cooperativa que no estigui reservada als òrgans col·lectius de la Societat o a un altre membre del Consell o a la Gerència.

#### **Article 49. Atribucions del Secretari**

Seràn atribucions del Secretari:

- a) Custodiar l'arxiu, els llibres socials, actes, segells i tota documentació oficial.
- b) Portar el llibre registre de socis i exposar detalladament les actes de les sessions del Consell Rector i Assemblees Generals, lliurant les oportunes certificacions, quan així fos necessari.
- c) Ostentar la responsabilitat de tots els aspectes administratius de la Cooperativa.

#### **Article 50. Atribucions dels vocals**

Els vocals assessoraran i col·laboraran amb la resta de membres del Consell Rector. Tindran veu i vot en el mateix i es responsabilitzaran de les accions o activitats que li siguin encomanades de forma específica. El vocal de major edat present, substituirà al President en absència d'aquest i a manca de delegació expressa en un altre membre del Consell.

#### **Article 51. Prohibicions i incompatibilitats comunes al consell rector i a la direcció**

No poden ésser membres del consell rector ni ocupar la direcció o la gerència d'una cooperativa:

- a) Les persones al servei de l'Administració pública que tenen encarregades funcions que es relacionen directament amb les activitats pròpies de la cooperativa, els jutges o magistrats i qualsevol persona afectada per una incompatibilitat legal.
- b) Les persones que exerceixen activitats que impliquen una competència amb les activitats pròpies de la cooperativa, llevat que l'assemblea els ho autoritzi expressament.
- c) Els menors d'edat no emancipats.
- d) Les persones judicialment incapacitades.
- e) Les persones inhabilitades, conforme a la legislació en matèria concursal, mentre no hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat en la sentència de qualificació del concurs.
- f) Les persones condemnades a penes que comporten la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics i les que han estat condemnades per incompliment greu de lleis o disposicions socials, mentre duri l'execució de la pena.
- g) Les persones que, per raó del càrrec que ocupen, no es poden dedicar a activitats econòmiques lucratives, llevat que es tracti de cooperatives sense ànim de lucre definides per l'article 144 de la Llei.

## **CAPÍTOL V. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 52. Modificació dels Estatuts Socials.**

L'Assemblea General adopta els acords sobre la modificació dels Estatuts Socials per una majoria de dos terços del nombre de vots socials presents o representats.

Per inscriure en el Registre de Cooperatives la modificació dels Estatuts, la sol·licitud d'inscripció ha d'anar acompanyada del certificat de l'acta de l'Assemblea General incorporat a una escriptura pública.

### **Article 53. Fusió i escissió de la Cooperativa**

La fusió amb una o més cooperatives és possible si l'objecte social de totes no és incompatible.

L'Assemblea General ha de prendre l'acord amb l'aprovació de les dues terceres parts dels socis presents o representats, i s'hauran de seguir els tràmits previstos als articles 74 a 98 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General pot acordar l'escissió de la Cooperativa en dues o més parts. L'acord s'adoptarà amb el vot favorable de les dues terceres parts dels vots presents i representats. Serà d'aplicació allò previst a l'article 99 de la Llei de Cooperatives de Catalunya

#### **Article 54. Transformació de la Cooperativa**

La transformació de la Cooperativa en una altra mena de persona jurídica requerirà el vot favorable de les dues terceres parts dels vots presents i representats a l'Assemblea General, i s'hauran de seguir els tràmits previstos als articles 100 i 101 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 55. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) L'acabament de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis manifestada mitjançant l'acord de l'Assemblea General pres per les dues terceres parts.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del límit establert legalment, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim establert en aquests Estatuts, si es manté més d'un any.
- e) La fusió, l'escissió o la transformació a què fan referència els articles anteriors d'aquests Estatuts.
- f) El concurs o fallida, segons correspongui, sempre que ho acordi l'Assemblea General, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
- g) Qualsevol altra causa que la Llei estableixi.

La societat Cooperativa dissolta conservarà la seva personalitat jurídica mentre es realitza la liquidació; però durant aquest període afegirà a la denominació social la frase "en liquidació".

#### **Article 56. Nomenament i atribucions dels liquidadors**

Un cop adoptat l'acord de dissolució s'obra el període de liquidació i el Consell Rector i la direcció, si s'escau, cessen en les funcions respectives.

L'Assemblea General elegirà en votació secreta tres socis liquidadors. Si cap d'aquests no volgués acceptat el càrrec, els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en

siguin sòcies. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, el Consell Rector adquirirà automàticament aquesta condició.

Els liquidadors han de fer totes les funcions que calguin per a la liquidació de la Cooperativa i durant aquest període es reunirà l'Assemblea General quan procedeixi, a la qual els liquidadors donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

#### **Article 57. Adjudicació de l'haver social**

L'Assemblea General fixarà les normes de divisió de l'haver social, procedint conformement al següent ordre, respectant, en tot cas, íntegrament, el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis les seves aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Aplicar el romanent, si n'hi ha, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa per a que sigui transferit a LA FAGEDA FUNDACIÓ, en tant que entitat d'interès general sense ànim de lucre que treballa per a finalitats socials del territori on la Cooperativa realitza la seva 'activitat principal, o a la que decideixi l'Assemblea General a fi que sigui utilitzat amb les mateixes finalitats esmentades. Aquesta entitat vindrà obligada a dedicar el patrimoni rebut a la promoció i al foment del cooperativisme,

#### **Article 58. Règim de voluntariat**

La cooperativa, en la consecució del seu objecte social, podrà comptar amb la col·laboració de voluntaris.

Podran ser voluntaris les persones físiques majors de 16 anys, que vulguin contribuir lliurement a l'objecte social i activitats de la Cooperativa, descrites a l'article 2 dels presents Estatuts, sense percebre cap tipus de retribució, a excepció d'aquelles despeses que l'exercici de l'activitat voluntària els hi ocasioni, i sense establir cap tipus de relació laboral o mercantil amb la Cooperativa. L'activitat de voluntariat no podrà en cap cas substituir el treball retribuït.

La condició de voluntari serà compatible amb la de soci de la Cooperativa.

Les persones interessades a ser voluntaris ho podran sol·licitar mitjançant un escrit adreçat al Consell Rector de la Cooperativa, on es faran constar les seves dades personals i el compromís d'executar les tasques que li siguin encomanades pels dirigents de la cooperativa o els seus delegats. La decisió sobre l'admissió és competència del Consell Rector, qui haurà de decidir sobre l'admissió en el termini de dos mesos des de la presentació de la sol·licitud. La falta de resolució expressa, transcorregut aquest termini de dos mesos, suposarà que la sol·licitud ha estat denegada.



La incorporació dels voluntaris a la Cooperativa s'haurà de formalitzar per escrit mitjançant un acord o compromís signat per ambdues parts, que haurà de contenir, com a mínim, els següents aspectes:

1. El caràcter altruista de la relació.
2. El conjunt de drets i deures que corresponguin a les dues parts.
3. Les funcions, activitats i temps de dedicació que es compromet a realitzar el voluntari.
4. El procés de formació requerit pel compliment de les seves funcions
5. La durada del compromís i les causes de desvinculació per ambdues parts.

La cooperativa respondrà dels danys i perjudicis que puguin causar els voluntaris com a conseqüència de la seva activitat en la cooperativa.

#### DRETS I OBLIGACIONS DE LES PARTS

Els voluntaris tindran dret a:

1. Rebre, tant inicialment com permanentment, la informació, la formació, l'orientació, el suport i, en cas necessari, els mitjans materials necessaris per a l'exercici de les funcions que se'ls assignin.
2. Ser tractats sense discriminació, amb respecte per la llibertat, la dignitat, la intimitat i les creences.
3. Participar activament en la Cooperativa, col·laborant en l'elaboració, disseny, execució i avaluació dels programes de voluntariat.
4. Rebre una assegurança contra els riscos d'accident i malaltia derivats directament de l'exercici de l'activitat voluntària.
5. Rebre un reembossament en concepte de les despeses derivades de l'exercici de les seves activitats.
6. Disposar d'una acreditació identificativa de la seva condició de voluntari.
7. Realitzar la seva activitat amb les condicions de seguretat i higiene adequades, en funció de les característiques concretes d'aquesta activitat.
8. Aconseguir el respecte i el reconeixement pel valor social de la seva contribució.
9. Assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, podent designar a una persona que els representi en les reunions del consell rector, amb veu i sense vot.

Els voluntaris estan obligats a:

1. Acomplir els compromisos adquirits amb la Cooperativa, respectant les seves finalitats i les seves normatives.
2. Respectar, quan s'escaigui, la confidencialitat de la informació rebuda i coneguda en el decurs de la seva activitat voluntària.

3. Rebutjar qualsevol contraprestació material que pugui rebre del beneficiari o d'altres persones relacionades amb la seva acció.
4. Respectar els drets dels beneficiaris de la seva activitat voluntària.
5. Actuar de forma diligent i solidària.
6. Participar en les tasques formatives previstes per la cooperativa per a les activitats i funcions encarregades, així com altres tasques de formació permanent necessàries per mantenir la qualitat del serveis que s'ofereixin.
7. Seguir les instruccions adequades a les finalitats que s'imparteixin en el decurs de les activitats encomanades.
8. Utilitzar adequadament l'acreditació i els distintius de l'organització.
9. Respectar i tenir cura dels recursos materials que les organitzacions posin a la seva disposició.

Per la seva banda, la Cooperativa està obligada a:

1. Acomplir els compromisos adquirits amb els voluntaris en l'acord d'incorporació.
2. Acreditar la subscripció d'una pòlissa d'assegurança, adequada a les característiques i circumstàncies de l'activitat desenvolupada pels voluntaris, que els hi cobreixi dels riscos d'accident i malaltia derivats directament de l'exercici de l'activitat voluntària.
3. Cobrir les despeses derivades de la prestació del servei i dotar els voluntaris dels mitjans adequats per al compliment de les seves tasques.
4. Establir els sistemes interns d'informació i orientació adequats per a la realització de les tasques encomanades als voluntaris.
5. Proporcionar als voluntaris la formació necessària per al correcte desenvolupament de les seves activitats.
6. Garantir als voluntaris la realització de les seves activitats amb les degudes condicions de seguretat i higiene.
7. Facilitar al voluntari una acreditació i els distintius de l'organització que l'habilitin i identifiquin per al desenvolupament de la seva activitat.
8. Expedir als voluntaris un certificat que acrediti els serveis prestats.
9. Portar un Registre d'altres i baixes del personal voluntari.